

INTERAKTIO RY

TOIMINTAKERTOMUS

2021

Interaktio ry – Tampereen yliopiston

sosiaalitieteiden/yhteiskuntatutkimuksen aineyhdistys

Yhteiskuntatieteiden tutkinto-ohjelma | Kalevantie 5, 5. krs, huone 5037 / 33014

Tampereen yliopisto

Sisällys

1 Ainejärjestövuosi 2021.....	1
2 Hallitus- ja toimihenkilötoiminta.....	3
2.1 Vuoden 2021 hallitus	5
2.2 Toimihenkilöt	5
2.3 Yhdistyksen ja hallituksen kokoukset hallituskaudella 2021	6
2.4 Ainejärjestötoiminta ja toiminnan monipuolisuus	7
2.5 Ainejärjestön vaikuttavuus ja vakuuttavuus.....	8
2.6 Ainejärjestöhenki sekä -perinteet.....	8
3 Yhteistyö muiden yliopiston toimijoiden ja yhteenliittymien kanssa.....	9
4 Yhdenvertaisuus.....	9
5 Tuutortoiminta.....	11
6 Kansainvälisyys.....	12
7 Viestintä ja julkaisutoiminta.....	13
8 Työelämä- ja alumnitoiminta	14
9 Varainhankinta	15
10 Sihteeri ja kokoustekniikka.....	16
11 Interaktion säännöt.....	17

1 Ainejärjestövuosi 2021

Vuosi 2021 oli ainejärjestötoiminnan näkökulmasta vahvasti COVID-19 pandemian värittämä. Alkuvuodesta oli mahdotonta järjestää tapahtumia lähitoteutuksella, mutta ainejärjestömme mukautui maailmantilanteeseen ideoimalla uusia tapahtumia ja sovittamalla vanhoja tapahtumia etäaikaan, kuten poikkitieteellisen Beer Pongin. Monia tapahtumia kuitenkin jouduttiin perumaan lyhyelläkin varoitusajalla alati muuttuvan koronatilanteen takia. Syksyllä oli paljon tapahtumia kulttuurisektorista liikuntaan muuhun vuoteen nähden paremman koronatilanteen takia, ja liput näihin tapahtumiin menivätkin ennätysnopeasti. Tämä viesti jäsenistön suuresta tarpeesta tapahtumiin, etenkin

aiemmin aloittaneiden opiskelijoiden kohdalla. Saimme palautetta rajoitetusta osallistujamäärästä, sillä kysyntä oli tarjontaa suurempi, vaikkakin rajoitukset tapahtumien osallistujamäärään olivat tarpeellisia turvatoimia koronan ehkäisemisessä. Otimme huomioon myös palautteen tapahtumien vähyydestä maisteriopiskelijoille, ja järjestimme syksyllä maistereille suunnatut Linna-sitsit.

Syyskokous pidettiin fyysisesti Linnan Väinö Linna -salissa reiluilla turvaväleillä ja vahvalla maskisuosituksella. Paikan päällä oli kasvomaskeja ja käsidesiä tarjolla. Kokoukseen oli myös mahdollisuus osallistua etänä videolinkin välityksellä.

Toimintasuunnitelmassa tavoitteina vuodelle 2021 oli mainittuna muun muassa kv-tuutorointikäytäntöjen sekä varainhankinnan kehittäminen, vanhojen perinteiden ylläpitäminen, kuten viikoittainen viestintäkirje ja perinteiset tapahtumat. Lisäksi mainittuina olivat esimerkiksi sitsilaulukirjan uudistusprosessin loppuun vienti, sekä vuoden 2020 peruttujen vuosijuhlien järjestäminen. Koronapandemia tänäkin vuonna hankaloitti kaikkien toimintasuunnitelman tavoitteiden saavuttamista; esimerkiksi collegepaitojen toista erää ei tilattu, ja vuosijuhlat jouduttiin siirtämään keväälle 2022. Pitkään valmisteltu sitsilaulukirjojen uudistusprosessi on saatu valmiiksi ja niiden myynti on aloitettu jäsenistölle. Tästä lisää kohdassa 4.

Toimihenkilötoimintaa on kehitetty ja kaikki toimihenkilöt AJ-tilavastaavaa lukuun ottamatta ovat hallituksen ulkopuolisia henkilöitä. AJ-tilavastaavan haku oli avoin jäsenistölle, mutta hakemusten määrän ollessa nolla, päädyimme valitsemaan AJ-tilavastaavan hallituksen keskuudesta. Kirjasimme toimintasuunnitelmaan vuodelle 2022 toimihenkilötoiminnan laajentamisesta ja toimihenkilöiden määrän kasvattamisesta edelleen. Vuosijuhlat jouduttiin siirtämään keväälle 2022 koronatilanteen vuoksi. Vuosijuhlien valmistelua varten on kasattu tiimi, joka on aloittanut järjestelyt muun muassa hankkimalla tarjoukset juhlapaikasta. Vuosijuhliin on lähetetty jo kutsut ja kutsuvieraiksi on kutsuttu poikkeuksellisesti sekä vuoden 2021 ja 2022 hallitukset yhteisen järjestämisen vuoksi. Vuoden 2021 hallitus on myös myöntänyt lisärahoitusta budjetista 55+1-vuosijuhliin. Vuosijuhlat pitävätkin sisällään kahden vuoden vuosijuhlat. Juhlia varten on saatu jo rahoitusta YKA:lta vuonna 2020, joka käytetään osana tulevien vuosijuhlien rahoitusta.

Yhdistyksen taloudenhoidon puolella vuoden 2021 talousarviota päivitettiin, sillä sen haluttiin pitävän paremmin paikkansa: päivitetystä talousarviossa otettiin huomioon satsilaulukirjojen menoerä, jota ei ollut otettu aiemmassa talousarviossa huomioon. Tämän lisäksi Tampereen korkeakoulusäätiön myöntämän kansainvälisyystuen johdosta kansainvälisyystoiminnan menot suurentuivat. Talousarviota tasapainotettiin menojen sekä tulojen puolella. Vuoden 2022 talousarvioon tehtiin myös muutoksia, pääpainotteisesti pohjaten vuosien 2017–2020 toteutuneisiin menoihin ja kuluihin. Vuosijuhlien budjetti näkyy vuoden 2022 talousarviossa niiden siirtyneen ajankohdan takia.

Vuonna 2021 jatkettiin näyttöreittiä varten järjestetyn Zemppi-illan perinnettä, joka pidettiin koronan vuoksi zoomissa. Osallistujilla oli mahdollisuus lähettää kysymyksiä etukäteen ja saimmekin tästä hyvää palautetta. Tulevaisuudessa Zemppi-ilta muotoutuu vielä lisää ja siitä voikin muotoutua yksi Interaktio ry:n perinteisistä tapahtumista. Interaktion verkkosivuja sekä sähköpostilistaa on päivitetty tietoturvallisemmaksi ja selkeämmäksi. Verkkosivujen tenttipankkia on pyritty herättämään henkiin ja päivittämään. Nettisivuille on myös lisätty apua opintoihin -kohta, josta jäsenistö voi helposti löytää yhteystiedot opinnoissa auttaviin tahoihin. Syksyllä toteutettiin jäsenistölle myös yhdenvertaisuuskysely, jonka tuloksien läpikäynti jää myöhäisestä ajankohdasta johtuen seuraavalle hallitukselle tästä lisää kohdassa 4.

2 Hallitus- ja toimihenkilötoiminta

Hallitus on tähdännyt toiminnallaan helposti lähestyttävyyteen, ja saamansa palautteen pohjalta pyrkinyt jatkuvasti parantamaan toimintaansa. Palautetta on tullut vuoden aikana hyvin, joista jokainen on käsitelty kokouksessa. Palautteen ansiosta on muun muassa otettu käyttöön ainejärjestötilan tavaroiden lainaussysteemi, lisätty joidenkin tapahtumien lippumäärää sekä järjestetty maisterisitit. Vuosijuhlista nousi myös paljon keskustelua päätösten epäselvyyden takia, josta hallitus ottikin opiksi tarkastamaan pöytäkirjoihin merkityt päätökset tarkemmin. Hallitus 2021 kiittää jäsenistöä aktiivisesta osallistumisesta yhdistyksen ja hallituksen toimintaan, asiallisesta kritiikistä ja hallituksen näkemysten paikoittaisesta haastamisesta. Yhdistystoimintaa tehdään ensisijaisesti jäsenistöä varten, siksi on tärkeää, että jäsenistön ääni pääsee kuuluviin ja tulee kuulluksi.

Vuonna 2021 ryhmäytyminen hallituksen kesken oli haastavaa koronarajoitusten takia. Pidimme keväällä kaksi etäryhmäytymistä, joista ensimmäisessä loimme yhteiset pelisäännöt hallitukselle, sovimme käytännöistä, pohdimme mahdollisten hallituksen sisäisten konfliktitilanteiden ennaltaehkäisyä ja ratkaisua, sekä kävimme läpi millaisia erilaisia odotuksia kullakin on hallituskaudelle. Ryhmäytyminen kuitenkin oli puutteellinen, mikä osittain vaikutti kaudella sisäiseen viestintään. Syksyllä järjestimme kaksi lähitoteutuksella järjestettyä virkistäytymisiltaa, joista viimeiseen oli kutsuttu myös toimihenkilöt kiitoksena. Yhdistyksen tapoihin on kuulunut, että hallitustoimijat saavat kiitokseksi vapaaehtoistyöstään yhden yhdistyksen kustantaman virkistysillan, joka on usein ollut noin 20 euroa per henkilö kustantava ravintolailallinen. Tänä vuonna vallitsevan koronatilanteen takia ravintolareissu päätettiin jättää väliin ja yhteisen ryhmäytymisen kannalta päädyimme pitämään rennon hengailuillan pitsan kera Markuksentorin kerhotilassa. Kulunut vuosi etäilyineen ja jatkuvasti muuttuvine tilanteineen on ollut hallitustoimijoille erityisen raskas, mikä on näkynyt hallitustoiminnassa.

Jatkoimme 2019 hallituksen aloittamaa kehityskeskustelu -käytäntöä. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja pitivät hallituksen jäsenille kevätkauden lopuksi henkilökohtaiset kehityskeskustelut etäyhteyden välityksellä. Puheenjohtajisto antoi hallitustoimijoille henkilökohtaista palautetta siihenastisesta kaudesta kehujen ja parannusehdotusten muodossa. Hallituslaisilta kerättiin myös palautetta puheenjohtajiston toiminnasta, hallituksen keskeisestä yhteistyöstä. Käytäntö koettiin hyödylliseksi, sillä sisäisen palautteen antaminen ja saaminen on tärkeää, sekä palautteiden pohjalta hallitus voi kehittää sisäistä toimintaansa syyskaudelle. Pyrimme muistuttelemaan hallituslaisia dokumentoimaan pestinsä asioita Teamsiin tulevaisuuden toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi ja kannustamme seuraavaa hallitusta jatkamaan pestikohtaista dokumentointia. Lähes kaikki hallituslaiset osallistuivat alkuvuodesta 2021 TREYn järjestämään järjestöstartti - tapahtumaan ja siellä omaa vastuualuettaan koskeviin työpajoihin ja koulutuksiin.

Toimihenkilötoiminnan kehitys jatkuu edelleen ja seuraavalle kaudelle on suunnitteilla kunniavaliokunnan perustaminen saamamme ehdotuksen perusteella. Palkitsemiskulttuuria tarvitseekin kehittää edelleen, koska tänä vuonna sitä toteutettiin vain toimihenkilöiden ja hallituksen yhteisellä virkistäytymisillalla vuoden lopussa.

2.1 Vuoden 2021 hallitus

Yhdistyksen sääntömääräisessä syyskokouksessa 22.10.2020 valittiin vuoden 2021 hallitukseen 15 henkilöä. Edellisen vuoden hallitus muodosti ennalta hallituspestit, jotka täytettiin järjestyksessä.

- Puheenjohtaja: Mimi Korjus
- Varapuheenjohtaja, koulutuspoliittinen vastaava: Elina Mononen
- Rahastonhoitaja: Maiju Ridell
- Sihteeri: Laura Keskinen
- Varainhankinta- ja yhteistyövastaava: Maria Palmroos
- Tuutorvastaavat: Mona Pajari ja Jaakko Kemppainen
- Tapahtumavastaavat: Juliaana Räsänen ja Nella Bordi
- Viestintävastaava: Annu Keskisaari
- Työelämä- ja alumnivastaava, SYY-yhteyshenkilö: Roosa Kalliokoski
- Sosiaalipoliittinen ja yhdenvertaisuusvastaava: Julia Ross
- Kansainvälisyysvastaava: Eveliina Alho
- Kulttuurivastaava: Venla Heiman
- Liikuntavastaava: Roosa Korhonen

2.2 Toimihenkilöt

- KV-tuutorvastaava: Sebastian Skwarek
- Kulttuurin toimihenkilö: Johanna Heikkilä
- Liikunnan toimihenkilö: Tiia Tuomisto
- Tapahtumatiimi

- Tuutoroinnin toimihenkilö: Carita Tikkala
- AJ-tilavastaava: Venla Heiman

2.3 Yhdistyksen ja hallituksen kokoukset hallituskaudella 2021

Hallituksen kokouksia oli hallituskaudella 2021 yhteensä 12. Kokouksista suurin osa pidettiin etänä, joka aiheutti kommunikaation vaikeutta, mutta loi jäsenistölle matalamman kynnyksen osallistua seuraamaan kokousta. Osa kokouksista toteutettiin hybridimallilla, joissa suurimmaksi haasteeksi muodostui tekniikka ja kuuluvuus. Hybridimalli toi kuitenkin mahdollisuuden hallitukselle tavata kasvotusten sekä loi keskusteluista spontaanimpia. Kokousten kesto pyrittiin pitämään korkeintaan kahdessa tunnissa, mutta osa kokouksista saatettiin vetää jopa liian kiireisesti, aiheuttaen asioiden hätäistä käsittelyä. Kokoukset kutsuttiin koolle vähintään 7 päivää ennen kokouspäivämäärää yhdistyksen sähköpostilistan kautta, sekä tiedottamalla yhdistyksen Facebook -ryhmässä. Kokoukset olivat jäsenistölle avoimia, mutta paikalle ei saapunut useinkaan hallituksen ulkopuoleisia. Sihteeri kirjoitti puhtaaksi ja lähetti kokouspöytäkirjat yhdistyksen sähköpostilistalle sekä Facebook-ryhmään viikko kokousten jälkeen tiedon kulun ja avoimuuden parantamiseksi jäsenistön ja hallituksen välillä.

Hallituskaudella pidettiin poikkeuksellisesti yksi ylimääräinen yhdistyksen kokous, jossa päivitettiin talousarviota

1. Hallituksen järjestäytymiskokous 12.1.2021
2. Hallituksen kokous 17.2.2021
3. Hallituksen kokous 19.3.2021
4. Hallituksen kokous 21.4.2021
5. Hallituksen kokous 24.5.2021
6. Hallituksen kokous 17.8.2021
7. Hallituksen kokous 8.9.2021
8. Hallituksen kokous 27.9.2021

9. Hallituksen kokous 20.10.2021

10. Hallituksen kokous 1.11.2021

11. Hallituksen kokous 3.12.2021

12. Hallituksen kokous 27.12.2021

Interaktio ry:n kokoukset

1. Kevätkokous 28.4.2021

2. Yhdistyksen ylimääräinen kokous 20.10.2021

3. Syyskokous 22.11.2021

2.4 Ainejärjestötoiminta ja toiminnan monipuolisuus

Vuonna 2021 olemme pyrkineet monipuolistamaan tapahtumia ja edistämään koronan heikentämää yhteishenkeä. Koronan aiheuttaman aukon myötä olemme pyrkineet tuomaan tarjolle sekä matalan kynnyksen tapahtumia, että perinteisiä opiskelijabileitä. Tarjolla on ollut opiskelijabileiden lisäksi monipuolisesti kulttuuritapahtumia, liikunta- ja hyvinvointitapahtumia sekä työelämäaiheisia tapahtumia. 2021 alkuvuoden pahentuneesta koronatilanteesta johtuen osa tapahtumista järjestettiin Zoomissa. Etätapahtumat pyrkivät luomaan yhteisöllisyyttä aikana, jolloin fyysiset tapaamiset eivät olleet mahdollisia. Etätapahtumien kautta pyrimme myös huomioimaan riskiryhmien tarpeet.

Vuonna 2021 Interaktio ry on pyrkinyt edistämään poikkitieteellisyyttä ja järjestänyt yhteistyössä kaksi kertaa poikkitieteellisen Beer pong -turnauksen Patinan, Staabin ja Iltakoulun kanssa, Kymppitonin Vostokin ja Cortexin kanssa, sekä Halloweenitsit Sos ry:n kanssa. Tämän lisäksi olemme järjestäneet muun muassa Speed friendingin, sieniretken, uimareissun, ultimateturnauksen, teatteriretken, aamusaunan ja visailua ja viiniä - tapahtuman.

Olemme jatkaneet saavutettavuuden vaalimista. Tapahtumat ovat olleet joko maksuttomia tai mahdollisimman edullisia opiskelijan kannalta, jottei osallistuminen tapahtumaan riippuisi rahatilanteesta. Olemme pyrkineet vaalimaan jäsenistön moninaisuutta myös muilla tavoin, kuten huomioimalla tilojen esteettömyys ja esteellisyys, sekä kirjoittamalla tapahtumien kuvaukset suurilta osin myös englanniksi.

Pääsykoekurssin tueksi järjestettyä Tsemppi-iltaa on pyritty jatkamaan ja kehittämään. Tsemppi- illan tarkoituksena on jakaa vertaistukea hakijoille ja auttaa verkostoitumaan yhteiskuntatutkimuksen yhteisöön. Koronan vuoksi tapahtuma järjestettiin Facebook-tapahtumassa julkaistussa Zoomissa, jolloin kaikilla oli mahdollisuus osallistua tapahtumaan sijainnista tai elämäntilanteesta riippumatta. Tapahtuma järjestettiin vapaaehtoisten voimin ja pyrimme pitämään tapahtuman jatkossakin.

2.5 Ainejärjestön vaikuttavuus ja vakuuttavuus

Interaktio on vuonna 2021 huolehtinut jäsenistönsä edunvalvonnasta ja seurannut aktiivisesti tiedekunnan, ylioppilaskunnan kuin yliopiston kanavia. Sosiaalipoliittinen vastaava sekä koulutuspoliittinen vastaava ovat lähettäneet oman sektorinsa infokirjeitä yhdistyksen sähköpostilistalle ja pyrkineet myös muin tavoin pitämään jäsenistön kartalla yliopistomaailmassa tapahtuvista ajankohtaisista asioista. Tänä vuonna edunvalvontasektoria ovat työllistäneet muun muassa uudistunut opetussuunnitelma, kurssien toteutustavat, opiskelijoiden jaksaminen korona-aikana sekä loppusyksystä toteutettu yhdenvertaisuuskysely. Tutkinto-ohjelman pyynnöstä kyseltiin myös kurssien päällekkäisyyksistä ja toiveista. Etä - ja lähiopetuksen yhdistämisen sujuminen saattaa työllistää edunvalvontasektoria myös tulevaisuudessa. Interaktion nettisivuille lisättiin myös kohta apua opintoihin, josta löytyy henkilökunnan yhteystietoja erilaisiin tilanteisiin, sillä opiskelijoilta on tullut myös palautteita, että avun saaminen on ollut välillä hankalaa sähköpostitse. Myös yliopiston suunnittelemaa tilavähennyksiä on seurattu aktiivisesti.

2.6 Ainejärjestöhenki sekä -perinteet

Ainejärjestöhenkeä on pystytty hienosti pitämään yllä vuonna 2021, sillä koronasta huolimatta olemme keksineet uusia tapoja ainejärjestöhengen ylläpitämiseen. Keväällä 2021 emme voineet kokoontua ainejärjestönä, joten pidimme paljon etätapahtumia, joista

jäsenet olivat hyvin innoissaan. Järjestimme myös syksyllä maisterivaiheen opiskelijoille omat sitsit, jotta ainejärjestöhenki pysyy yllä myös maisterivaiheen opiskelijoilla, eivätkä he jää paitsioon tapahtumien osalta. Ainejärjestöhenkeä loivat monipuoliset tapahtumat, ainejärjestötilan viihtyisyys ja kunnossapito sekä Interaktion monipuolinen keskinäinen viestintä. Myös perinteet pääsivät tänä vuonna taas kunniaan, sillä legendaariset vakiintuneet tapahtumat, jotka rytmittävät Interaktiolaisten vuotta järjestettiin mahdollisuuksien mukaan. Järjestimme perinteikkäät Hei taas-bileet, Nollausbileet, neljät sitsit (joista yhdet olivat vappusitsit etänä) sekä Poikkitieteellisen BeerPongin kahdesti. Interaktion maskotti Allardt Lisko on myös pyritty pitämään pinnalla ainejärjestön toiminnassa.

3 Yhteistyö muiden yliopiston toimijoiden ja yhteenliittymien kanssa

Interaktio on pitänyt aktiivisesti yllä poikkitieteellisiä suhteita niin tiedekunnan rajojen sisällä kuin sen ulkopuolellakin. Erityisesti tapahtumasektorilla ja fuksitoiminnassa on päästy tutustumaan myös muihin järjestöihin. Hallituksen jäsenet ovat myös edustaneet Interaktiota useiden järjestöjen vuosijuhlilla. Urbanumin kanssa on myös alkanut muodostua lämminhenkistä kisailua. Interaktio on ollut myös aktiivisessa yhteistyössä tiedekuntamme kattojärjestön eli YTY ry:n kanssa. Hallitustoimijat ovat olleet oman sektorinsa vertaisverkostoissa muiden TREY:n ja YTY:n ainejärjestötoimijoiden kanssa ja osallistuneet oman sektorinsa tapaamisiin kuten TREY:n järjestämiin Kupillinen kopoa –tapahtumiin sekä tuutorvastaavien Hovin tapaamisiin. Puheenjohtajisto on edustanut myös noin kuukausittain järjestetyissä dekaanin tapaamisissa. Interaktiolla on ollut opiskelijaedustajat myös koulutuksen ohjausryhmä Kohryssä sekä opetussuunnitelmatyöryhmä Topsussa. Yhteys tiedekuntamme hallinnon opiskelijaedustajiin eli hallopedeihin on myös ollut YTY:n kautta. Interaktio ja erityisesti työelämäsektori teki myös yhteistyötä SYYn kanssa.

4 Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuus ja siihen panostaminen on jatkunut Interaktiolle tärkeänä arvona vuonna 2021. Vuorovaikutus edunvalvonnan ja jäsenistön välillä on ollut toimivaa. Yhteyttä on

voinut ottaa suoraan yhdenvertaisuusvastaavaan sähköpostitse sekä Interaktion sivuilla olevan yhdenvertaisuuslomakkeen kautta. Interaktion nettisivuilla luetellut Turvallisemman tilan periaatteet ovat olleet esillä tapahtumissa sekä tapahtumien kuvauksissa.

Tapahtumissa on painotettu kaikenlaisen häirinnän olevan kiellettyä, ja että sen esiintyessä siihen puututtaisiin.

Interaktion sitsilaulukirja uudistettiin viime vuosina tehtyjen muokkauksen perusteella. Uudistuksen tavoitteena oli yhdenvertaisempi sitsilaulukokonaisuus sekä sopimattomien laulujen poistaminen. Uudistus oli tärkeä, sillä suurena ainejärjestönä Interaktio voi olla vaikuttamassa turvallisempaan ja yhdenvertaisempaan sitsikulttuuriin.

Interaktion edunvalvontasektori pyrki vuonna 2021 valvomaan jäsenistön etua sekä kope- että sopo-sektorilla. Sopo-sektorilla se tarkoitti hallituksen toiminnan kriittistä tarkastelua, tapahtumien yhdenvertaisuuden sekä esteettömyyden pohtimista sekä yhdenvertaisuustilanteen kartoittamista. Myös sopo-sektoriin kuuluvien asioiden tiedottaminen ja viestiminen oli suuri osa sopo- ja yhdenvertaisuusvastaavan pestiä. Vuoden 2021 lopussa toteutettiin perinteinen yhdenvertaisuuskysely, jonka kooste julkaistaan vuoden 2022 puolella. Tuloksista käy ilmi, että jäsenistö kokee toiminnan suurilta osin yhdenvertaiseksi ja huomioonottavaksi, mutta töitä yhdenvertaisuuden eteen on vielä tehtävä. Tämä korostui etenkin yliopistoa ja opetusta koskevissa vastauksissa. Opetus koetaan edelleen osin kapeaksi; esimerkiksi eurosentrisyys ja opettajien sopimattomat puheenvuorot nousivat edelleen pintaan. Yhteistyö tiedekunnan sekä yliopiston kanssa on ehdottoman tärkeää, jotta yhdenvertainen asema ja turvallinen tila voidaan turvata kaikessa toiminnassa.

Koposektorilla yhdenvertaisuuden toteutumista pyrittiin valvomaan ottamalla yhteyttä opettajiin ja henkilökuntaan opiskelijoiden nostamien epäkohtien ilmetessä. Esimerkiksi Sisun puutteet muualla suoritettujen tutkintojen tunnistamisessa tuotiin opinto-pääällikölle tietoon, sillä tämä vaikuttaa jokaiselle kurssille ilmoittautumiseen joidenkin opiskelijoiden kohdalla.

Työ yhdenvertaisen ainejärjestön saavuttamiseksi on vielä kesken. Interaktion toimintaa tulee tarkastella tulevaisuudessakin tarpeen vaatiessa kriittisesti ja toiminnan tulee olla

läpinäkyvää. Näitä tavoitteita edistävät esimerkiksi erilaiset yhdenvertaisuus- sekä hyvinvointikyselyt, joilla saadaan jäsenistön ääntä kuuluviin.

5 Tuutortoiminta

Interaktiolla oli vuonna 2021 yhteensä 36 tuutoria sisältäen tuutorvastaavat, 2 aikuistuutoria ja 2 maisterituutoria. Tuutorhaku oli TREYn organisoima, ja kesti kaksi viikkoa. Tämän jälkeen teimme oman täydennysshaun aikuis- ja maisterituutorointiin. Koulutuksia tuutorvastaaville ja tuutoreille järjesti HOVI, TREY ja tiedekunta. Lisäksi tuutorvastaavat osallistuivat YTYn tapaamisiin. Tuutorvastaavat järjestivät tuutoreille neljä tapaamista, joissa ryhmäydyttiin, suunniteltiin ja käytiin muita tärkeitä asioita. Lisäksi muutama vanhempi opiskelija veti tuutoreille oman kampuskierroksen. Syyskuussa vietimme tuutoreiden saunaillan.

Perustuutorryhmiä oli 10 ja aikuis- ja maisterituutorryhmiä yksi kumpaakin.

Perustuutorryhmissä oli 11 ensimmäisen vuoden opiskelijaa, aikuistuutorryhmässä 13 ja maisterituutorryhmässä 16. Tuutorryhmillä oli omat WhatsApp-ryhmät sekä yhteinen Facebook-ryhmä kaikille tuutoreille ja fukseille (Yhteiskuntatutkimuksen fuksit ja tuutorit 2021). Fukseille lähetettiin fuksiposti elokuun alussa, ja kaikki tuutorryhmät tapasivat päivää ennen orientaatioviikon alkua. Järjestimme useita tapahtumia syksyn aikana, joista suurin osa pidettiin ulkona. Tuutorryhmät myös tapasivat keskenään muutamia kertoja. Koronapandemia vaikutti tapahtumien järjestämiseen jonkin verran. Pyrimme järjestämään tapahtumat ulkona, tapahtumissa oli maskisuositus, käsidesiä ja pyrimme toteuttamaan turvavälit.

Keräsimme palautetta vuoden 2021 lopussa sekä tuutoreilta että fukseilta. Fuksien palautteessa kiiteltiin hyvistä koronatoimista ja helposti lähestyttävistä tuutoreista. Fuksipassi ei kuitenkaan innostanut kovin monia, ja yliopiston viestintää ei koettu niin hyväksi. Tuutoreiden palaute oli melkein päkokonaan positiivista. Palautteet löytyvät tuutorivastaavien drivestä.

6 Kansainvälisyys

Kausi oli hyvin poikkeuksellinen, sillä keväällä 2021 kansainvälinen opiskelijatuutorointi tapahtui kokonaan etänä, lukuun ottamatta tuutorien ja vaihto-opiskelijoiden keskinäisiä tapaamisia. Kaikki tapahtumat järjestimme vallitsevasta koronatilanteesta johtuen lähinnä Zoomissa. Syksyllä 2021 Tampereen yliopisto sen sijaan ei vastaanottanut lainkaan vaihto-opiskelijoita, joten Interaktion kansainväliset tuutorit siirtyivät apukäsiksi muille ainejärjestöille.

Vaihto-opiskelijoiden vaihtokevät alkoi 10 päivän karanteenilla. Karanteenin piristykseksi kehitimme kullekin päivälle videotervehdyksen, joka sisälsi jonkin pienen aktiviteetin tai selvittämistehtävän Suomeen tai Tampereeseen liittyen. Koimme tämän hyväksi, sillä emme voineet esittäytyä livenä. Kevään aikana järjestettyihin Zoom-tapaamisiin lukeutui Kahoot-ilta, johon kv tuutorit kehittivät erilaisia visailuja liittyen niin suomalaiseen kulttuuriin kuin yleisemmin maailmalla matkailuun, elokuvailta, paras laskiaispulla -kilpailu, Suomi-ilta, jossa kerroimme tietoiskuja Suomesta ja keskustelimme eri kulttuureista sekä muita rentoja hengailuiltoja Zoomissa

Kevään aikana haimme TREY:n kansainvälistä tukea ainejärjestöllemme. Tukea haettiin ja saatiin kansainväliseen Kolin reissuun 900 euroa ja vaihto-opiskelijoiden tutustumisiltaan 300 euroa, eli siis yhteensä 1200 euroa. Koska vaihto-opiskelijoita ei koronan takia kuitenkaan saapunutkaan Tampereelle, rahat käytettiin hieman varioidusti seuraaviin tapahtumiin:

Kansainvälinen reissu Kolille 7.-10.10.2021, johon osallistui 10 henkilöä ja budjetti oli suuruudeltaan 1400 euroa. Retki kesti torstaiaamusta sunnuntai-iltaan (yht. 3 yötä). Matkustimme ensin Joensuuhun junalla, josta olin varannut meille pikkubussin Kolille. Kolilla yövyimme mökissä nimeltä Holiday Petra, josta oli noin 1 km kävelymatka Kolin kansallispuiston kupeeseen. Retken tarkoituksena oli nauttia syksyn väriloistosta Kolin kansallispuistossa vaellellen, kuitenkin kansainvälistä teemaa unohtamatta. Kävimme syömässä Kolin Ryynäsessä, jonka työntekijät olivat järjestäneet pubivisan retkemme teeman huomioiden. Lisäksi olin kehitellyt itse erilaisia kansainvälisyyssteemaisia visailuja.

Retken aikana myös kävimme monia keskusteluja vaihto-opiskelusta, vaihtoon hakemisesta ja erilaisissa maissa asumisesta. Reissu oli kaikin puolin onnistunut.

Vaihtotarinoita ja viiniä -ilta 9.12.2021 YTHS-saunalla, minkä budjetti oli 300 euroa.

Tapahtuman tarkoituksena oli hyvin matalalla kynnyksellä tuoda yhteen vaihdossa olleita sekä vaihtoon haluavia opiskelijoita. Vaihdoissa olleet pääsivät jakamaan kokemuksiaan sekä kertomaan yleisesti vaihtohakuprosessista. Osallistujat pääsivät halutessaan kertomaan myös muita kuin vaihtokokemuksia eri maissa asumisesta ja elämisestä. Tapahtuman tarkoituksena oli kannustaa opiskelijoita hakemaan vaihtoon. Tapahtuma järjestettiin joulukuussa, jotta se oli mahdollisimman lähellä seuraava vaihtohakua. Tapahtuma oli erittäin onnistunut, ja vastaavanlaista toivottiin järjestettäväksi jatkossakin.

7 Viestintä ja julkaisutoiminta

Vuosi 2021 aloitettiin nettisivujen tietoturvallisuuden parantamisella. Annu Keskisaari päivitti sivuston teeman turvalliseen ja helppokäyttöiseen Divi Builderiin. Verkkosivuilla kerätään jäsenistön henkilötietoja esimerkiksi jäsentietolomakkeen täytössä, joten sivustolle asennettiin SSL-sertifikaatti jäsentietojen turvaamiseksi. Osa lomakkeista päivitettiin uusiin, sillä niiden kautta tuli hallituksen sähköpostiin paljon roskapostia. Päivittäminen on toistaiseksi vielä kesken, ja Annu Keskisaari jatkaa projektia uuden viestintävastaavan kanssa vuonna 2022.

Interaktion Instagram-tili pysyi edelleen suhteellisen aktiivisena, mutta julkaistavan sisällön kanssa otettiin askel taakse päin. Vuonna 2021 ei jaettu yhdenvertaisuutta käsittelevää sisältöä samalla tavalla kuin aiempina vuonna, sillä viestintään haluttiin ottaa hieman neutraalimpi ote ja keskittyä jakamaan ainejärjestön sekä korkeakoulu yhteisön uutisia. Viikoittain jaettiin tärkeimmät asiat Instagram-storyyn uudelleenjulkaisuna. Tätä suositellaan jatkossakin, sillä se on nopea ja helppo tapa saada jäsenistölle lisää tietoa ajankohtaisista asioista.

Viikkotiedotteen kanssa kokeiltiin kahta erilaista muutosta. Alkuvuodesta 2021 kokeiltiin ottaa käyttöön MailChimpin uutiskirjetyökalu. Muutaman kokeilun jälkeen MailChimp päätettiin hylätä, koska tiedotteet päätyivät usein vastaanottajien roskaposteihin. MailChimp otettiin kokeiluun sen visuaalisuuden sekä datankeruujärjestelmän vuoksi.

Toinen muutos, joka tuli jäädäkseen, koski viikkotiedotteiden koostamista ja viestinnän karsimista. Huomasimme keväällä 2020, että tiedotteen tilaajien sähköpostiin kilahti viikossa ja joskus jopa päivässä useita sähköposteja useista eri asioista. Päätimme yhteistuumin, että jatkossa jokainen pesti lähettää omat tiedotettavat asiansa viestintävastaavalle, joka kokoaa näistä viikkotiedotteen. Täten jäsenistön sähköpostilistalle lähetettiin viikkotiedote kerran viikossa ja tämän lisäksi tiettyjen pestien kuukausitiedotteet ja kokouspöytäkirjat. Valmis viikkotiedote jaettiin Facebookin Interaktio ry! -ryhmään. Jäsenistön pyynnöstä viikkotiedote jaettiin dokumenttina ja päivityksessä oli lyhyt tiivistys sen sisällöstä, jotta kiinnostuneet tiesivät, kannattaako tiedote ladata ja lukea vai ei.

Twitter-tili jäi olemattomalle käytölle. Yhteistyötä varten Interaktiolle perustettiin TikTok-tili, joka saattaa tulevaisuudessa ottaa siivet alleen.

Viestinnässä painottui tapahtumaviestintä korkeakouluyhteisön eri tahoilta sekä erilaiset muistutukset esimerkiksi kurssi-ilmoittautumisista, kokoontumisrajoituksista, rokotusmahdollisuuksista, Kelan ja YTHS:n tiedotteista ja SportUnin-kursseista.

8 Työelämä- ja alumnitoiminta

Vuoden alussa järjestettiin LinkedIn-paja Teeman ja Patinan kanssa etänä Zoomissa ja siihen osallistui noin 25 henkilöä. Pajassa käytiin läpi mitä LinkedIn on ja miten tehdä omasta profiilistaan parempi. Keväällä toteutettiin Instagramissa Interaktio harkassa -viikko, jonka aikana Interaktiolaiset jakoivat informaatiota harkkakokemuksistaan. Keväällä ryhdyttiin SYY:n kanssa suunnittelemaan yhteistapahtumien järjestämistä, mutta heidän vastatessa hitaasti viesteihimme tapahtumia ei ehditty järjestää keväällä.

Loppuvuodesta toteutui Aon Assessmentin sertifiointikoulutus kevään sijaan. Tässä oli mukana myös Cortex sekä Mentor ja koulutukseen valittiin viisi opiskelijaa kustakin ainejärjestöstä. Marraskuun alussa järjestettiin työelämäexcursio SYY-Tampereen kanssa etätoteutuksella ja siihen osallistui noin 20 henkilöä. Marraskuussa toteutettiin myös Sustainable Working Life Forum hybriditoteutuksella SYY-Tampereen, Urbanumin ja Staabin kanssa. Tapahtumaan osallistui noin 20 ihmistä.

Työelämä- ja alumniviestinnässä on hyödynnetty vuonna 2020 perustettua Facebookiin alumniryhmää. Muina kanavina ovat toimineet sähköposti, Facebookin Interaktio ry -ryhmä, sekä Interaktion työelämäryhmä. LinkedIniä on myös hyödynnetty, mutta vain hieman.

9 Varainhankinta

Alkuvuosi 2021 meni pitkälti pestiin ja uuteen hallitukseen tutustumisessa, perehtymisessä ja tulevan kauden suunnittelussa.

Kesäkuussa 3 henkilön haalaritiimi aloitti toimintansa varainhankinta- ja yhteistyövastaavan vetämänä. Haalarisponsorointien osalta työtä tehtiin yhteensä 5 kuukauden ajan kesäkuusta lokakuuhun. Vaikka sponsoreiden hankkimisessa kestikin tavallista pidempään, saimme sponsorituloja 2600 euroa mikä on koronavuoteen nähden hyvä saavutus. Tällä kaudella sponsoreiksi fuksien haalareihin lähtivät Yhteiskunta-alan koulutetut ry, Hopealinjat, Vastapaino, Toas, Kaijakka, Mixei, Dam Bar, Asfaltti Alfa sekä Nokian Panimo.

Haalarisponsoreiden etsinnässä avautui meille mahdollisuuksia myös muihin yhteistöihin. Fuksikasteen saimme The Good Guys kombuchalta tuotesponsorointia kombuchojen muodossa, jonka avulla pääsimme edistämään alkoholitonta opiskelijakulttuuria tapahtumissamme. Saimme myös muutamia yhteydenottoja tuotesponsorointiin halukkailta yrityksiltä, joita on hyödynnetty mm. vuosijuhlien varainhankinnassa. lähdimme yhteistyöhän myös socialsportsappin kanssa syksyllä, joka tarjosi jäsenistöllemme sovellukseen kuukauden ilmaista versiota mainostusta vastaan.

Myös tapahtumayhteistyöstä on tällä kaudella päästy keskustelemaan Hopealinjojen kanssa, mikä toivottavasti jatkuu myös ensi vuonna. Loppukaudesta saimme kutsun Männikkömetsältä vaikuttavampaa yritys yhteistyötä -projektiin, johon lähdimme mukaan. Projekti toteutetaan kauden 2022 aikana.

Tällä kaudella saimme vihdoinkin tilattua interaktiolle uusia sitsilaulukirjoja yhdessä sopo-vastaavan kanssa. Tarjosimme haalarimainospaikkojen yhteydessä myös mainostilaa sitsilaulukirjaa, johon saimmekin Yhteiskunta-alan ylioppilailta sekä SKA-ravintoloilta mainokset. Sitsilaulukirjojen myyntiä on tarkoitus jatkaa niin kauan kuin kirjoja riittää.

Haalarimerkkimyyntien osalta vuosi on sujunut hyvin, sillä merkkejä on myyty tiuhaan tahtiin. Keväällä ja syksyllä toteutettiin haalarimerkkikilpailun ilmoittautumisoso, johon sai ehdottaa haluamaansa haalarimerkkiä. Jäsenistöltä on tullut toiveita haalarimerkkivalikoiman uudistamisesta, joten jäsenistöä on haluttu osallistaa merkkivalikoiman suunnitteluun haalarimerkkikilpailun kautta. Tällä kaudella tilasimme yhden satsin uusia interaktio pride -merkkejä sekä merkkivaraston täydennystä, ja muita uusia merkkejä tullaan todennäköisesti tilaamaan vuonna 2022.

Kausi 2021 oli varainhankinta- ja yhteistyövastaavan toinen toimikausi interaktion historiassa. Pesti siis muotoutuu ja kehittyy edelleen. Tällä kaudella varainhankinta- ja yhteistyövastaavan merkitys ja tärkeys Interaktiossa on alkanut selkeytymään ja pestin tuomia mahdollisuuksia ja positiivisia vaikutuksia ymmärtämään. Interaktiossa on yhdistyksenä paljon potentiaalia, jota hyvällä yritysyhteistyöllä ja varainhankinnalla on tarkoitus kehittää edelleen.

10 Sihteeri ja kokoustekniikka

Sihteeri on valmistellut pöytäkirjojen pohjat kokouksiin kokouskutsun ja esityslistan pohjalta. Rahastonhoitaja on lähettänyt Interaktion tilitietoja ja rahaliikennettä koskevat tiedot sihteerille viimeistään kokousta edeltävänä päivänä, ja sihteeri on liittänyt nämä tiedot pöytäkirjaan. Puhtaaksikirjoitetut kokouspöytäkirjat on lähetetty jäsenistölle Interaktion sähköpostilistalle viimeistään viikon kuluttua kokouksesta. Tätä ennen sihteeri on laittanut pöytäkirjan hallituksen jäsenille kommentoitavaksi ja allekirjoitettavaksi Teamsiin.

Vuonna 2021 otettiin käyttöön ns. sähköinen allekirjoitus eli pöytäkirjantarkastajat liittivät pöytäkirjaan kuvan allekirjoituksestaan. Toimintatapa otettiin käyttöön, koska valtaosa vuoden 2021 kokouksista pidettiin koronatilanteen vuoksi etänä eivätkä hallituksen jäsenet juurikaan tavanneet toisiaan toimikauden aikana. Pöytäkirjantarkastajien valintaa varten hallituksen jäsenistä tehtiin nimilista etunimen mukaan, jotta pöytäkirjantarkastajien valinta olisi kokouksissa mahdollisimman vaivatonta. Tällä pyrittiin takaamaan myös se, että pöytäkirjantarkastukset jakaantuivat mahdollisimman tasaisesti hallituksen jäsenten kesken.

Ennen syyskokousta hallitus järjesti iltakoulun, josta sihteeri kirjoitti muistion. Kyseinen muistio oli tarkoitettu vain hallituksen jäsenille ja koski syyskokouksen järjestelyitä. Vuoden 2021 puhtaaksikirjoitetut pöytäkirjat on tallennettu hallituksen Teams-alustalle sekä sihteerin

omaan Driven kansioon, jossa on myös aiempien vuosien pöytäkirjat. Toimikauden päätyttyä sihteeri on lähettänyt tämän kansion vuoden 2022 sihteerille.

11 Interaktion säännöt

Voimassa olevat säännöt: 01.10.2020.

1 § NIMI JA KOTIPAikka

Yhdistyksen nimi on Tampereen Yliopiston sosiaalitieteiden/ yhteiskuntatutkimuksen aineyhdistys Interaktio ry ja sen kotikunta on Tampereen kaupunki.

2§ TARKOITUS JA TOIMINNAN LAATU

Yhdistyksen tarkoituksena on toimia Tampereen yliopiston sosiaalitieteiden/ yhteiskuntatutkimuksen sekä tutkinto-ohjelman eri opintosuuntien opiskelijoiden oikeuksien ja sosiaalisen turvallisuuden puolesta, edistää sosiaalitieteiden/ yhteiskuntatutkimuksen opiskelun, opetuksen ja tutkimuksen kehittämistä sekä toimia yhdysiteenä sosiaalitieteitä/yhteiskuntatutkimusta opiskelevien välillä sekä edistää heidän yhteistyötään muiden ainejärjestöjen jäsenten kanssa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys:

- ottaa osaa Tampereen yliopiston oppilaskunnan toimintaan.
- pyrkii vaikuttamaan päätöksentekoon yliopiston hallinnossa tekemällä esityksiä ja aloitteita.
- toimii yhteistyössä Yhteiskunta- ja kulttuuritieteiden yksikön ja yksikön henkilöstön kanssa.
- toimii yhteistyössä muiden opiskelijajärjestöjen kanssa ja pitää yhteyttä korkeakouluopiskelijoiden keskusjärjestöihin.
- opastaa jäseniään kaikissa opintoihin liittyvissä asioissa.
- järjestää kokouksia, luento- , keskustelu- ja huvitilaisuuksia sekä erilaisia vapaa-ajan tilaisuuksia.

- harjoittaa tiedotus- ja julkaisutoimintaa.

Toimintansa tukemiseksi yhdistys voi julkaista ja myydä maksullista ainejärjestölehteä, ottaa vastaan lahjoituksia ja järjestää maksullisia huvitilaisuuksia sekä järjestää muunlaista varainhankintaa, kuten myydä teettämiään haalarimerkkejä.

3 § JÄSENET

Yhdistyksen jäseneksi voidaan hyväksyä jokainen Tampereen yliopistossa sosiaalitieteitä/ yhteiskuntatutkimusta opiskeleva tutkinto-opiskelija, tai yhteiskuntatutkimukseen kytkeytyvän erillisen maisteriohjelman opiskelija. Interaktion jäsenyys kestää kunnes jäsen eroaa tai erotetaan. Jäsenmaksujen suuruudesta päättää yhdistyksen syyskokous.

4 § HALLITUS

Yhdistyksen asioita hoitaa ja sitä edustaa hallitus, johon jokainen yhdistyksen varsinainen jäsen on vaalikelpoinen. Hallitukseen kuuluu syyskokouksessa valitut puheenjohtaja ja vähintään 3 muuta varsinaista jäsentä, sisältäen varapuheenjohtajan, sihteerin ja rahastonhoitajan. Hallituksen enimmäiskoko on 15 jäsentä. Hallitukseen on kuitenkin mahdollista valita myös varajäseniä. Varajäseniä voidaan valita korkeintaan yhtä monta kuin varsinaista jäsentäkin valitaan. Hallituspaikkojen kysynnän ylittäessä tarjonnan, jaetaan hallituspaikat yhdistyksen syyskokouksessa äänestämällä. Tullakseen valituksi hallituksen pyrkivän tulee olla läsnä syyskokouksessa tai ilmoittaa estymisensä ennakoon. Hallituksen jäsenten toimikausi kalenterivuosi. Hallitus kokoontuu järjestäytymiskokouksessa viimeistään tammikuun kolmannella viikolla. Hallitus valitsee yhteistyössä muiden yksikön ainejärjestöjen kanssa opiskelijoita yksikön hallinnossa edustavat opiskelijat valintojen tullessa ajankohtaisiksi. Valittujen odotetaan pitävän säännöllistä yhteyttä yhdistykseen. Hallituksella on oikeus perustaa tarpeelliseksi katsomansa työryhmät valmistelemaan asioita. Puheenjohtaja tai, hänen ollessa estynyt, varapuheenjohtaja kutsuu hallituksen koolle. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään neljä hallituksen jäsentä, puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja heidän joukossaan, on läsnä.

Hallituksen jäsen voidaan erottaa, jos hän ei ilman pätevää syytä ilmoita olevansa poissa kolmesta perättäisestä hallituksen kokouksesta, tai muuten selvästi laiminlyö tehtävänsä.

Erottamispäätöksestä voidaan valittaa yhdistyksen kokoukselle. Valitus on jätettävä hallitukselle 14 päivän kuluessa siitä, kun tieto erottamispäätöksestä on saatu. Kaikilla yhdistyksen jäsenillä, jotka hallitus hyväksyy olemaan läsnä kokouksissaan, on puheoikeus. Hallituksen päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Puheenjohtajan mielipide ratkaisee äänten mennessä tasan, vaaleissa kuitenkin arpa. Hallituksen on nautittava yhdistyksen kokouksen luottamusta. Jos yhdistyksen kokous yksinkertaisella äänten enemmistöllä päättää antaa epäluottamuslauseen hallitukselle, on hallitus velvollinen eroamaan.

5 § YHDISTYKSEN NIMEN KIRJOITTAMINEN

Yhdistyksen nimen kirjoittaa joko puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri tai rahastonhoitaja, kukin yksin.

6 § TILIT JA TILINTARKASTUS

Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi. Tilinpäätös tarvittavine asiakirjoinen ja hallituksen vuosikertomus on annettava tilintarkastajille/toiminnantarkastajille viimeistään kuukautta ennen kevätkokousta. Tilintarkastajien/toiminnantarkastajien on annettava kirjallinen lausuntonsa hallitukselle viimeistään kaksi viikkoa ennen kevätkokousta.

Tilintarkastajat/toiminnantarkastajat valitaan syyskokouksessa tarkastamaan seuraavan tilikauden tilit.

7 § YHDISTYKSEN KOKOUSTEN KOOLLEKUTSUMINEN

Yhdistyksen syyskokous pidetään loka-marraskuussa ja kevätkokous maaliskuussa hallituksen määräämänä päivänä. Yhdistyksen ylimääräinen kokous pidetään, kun hallitus katsoo siihen olevan aihetta, tai kun yhdistyksen kokous niin päättää, tai kun vähintään kymmenesosa (1/10) yhdistyksen äänioikeutetuista jäsenistä sitä hallitukselta kirjallisesti vaatii. Kokous on pidettävä kuukauden kuluessa siitä, kun vaatimus sen pitämisestä on esitetty hallitukselle. Kokouskutsu ja esityslista tulee julkaista ja lähettää yhdistyksen sähköpostilistalle aikaisintaan 2 kuukautta ja viimeistään viikkoa ennen kokousta.

8 § YHDISTYKSEN KOKOUKSET

Yhdistyksen syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Kokous avataan
2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja kaksi ääntenlaskijaa
3. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. Päätetään jäsenmaksujen suuruus
5. Valitaan hallituksen puheenjohtaja ja muut jäsenet
6. Valitaan kaksi tilintarkastajaa/toiminnantarkastajaa ja varatilintarkastaja/varatoiminnantarkastajaa
7. Vahvistetaan hallituksen tekemät toimintasuunnitelma ja talousarvio alkavalle kalenterivuodelle
8. Käsitellään muut kokouskutsussa mainitut ja kokoukselle esitetyt asiat

Kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Kokous avataan
2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjan tarkastajaa ja kaksi ääntenlaskijaa
3. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. Esitetään edellisen tilikauden tilinpäätös ja vuosikertomus sekä tilintarkastajien/toiminnantarkastajien lausunto
5. Päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta
6. Päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille
7. Käsitellään muut kokouskutsussa mainitut ja kokoukselle esitetyt asiat.

Jos yhdistyksen jäsen haluaa saada asian kevät- tai syyskokouksen päätettäväksi, hänen on ilmoitettava siitä hallitukselle niin ajoissa, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Yhdistyksen kokoukseen on tilanteen vaatiessa mahdollista osallistua myös etänä.

9 § YHDISTYKSEN SÄÄNTÖJEN MUUTTAMINEN

Sääntöjen muuttamisesta päätetään yhdistyksen kokouksessa. Sääntöjen muuttamisesta on mainittava kokouskutsussa. Ehdotus näiden sääntöjen muuttamisesta katsotaan hyväksytyksi, mikäli se on saanut puolelleen yhdistyksen kokouksessa 2/3 annetuista äänistä tai kahdessa perättäisessä vähintään kahden viikon väliajoin pidetyssä yhdistyksen kokouksessa yksinkertaisen äänten enemmistön.

10 § YHDISTYKSEN PURKAUTUMINEN

Yhdistyksen purkautumisesta päätetään yhdistyksen kokouksessa. Purkautumisesta on mainittava kokouskutsussa. Päätös yhdistyksen purkautumisesta on tehtävä kahdessa, vähintään kuukauden väliajoin pidettävässä kokouksessa. Päätös tulee voimaan vain, jos sitä kummassakin kokouksessa kannattaa 3/4 annetuista äänistä. Yhdistyksen purkautuessa, tai jos se lakkautetaan, yhdistyksen varat käytetään sen tarkoituksen edistämiseen yhdistyksen viimeisen kokouksen määräämällä tavalla.