



STRATEGIA

2024-2026



SISÄLLYSLUETTELO

Alkusanat	1
Strategian toteuttaminen ja seuranta	3
Visio & Missio	4
Arvot	5
Tavoite 1: Yhdenvertaisuuden edistäjä	6
Tavoite 2: Sisäisen hallinnon kehittäminen	8
Tavoite 3: Jatkuvuuden takaaminen	10

Alkusanat

Käsissäsi on Interaktio ry:n ensimmäinen strategia, joka tulee jatkossa toimimaan yhdistyksen ylimpänä toimintaa ohjaavana dokumenttina. Strategia on yhdistyksen sisäistä toimintaa ohjaava suunnitelma, eräänlainen punainen lanka, seuraavaksi kolmeksi vuodeksi. Sen on tarkoitus maalata kuva järjestön tavoitellusta tulevaisuudentilasta sekä ohjata ja luoda arkipäivän käytäntöjä. Strategian on kuitenkin tarkoitus heijastua jokaisen jäsenen toiminnassa.

Interaktion toiminta on erittäin monipuolista: se tarjoaa laadukasta tutorointia, erilaisia tapahtumia keskusteluilloista sitseihin ja fuksitapahtumista työelämätapautumiin sekä sosiaali- ja koulutuspoliittista edunvalvontaa. Yhdistyksen toiminnasta vastaa ja sitä järjestää pääasiassa Interaktion hallitus. Kasvavan ainejärjestön vaatimukset ovat kuitenkin näkyneet viime vuosina suurina työtaakkoina ja aktiivien uupumisena.

Interaktiolla ei ole aikaisemmin ollut strategiaa. Yhteisen punaisen langan puute on näkynyt toiminnan hajanaisuutena, jatkuvuuden puutteena sekä ainejärjestön hallituksen ja jäsenistön välisenä kuiluna. Arkipäivässä tämä näkyy esimerkiksi usein muuttuvina toimintamalleina sekä pyörän uudelleen keksimisenä. *Mikä siis on toimintamme ydin? Millainen ainejärjestö Interaktio haluaa olla? Miten saamme toiminnastamme muutoksiin mukautuvaa, yhtenäistä, helposti lähestyttävää ja mahdollisimman vähän kuormittavaa?*

Tämän strategian on tarkoitus antaa työkaluja näihin kysymyksiin ja järjestön toimintaan liittyvien ongelmien ratkomiseen. Jotta voimme kehittää järjestöämme, tulee meidän ensin tiedostaa, mikä toimintamme ydin on. Jottei jäsenistömme eriytyisi kuormittuneisiin aktiiveihin ja tyytymättömiin jäseniin, tulee järjestön toiminnan sekä päätöksenteon olla toimivaa ja helposti lähestyttävää. Järjestötoiminta on kuitenkin luonteeltaan vapaaehtoista, yhteisen hyvän eteen pyrkivää toimintaa, joka ei toimi ilman jäseniään.

Tämä strategia on jaoteltu missioon ja visioon, arvoihin sekä strategisiin painopisteisiin. Lisäksi oheisessa dokumentissa kerrotaan strategian seuraamisesta ja sen toteutumisen mittaamisesta. Strategia ja täten Interaktion toiminta perustuu yhteisille arvoille. Interaktion toiminta on aikaisemminkin perustunut esimerkiksi yhdenvertaisuudelle, mutta strategian myötä toimintaa kuvaavia arvoja on kirkastettu ja sanoitettu uudelleen. Interaktion arvoina ovat yhdenvertaisuus, kestävyys ja rohkeus.

Missiomme on: *Interaktio yhdistää jäsenemme opiskeluaikana ja sen jälkeen, valvoo etujamme, sekä antaa meille mahdollisuuden oppia ja kehittyä.* Visiomme on: *Interaktio on yhteisö, johon on helppo kiinnittyä, ja josta on vaikea luopua.* Mission ja vision saavuttamiseksi olemme nimenneet kolme strategista painopistettä, joiden avulla toimintamme toimii jatkossa vakaamalla pohjalla. Ensimmäiseksi toimimme jatkossakin yhdenvertaisuuden edistäjänä ja jatkamme oman ainejärjestömme yhdenvertaisen toiminnan kehittämistä. Toiseksi kehitämme sisäistä hallintoa päivittämällä dokumentointia sekä pohtimalla taloustilannettamme kriittisesti. Kolmanneksi takaamme toiminnan jatkuvuuden. Pidämme huolta, että ainejärjestön toimintaan osallistuu henkilöitä eri vuosikursseilta eikä yhteys katkea valmistumiseen.

Interaktion ry:n hallitus on vastuussa strategian toteuttamisesta. Strategian toteutumista seurataan jatkossa aina yhdistyksen sääntömääräisissä kevät- ja syyskokouksissa. Uusi strategia luodaan strategiakauden lopussa vuoden 2026 aikana.

Interaktio ry:n ensimmäisen strategian on laatinut vuoden 2023 aikana syyskokouksessa 2022 valittu strategia-, hallinto- ja taloustoimikunta. Strategia on laadittu jäsenistön toiveita kuulleen ja vuoden 2022 ja 2023 hallitusten huolet ja murheet vakavasti ottaen.

Tampereella 20.11.2023
Strategia-, hallinto- ja taloustoimikunta

Strategian toteuttaminen ja seuranta

Strategian seuraaminen ja toteuttaminen on Interaktio ry:n hallituksen tehtävä, ja vastuu tästä on hallituksen puheenjohtajistolla. Hallituksen on mahdollista valtuuttaa strategia-, hallinto- ja taloustoimikunta strategian seuraamiseen.

Strategian toteutumista seurataan erillisessä seurantadokumentissa. Strategian tavoitteiden seuraamisessa auttaa luotu mittaristo, joka löytyy seurantadokumentista.

Strategian toteutumisesta raportoidaan kevät- ja syyskokouksessa. Raportoinnin yhteydessä kerrotaan strategian tavoitteiden etenemisestä, mitä toimia hallitus on tavoitteiden saavuttamisen eteen tehnyt ja mitä toimia on suunniteltu tulevaan, jos jotain osa-aluetta ei olla keretty vielä edistämään.

Tämä strategia on voimassa kolme vuotta, vuosien 2024–2026 ajan. Seuraava strategia työstetään vuonna 2026 vuosille 2027–2029. Vastuu uuden strategian luomisesta on vuoden 2026 hallituksella. Tehtävää varten voidaan valita myös erillinen toimielin.

MISSIO

Interaktio yhdistää jäsenemme opiskeluaikana ja sen jälkeen, valvoo etujamme, sekä antaa meille mahdollisuuden oppia ja kehittyä.

**Interaktio on yhteisö,
johon on helppo
kiinnittyä, ja josta on
vaikea luopua.**

VISIO

ARVOT

ROHKEUS

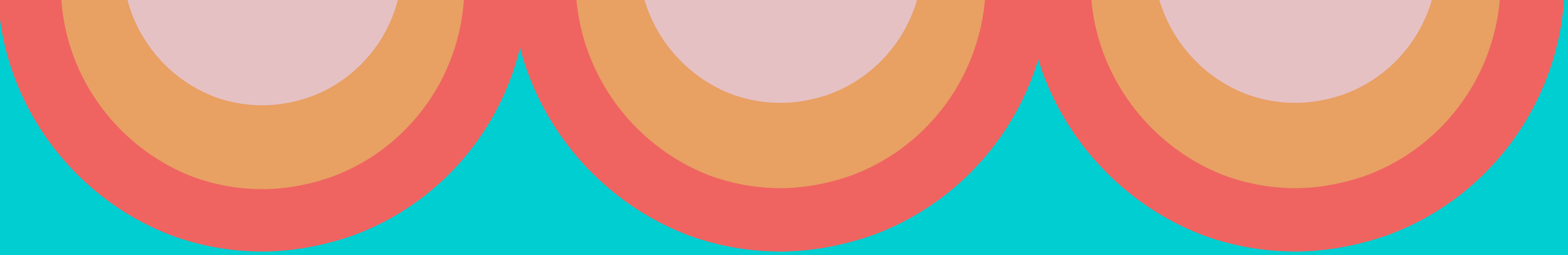
Asetamme jatkossa yhdistyksemme keskiöön rohkeuden ja kriittisen ajattelun. Toimimme toisin, normeja purkaen ja olemme valmiita muuttamaan perinteitä, jotta voimme rakentaa tilaa uudelle. Uskallamme keskustella itsekriittisesti vaikeistakin asioista yhteisiä pelisääntöjä noudattaen ja virheistämme oppien.

KESTÄVYYS

Interaktion toiminnan keskiössä on kestävyys, sekä maapallolle, terveydelle ja mielenterveydelle että yhdistyksen toiminnalle ja taloudelle. Toimimme vastuullisesti jäsenistömme, yhdistyksemme ja ympäristömme voimavarat ja hyvinvoinnin huomioon ottaen.

YHDENVERTAISUUS

Pyrimme tiedostamaan omat etuoikeutemme yliopisto-opiskelijoina ja yhteiskunnan jäseninä sekä tunnistamaan ihmisten moninaisuuden ja yhteiskunnan valtarakenteet. Pyrimme toimimaan kaikki huomioon ottaen ja noudattamaan turvallisemman tilan periaatteita.

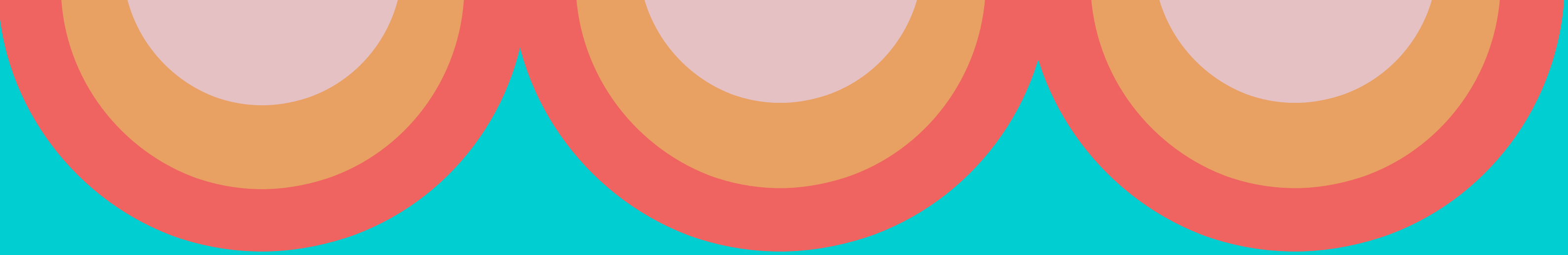


Tavoite 1: Yhdenvertaisuuden edistäjä

Interaktio toimii jatkossakin yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tämän tavoitteen toteuttaminen näkyy niin järjestön sisäisessä toiminnassa kuin myös sen toimintaa ulkoa päin tarkasteltaessa.

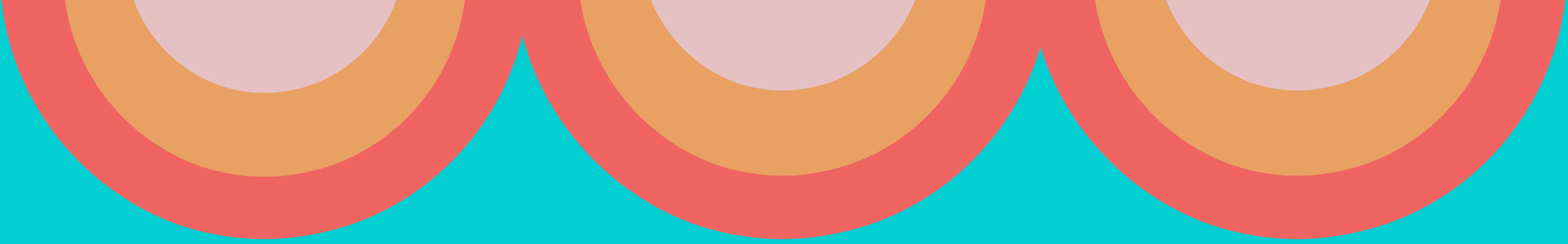
Interaktio on valmis tarkastelemaan aktiivisesti omaa toimintaansa. Toimintaa on tarkasteltava kriittisesti, jotta emme turru ajatukseen, että yhdenvertaisuus olisi järjestössä jo saavutettu. Järjestön turvallisemman tilan periaatteet sekä yhdenvertaisuussuunnitelma tulee tarkastaa ja päivittää strategiakauden aikana. Interaktio pyrkii valitsemaan yhteistyökumppaneita, jotka sitoutuvat yhdenvertaisuuteen sekä Interaktion muihin arvoihin.

Interaktio vaikuttaa yhdenvertaisuuden puolesta myös järjestön ulkopuolella. Interaktio uskaltaa puolustaa ja ottaa kantaa yhdenvertaisuuden puolesta. Interaktio huomioi edunvalvontatyössään yhdenvertaisuuden ja pyrkii edistämään yhdenvertaisuutta omassa tiedekunnassa, yliopistolla, järjestökentällä sekä laajemmin yhteiskunnassa. Interaktio on näkyvä yhdenvertaisuuden puolustaja.



Interaktio kehittää erilaisia vaikuttamisen keinoja, joilla edistää yhdenvertaisuutta. Tapoja voivat olla esimerkiksi yliopiston sisäiset kampanjat, järjestöjen haastaminen vuosittain eri teemoin tai haalarimerkit.

Interaktion järjestämä Pride-viikko on tästä näkyvä esimerkki, ja tapahtumakonseptilla on erinomainen mahdollisuus kehittää yhdenvertaisuutta opiskelijayhteisössä laajasti koko Suomen opiskelijatapahtumien kentällä. Pride-viikkoa tulee kehittää ja laajentaa entisestään mainostamalla sitä esimerkiksi muiden paikkakuntien opiskelijajärjestöille. Lisäksi erityisesti Pride-bileitä on mahdollisuus laajentaa kaikille Tampereen opiskelijajärjestöille. Strategiakaudella tarkastellaan myös Pride-bileiden järjestämistä useammin kuin kerran vuodessa, ja tavoitetilä voisi olla esimerkiksi kuukausittain järjestetyt Pride-bileet.

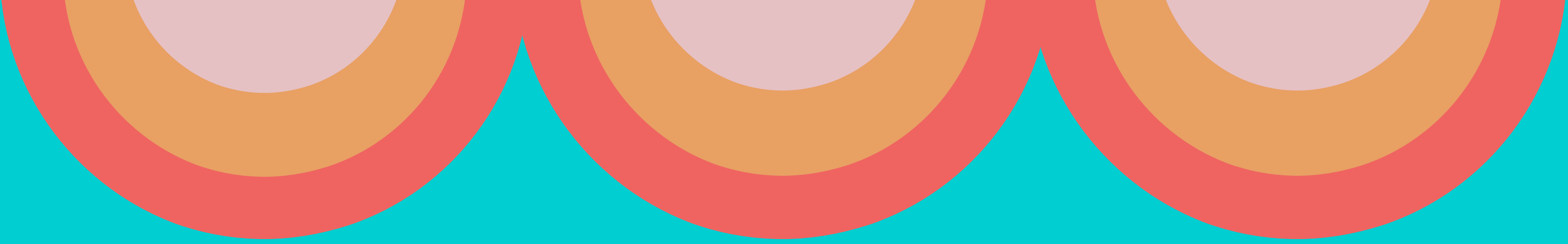


Tavoite 2: Sisäisen hallinnon kehittäminen

Jotta Interaktion toiminta voi olla jatkossa helposti lähestyttävää eikä liian kuormittavaa aktiiveille, tulee yhdistyksen ottaa järjestön hallinnollinen puoli haltuun. Hallinnollinen haltuunotto vaatii dokumentoinnin kehittämistä, talouden tasapainottamista sekä tehdyn työn priorisointia ja parempaa organisoimista.

Vuosien varrella aktiivien arvokasta tietoa on valunut hukkaan. Keskitymme jatkossa kehittämään Interaktion toiminnan dokumentointia luoden yhteisiä toimivia toimintamalleja. Dokumentoinnin tulee olla selkeää ja järjestelmällistä. Toiminnan helpottamisen avuksi tulee luoda toimivia pohjadokumentteja, joihin nojata tapahtumia järjestäessä. Pidämme huolta, että dokumentointi on laadukasta ja tieto arkistoidaan, niin että kaikilla on tarvittavaan tietoon pääsy. Strategiakauden aikana arkistointiin tulee kiinnittää erityistä huomiota luomalla yleiset toimintaohjeet dokumentaatiota varten.

Pohjadokumenttien lisäksi Interaktiolle tulee luoda ja kehittää strategiakauden aikana Interaktion käsikirja, johon kootaan Interaktion sisäisiä toimintatapoja ja -periaatteita, yleisiä ohjeistuksia sekä hiljaista tietoa auki kirjoitettuna, kuten esimerkiksi kevät- ja syyskokouskäytänteitä, tietoa kulukorvauksista ja edustuskäytänteistä sekä perehdytystoimintamalleja.



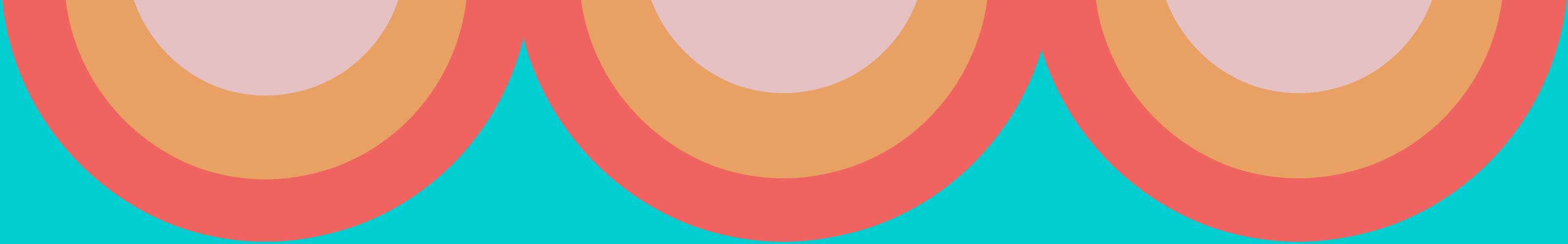
Interaktion toiminta on tällä hetkellä riippuvaista jokaisesta yksittäisestä tulonlähteestä. Järjestön toiminnan ylläpitämiseen tarvitaan varoja, joilla turvata toiminnan jatkuminen pitkällä tähtäimellä. Interaktion taloudellista tilannetta tulee tarkastella kriittisesti ja pohtia, onko yhdistyksellä menoja, joista säästää tai keinoja, joilla kartuttaa varallisuutta, esimerkiksi laajentamalla hyväksi todettuja tapahtumia koskemaan koko korkeakouluyhteisöä. Yhdistyksen varallisuuden tulee olla riittävä tapahtumien järjestämiseen ilman, että tarvitsee epäröidä varojen riittävyttä. Tämän avuksi yhdistyksen hallitus voi koostaa ylivuotisen taloussuunnitelman. Samalla tulee pitää huolta, että jokainen yhdistyksessä aktiivisesti toimiva ymmärtää, miten yhdistyksen varojen kanssa toimitaan. Tätä varten voi koostaa talousdokumentin, jossa avataan yhdistyksen taloudenpitoa tarkemmin.

Interaktion hallituslaiset ovat olleet vuosittain kuormittuneita. Turha työ tulee karsia pois ja yhdistyksen toiminnan kehittäminen tulee tulevana vuosina asettaa etusijalle. Työn organisointi tulee muuttaa niin, että järjestämisvastuu siirretään toimikunnille ja tiimeille. Yhdistyksen hallitukselle jää tällöin aikaa organisoida, tarkastella ja kehittää toimintaa. Toimikuntien ja tiimien yhteyshenkilönä hallituksessa voisi jatkossa toimia toimikunta- ja tiimivastaava. Nykyisiä toimintamalleja tulee tarkastella kriittisesti ja tarvittaessa kehittää sekä tehostaa.

Tavoite 3: Jatkuvuuden takaaminen

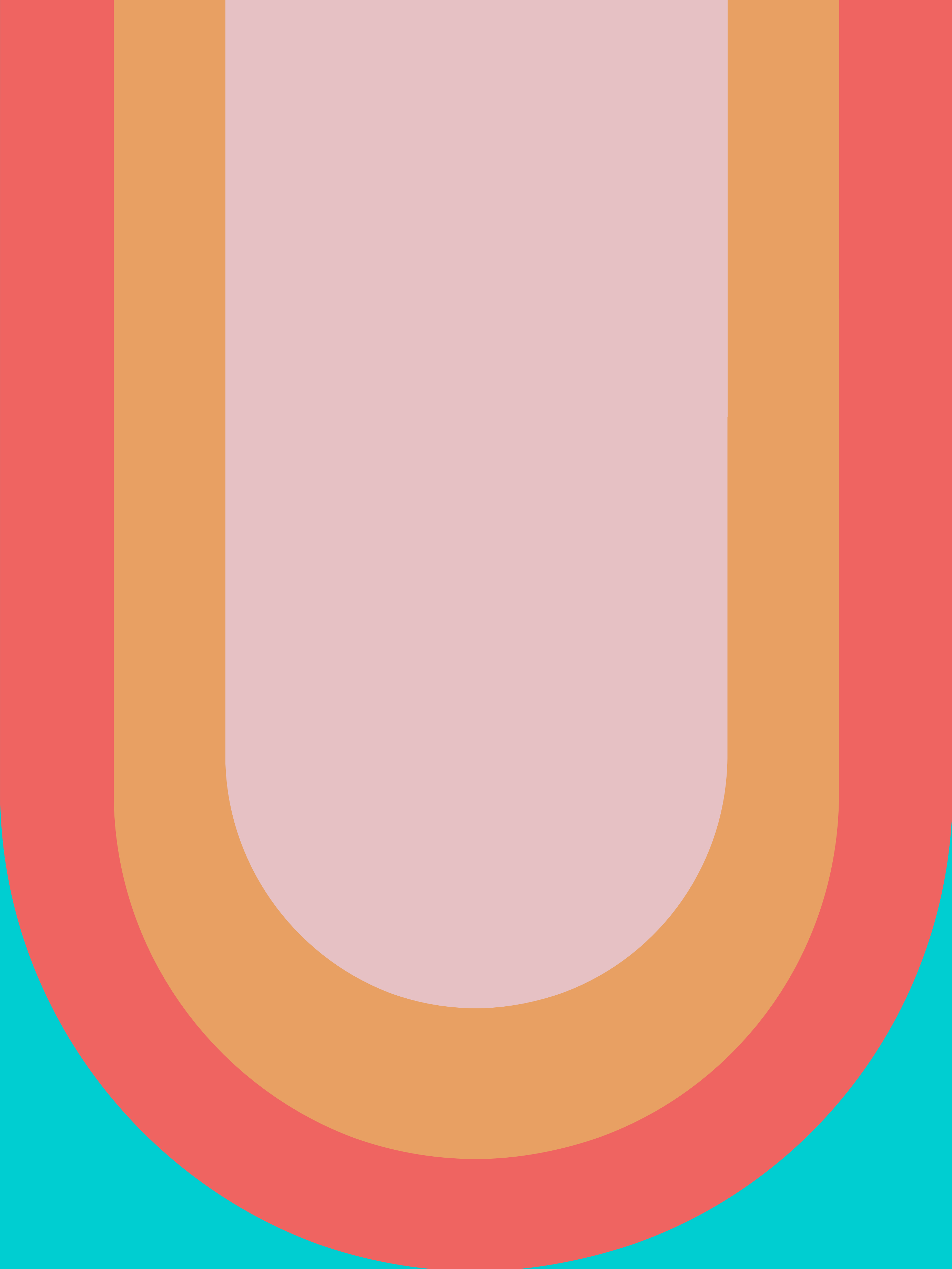
Interaktion suuri jäsenmäärä sekä toiminnan laajuus vaativat ainejärjestöltämme entistä laadukkaampaa ja suunnitelmallisempaa toimintakulttuuria. Tämän kehittämiseksi nostamme yhdeksi strategiseksi painopisteeksi jatkuvuuden takaamisen. Yhtenä toiminnan jatkuvuuden kulmakivenä on tiedon ja toimijoiden ylivuotisuus.

Viimeisten vuosien aikana toimihenkilötoimintaa on jalkautettu Interaktioon yhä enemmän lisäämällä työryhmiä, toimikuntia sekä hallituksen alaisia toimihenkilöitä, ja alkuvuonna järjestetystä toimihenkilöhausta onkin tullut olennainen osa Interaktion vuosikelloa. Toimihenkilötoiminnan tulee olla laadukasta, mielekästä ja palkitsevaa matalan kynnyksen toimintaa, jossa toimihenkilöt ja työryhmien jäsenet pääsevät vaikuttamaan Interaktion toimintaan itselleen soveltuvalla tavalla. Toimihenkilötoiminnan vakauttamiseen osaksi Interaktion toimintakulttuuria tarvitaan kuitenkin vielä kehittämistoimenpiteitä, ja huomiota tulee kiinnittää erityisesti aktiivien perehdyttämiseen, viestintäkanaviin sekä palkitsemiskulttuuriin.



Tavoitteena on tilanne, jossa interaktiolaisuus kulkisi opiskelijoidemme mukana koko opintopolun ajan fuksiviikoista aina alumniksi asti, ja jossa jäsenet kokevat voivansa toteuttaa ideoitansa yhteisen toiminnan eteen. Yhtenä ideaaliskenaariona ensimmäisen vuoden opiskelija hakisi aluksi toimihenkilöksi mukavaksi kokemansa fuksisyksyn jälkeen, osallistuen esimerkiksi tapahtumien järjestämiseen. Toimihenkilövuonna opitut tiedot ja taidot puolestaan tarjoaisivat erinomaiset mahdollisuudet hakea ja toimia esimerkiksi ainejärjestön hallituksessa kehittämässä tai muussa tehtävässä kehittämässä opiskelijayhteisöä eteenpäin. Aktiivivuosien jälkeen opiskelija voisi toimia vielä kevyemmissä tehtävissä esimerkiksi aikuis- tai maisterituutorina, samalla opettaen uudempia toimijoita opiskelijajärjestöjen maailmaan. Lopulta opintojensa päättymisen jälkeen opiskelija liittyisi vielä osaksi Interaktion alumnitoimintaa.

Jatkuvuuden takaaminen ei lopu opintojen päättymiseen. Alumnipankkia kehittämällä varmistamme, että yhteys valmistuneisiin jäseniin säilyy. Vuorovaikutteisella alumnitoiminnalla Interaktio tarjoaa nykyisille ja entisille opiskelijoilleen monenlaisia mahdollisuuksia esimerkiksi yhteisöllisyyden ja työelämätietoisuuden osalta. Alumneille suunnatut tapahtumat mahdollistavat entisten opiskelijoiden jälleen kohtaamisia, ja samaten alumnit tarjoavat Interaktion jäsenistölle tietoa ja vinkkejä työelämästä.



**INTER
AKTIO**