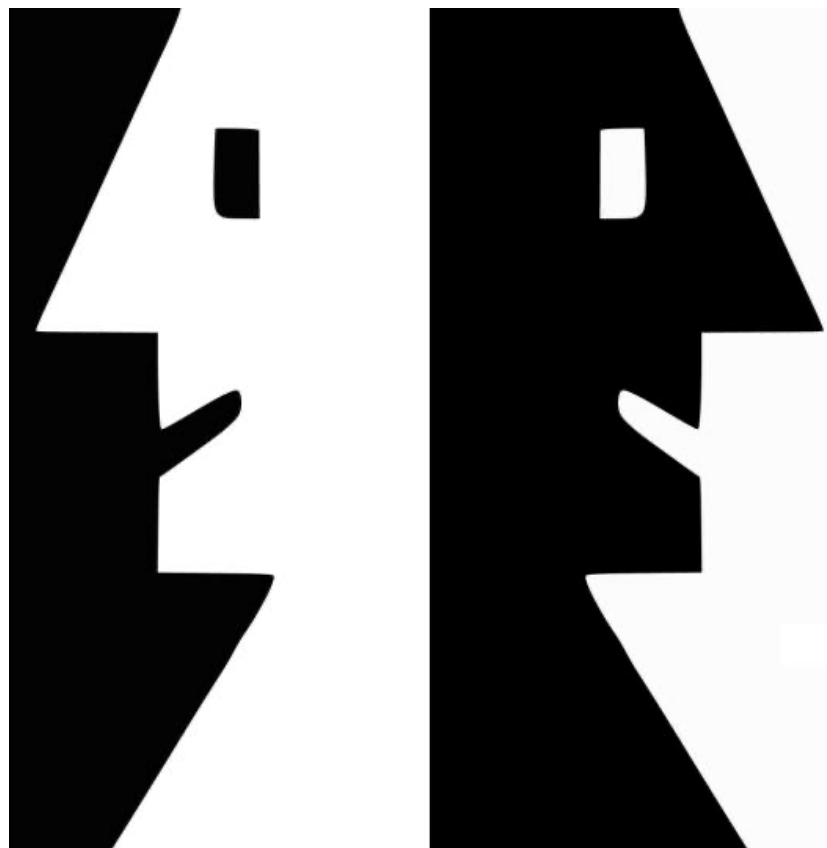


Interaktion ry:n toimintakertomus 2022



Sisällysluettelo

1.	AINEJÄRJESTÖVUOSI 2022.....	3
1.1.	VUODEN 2022 HALLITUSKOKOONPANO.....	6
1.2.	TOIMIHENKILÖT JA TOIMIHENKILÖTIIMIT	7
1.3.	YHDISTYKSEN JA HALLITUKSEN KOKOUKSET HALLITUSKAUDELLA 2022	8
	<i>Hallituksen kokoukset.....</i>	<i>8</i>
	<i>Yhdistyksen kokoukset.....</i>	<i>8</i>
2.	TAPAHTUMATOIMINTA	9
3.	TIEDOTUS JA VIESTINTÄ	11
4.	YHTEISTYÖ JA VARAINHANKINTA	13
5.	TALOUS	16
6.	TUUTOROINTI	17
7.	EDUNVALVONTA	18
8.	EDUSTAMINEN JA VAIKUTTAMINEN	20
9.	HYVINVOINTI	20
10.	HALLITUKSEN ALAISET TOIMIKUNNAT JA TYÖRYHMÄT.....	21
10.1.	PERINNETOIMIKUNTA	21
10.2.	VUOSIJUHLATIIMI	22
10.3.	HAALARITIIMI	23
10.4.	SKIA.....	24
11.	VUODEN 2022 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMISEN REFLEKTOINTI	24

1. Ainejärjestövuosi 2022

Hallitusvuosi 2022 alkoi viimeisimpien koronasulkujen varjossa ja vuosi olikin täten pitkälti koronan jälkeiseen aikaan totuttautumista. Vuoden alussa suuria sisätapahtumia ei saatu järjestää ja koronarajoituksia tuli seurata aktiivisesti. Jäsenistön ja hallituksen keskuudessa levinneet korona-aallot aiheuttivat myös tapahtuma-aikataulujen muutoksia. Hallituskauden alussa osa hallituksen kokouksista hallituksen järjestettiin etänä tai hybridimallilla. Hybridimalli koettiin kuitenkin usein haastavana. Korona vaikutti myös hallituksen ryhmäytymiseen vuoden alussa. Ensimmäinen suurempi ryhmäytymistilaisuus pidettiin vasta vapun jälkeen toukokuun puolessa välissä.

Koronasta huolimatta Interaktio palasi vuoden aikana normaaliin toimintaansa. Vuoden aikana järjestettiin lukuisia erilaisia tapahtumia: perinteisiä bileitä, kulttuuria sekä myös keskustelutilaisuuksia. Syksyn kohokohta uudet opiskelijat saivat lähes normaalin fuksisyksyn, jonka aikana ei tarvinnut muistella koronaa. Vuoden aikana toiminnan keskiöön saatiin taas yhteisö ja ihmiset – Interaktion ydin! Loppuvuodesta hallitus keskittyi hallinnollisiin uudistuksiin ja ongelmakohtien havaitsemiseen. Vuotta on läpileikannut ajatus paremmasta dokumentoinnista sekä läpinäkyvämmästä toiminnasta. Tavoitteena on saada Interaktion toiminnasta helpompaa ja selkeämpää ja tästä seuraten mukavampaa aktiiveille sekä houkuttelevaa uusille tekijöille.

Koronan lisäksi vuonna 2022 haasteita tuotti hallituksen jäsenten eroamiset. Heti syyskokouksen jälkeen kv-vastaavaaksi hakenut erosi, sekä heinäkuussa eroanomuksen jättivät sekä viestintävastaava että toinen tapahtumavastaavista. Tilalle löydettiin onneksi uudet henkilöt, joiden perehdytys ja hallitukseen ryhmäyttäminen olisi kuitenkin voitu toteuttaa paremmin loppuvuodesta eronneiden osalta. Lokakuussa eroanomuksensa jättivät lisäksi varainhankintavastaava ja työelämä- ja alumnivastaava. Heidän tilalleen ei haettu korvaavia henkilöitä hallituskauden ollessa jo lähellä loppua. Puutteet hallituskokoonpanossa heijastuivat varainhankinnan ja työelämätoiminnan puutteina.

Vuoden aikana päänaivaa aiheuttivat myös taloudelliset epävarmuudet. Moni hallituslainen koki budjetoinnin haastavana eikä hallitukselle ollut täysin selvää, miten paljon aikaisempien koronavuosien aikana oli jäänyt ylijäämää. Esittelimme uudelle hallitukselle hallitusvastuun vaihdon yhteydessä talousarviota ohjaavan dokumentin, jonka toivomme helpottavan budjetoinnin sekä tulojen ja menojen seuraamista.

Ylioppilaskunnan toiminta-avustus hakemuksen teko aloitettiin viime tingassa. Onnistuimme kuitenkin toteuttamaan hyvän hakemuksen, koska saatu avustussumma oli suurempi kuin se on aikaisemmin ollut. Erityisesti saimme paljon pisteistä vapaamuotoisesta osiosta. Valitettavasti toimintasuunnitelman ja talousarvion tekeminen jäivät viime tinkaankin. Myöskään toimintakertomuksen kirjoittamista ei aloitettu ja työstetty sen ansaitsemalla tavalla. Tulevina vuosina olisikin erittäin tärkeää, että hallitus ehdotisi kokouksissa keskustelemaan ja pohtimaan järjestön tulevaisuutta sekä ajan kanssa kirjaamaan nämä ajatukset myös toimintasuunnitelmaan että -kertomukseen.

Vaikka vuosi olikin kiireinen, saatiin sen aikana tehtyä myös uudistuksia ja vähintäänkin annettua paremmat eväät seuraavalle hallitukselle. Vuoden alussa teimme sääntömuutoksia, jotka mahdollistavat interaktiolle kannatus- ja kunniajäsenyyden. Lisäsimme myös sivuaineena yhteiskuntatutkimusta lukeville mahdollisuuden liittyä interaktion jäseniksi. Toinen suuri uudistus oli Nuoli ry:n eli liikunta- ja nuorisovaltuuston asiantuntija- ja työtehtävissä toimivien ammattiliiton kanssa aloitettu yhteistyö, jonka myötä saimme käyttööme uuden FloMembers jäsenrekisterijärjestelmän. Tämä oli hallinnollisesti hyvä harppaus eteenpäin, koska aikaisemmin rekisteri on ollut Excel muodossa. Tämä ei kuitenkaan vielä ratkaissut ikuisuusjäsenyyden ongelmaa eikä se toistaiseksi ole auttanut meitä selvittämään läsnä olevien opiskelijajäsenten lukumäärää järjestössä.

Loppuvuodesta ennen syyskokousta veimme monia uudistuksia läpi. Suurimpana niistä oli sektoriuudistus, jonka tarkoituksena on selkiyttää ja ryhmitellä interaktion laajaa toimintaa hallitukselle sekä jäsenistölle. Uudistuksen myötä jokaisella hallituslaisella on työpari, jonka kanssa tehdä yhteistyötä. Sektoriuudistuksen myötä ehdotimme vuoden 2022 syyskokouksessa, että liikunta- ja kulttuurivastaava ovat jatkossa toimihenkilöitä. Tämä mahdollisti varapuheenjohtajan nostamisen omaksi pestikseen. Näin ollen myös puheenjohtajalla on selkeä työpari, joka ei joudu jakamaan aikaansa muun vastuualueen kanssa. Haimme syyskokouksessa tapahtumavastaaville avuksi kahta tapahtumatoimihenkilöä, joiden kanssa hallitusvastuuta on tarpeen mukaan mahdollista vaihtaa. Interaktion toimintasuunnitelmassa on jo pitkään mainittu strategian toteuttaminen. Valitettavasti strategiatyöskentelylle ei vuoden aikana löytynyt aikaa, joten päätimme syyskokouksessa valita strategia-, hallinto- ja taloustoimikunnan puheenjohtajan sekä jäsenet, joiden tehtävänä on valmistella strategia vuoden 2023 syyskokoukseen.

Pyrimme vuonna 2022 hallituksen vaihdoksen yhteydessä panostamaan perehdytykseen, jolla voimme taata toiminnan paremman jatkuvuuden. Jokainen hallituslainen loi oman testamenttinsa, johon kuvattiin pestin nykytilannetta sekä tärkeimpiä tavoitteita. Toivomme, että testamentit kirjataan ja jaetaan

jatkossakin vuosittain. Testamentit meille esitteli Männikkömetsä oy:n koulutus, johon varainhankinta- ja työelämävastaava sekä puheenjohtaja osallistuivat. Toteutimme vuoden 2023 tammikuussa vanha+ uusi hallitus perehdytyspäivän, jonka aikana käytiin yhteisesti läpi Interaktion nykytilannetta, sektoriuudistusta sekä tsemattiin uudet hallituslaiset työtehtävien tasalle.

Vuoden 2022 voi tiivistää Interaktion sekä sen hallituksen toiminnan kriittiseen pohdintaan. Hallitus havaitsi suuri epäkohtia ja esitti keinoja niiden korjaamiseen. Epäkohdat on tuotu avoimesti esille hallituksen kesken ja kommunikoitu uudelle hallitukselle perehdytyksen yhteydessä. Loppuvuoden fokus onkin ollut toimimattomuuksien paikantamisessa ja muutosten liikkeelle laittamisessa. Ohessa taulukko, jossa on esitelty hallituksen toiminnassa havaittuja epäkohtia sekä niiden eteen tehtyjä korjaustoimia. Moni korjaustoimista kuitenkin perustuu jatkuvuudelle sekä sille, että myös tulevat hallitukset ottavat epäkohdat tosissaan ja tarkastelevat omaa toimintaansa kriittisesti.

Havaittu epäkohta	Epäkohdan eteen tehty korjaustoimet
Tietokatkokset hallitusten välillä, jatkuvuuden puute. Tietojen puutteellisuus.	Dokumentointiin panostaminen sekä kattava perehdytys. Testamenttien tekeminen. Strategiatoimikunnan perustaminen vuodelle 2023.
Taloudellinen epäselvyys hallituslaisten kesken, erityisesti koskien budjetointia ja +/- 0 tapahtumia.	Talousarviota ohjaava dokumentti, johon voi merkitä vuoden aikana taloudellista toteumaa.
Päällekkäisiä tehtäviä hallituslaisten kesken. Hallinnollisen puolen unohtuminen. Epäselvyys tehtävien jaossa.	Sektoriuudistus. Varapuheenjohtaja omaksi pestikseen.
Hyvinvoinnin haasteet.	Kokousevää. Palautteen antaminen.
Varainhankinnan työkalujen ja osaamisen puute.	Männikkömetsä: konkreettiset työkalut, kuten CRM (yhteystietolistaus), testamentit, ohjeistus alumnitoiminnan aloittamiseen.
Ongelmat jäsenrekisterin kanssa	Nuoli ry:n kanssa tehdyn yhteistyön kautta saatu FloMembers -jäsenrekisterijärjestelmä.

Hallituslaisten suuri työtaakka ja kuormitus.	Sektoriuudistus. Kriittinen pohdiskelu koskien pestien sisältöä sekä hallituksen roolia Interaktiossa.
Haalareiden tilaamisen tehottomuus ja liika kuormittavuus yhdelle pestille	Strukturoidun haalaritiimin käyttöönotto

1.1. Vuoden 2022 hallituskokoonpano

Puheenjohtaja: Maria Palmroos

Varapuheenjohtaja ja koulutuspoliittinen vastaava: Erika Sahla

Sihteeri: Mimi Korjus

Rahastonhoitaja: Johanna Heikkilä

Sosiaalipoliittinen ja yhdenvertaisuusvastaava: Noora Ikonen

Viestintävastaava: Oona Nortamo 1–7/2022, Kari Neuvonen 8–12/2022

Varainhankinta- ja yhteistyövastaava: Sebastian Skwarek 1–10/2022

Tuutorivastaavat: Anna Suutarinen ja Jutta Aaltonen

Kansainvälisyysvastaava: Vilma Mehtonen (syyskokouksessa valittu), Nelli Mäkelä 1–12/2022

Kulttuurivastaava: Aino Halinen

Tapahtumavastaavat: Usva Palola, Eeli Vuorilehto 1–7/2022 ja Annika Termonen 8–12/2022

Työelämä- ja alumnivastaava: Suvi Kiljo 1–10/2022

Liikunta- ja hyvinvointivastaava: Miska Puputti

1.2. Toimihenkilöt ja toimihenkilötiimit

Ainejärjestötilavastaava: Venla Heiman

Kansainvälinen tuutorivastaava: Mimi Korjus 1–7/2022

Kulttuuritiimi: Milja Schildt, Martta Mustalahti, Alina Setälä ja Ilona Tanhua

Perinnetoimikunta: Kari Neuvonen, Sebastian Skwarek, Merielle Purunen ja Miska Puputti

Liikunta- ja hyvinvointitiimi: Kari Neuvonen ja Helmi Sippola

Tapahumatiimi: Emmi Tallila, Annika Termonen, Kari Neuvonen, Milja Schildt, Torik Sieberg, Sebastian Skwarek, Maria Palmroos, Mona Pajari, Ella Aho, Fanny Arvonen, Minerva Liukkonen, Aino Räisänen, Aino Himanka, Martta Mustalahti, Ella Mylly, Tuuli Männistö, Nella Bordi, Emilia Marttinen, Aleks Riekanieni, Merielle Purunen, Hilda Kusnetsov, Kaisla Ollikainen, Veera Kivimäki, Laura Toivanen ja Jenny Lahti

Tuutorointitiimi: Olivia Sasse, Emilia Nevalainen ja Tuuli Uusitalo

Varainhankintatiimi: Kari Neuvonen, Roosa Korhonen, Maria Palmroos, Nella Bordi ja Hilda Kusnetsov

Tsemppi-iltatiimi: Annika Termonen, Emilia Härkönen, Olivia Sasse, Torik Sieberg, Maria Palmroos, Elina Mononen, Vilma Heino, Ella Aho, Tuuli Männistö, Kaisla Ollikainen, Ilona Tanhua ja Jutta Aaltonen

Vuosijuhlatiimi:

syksy/21-syksy/22: Lotta Kurunmäki, Helmi Sippola, Vilma Jääskeläinen, Eero Sallinen, Jonna Partanen

Kevät/22-syksy/22: Merielle Puurunen, Oona Martikainen, Jenna Bergdahl

Syksy/21-keväät/22: Perttu Pajunen

Haalaritiimi:

Tiiminvetäjät: Nella Bordi, Noora Ikonen, Mona Pajari, Miska Puputti, Maria Palmroos

Haalaritiimiläiset: Anette Selin, Ida Salmela, Olga Sirkiä, Saana Vuorenmaa, Alli Ollikainen, Firosa Arsad, Tanja Rasinaho, Justiina Halme, Ilona Lager, Verna Aittola, Ella Lundson, Siiri Valppula

skIA-tiimi: Olivia Sasse, Maria Palmroos, Vilma Mehtonen, Juliaana Räsänen, Nella Bordi, Jenna Bergdahl, Mona Pajari

1.3. Yhdistyksen ja hallituksen kokoukset hallituskaudella 2022

Hallituksen kokoukset

Järjestäytymiskokous, 8.1.2022	10. kokous, 14.6.2022
2. kokous, 24.1.2022	11. kokous, 16.8.2022
3. kokous, 7.2.2022	12. kokous, 30.8.2022
4. kokous, 21.2.2022	13. kokous, 13.9.2022
5. kokous, 7.3.2022	14. kokous, 4.10.2022
6. kokous, 22.3.2023	15. kokous, 24.10.2022
7. kokous, 29.3.2022	16. kokous, 8.11.2022
8. kokous, 21.4.2022	17. kokous, 28.11.2022
9. kokous, 12.5.2022	18. kokous, 15.12.2022

Yhdistyksen kokoukset

Yhdistyksen ylimääräinen kokous, 8.1.2022
Yhdistyksen kevätkokous, 21.4.2022
Yhdistyksen ylimääräinen kokous, 16.8.2022
Yhdistyksen ylimääräinen kokous, 4.10.2022
Yhdistyksen syyskokous, 30.11.2022

2. Tapahtumatoiminta

Vuoden 2022 tapahtumavastaavat ja tapahtumatiimi järjestivät 26 tapahtumaa. Lisäksi Interaktion jäsenet järjestivät Interaktion ja Mentorin yhteisen leffaillan ja Interaktion queer-leffaillan. Tapahtumista viisi olivat sitsejä, neljä Interaktion omia bileitä ja kahdeksan poikkitieteellisiä tapahtumia. Loppuihin tapahtumiin lukeutuvat muun muassa dildobingo, karaokeilta, talvinen Amazing race -rastikierros sekä Ukraina-hyväntekeväisyysmyyjäiset. Alkuvuodesta 2022 tiukat koronarajoitukset olivat voimassa, minkä vuoksi helmikuussa järjestetyt vuoden kaksi ensimmäistä tapahtumaa järjestettiin ulkona. Rajoitusten vuoksi perinteiset ystävänpäiväsitsit jouduttiin perumaan. Emme järjestäneet yhtäkään etätapahtumaa, sillä niille ei ollut kysyntää.

Perinteisistä tapahtumista toteutettiin sekä kevään että syksyn Poikkitieteellinen beer pong, vappusauna, vappubrunssi, hei hei -bileet ja nollausbileet. Vuonna 2022 herätettiin henkiin tapahtumia ajalta ennen koronaa tavoitteena luoda niistä perinnetapahtumia. Näitä koronan aikana unohtuneita tapahtumia olivat Munajahti, VYR sekä Huminat YTY:n järjestämänä. Tänäkin vuonna järjestettiin vuoden 2021 tapaan ”maisterisitsit”, jotka oli tarkoitettu yhteiskuntatutkimuksen opiskelijoille kolmannesta vuosikurssista eteenpäin. Sitsit järjestettiin syksyllä, jotta myös muut kuin fuksit ja tuutorit, pääsevät sitsaamaan syyslukukaudella. Tällä kertaa teemana oli taikametsä.

Uutena perinteenä aloitettiin Interaktion oma Pride-viikko, joka järjestettiin viikolla 11, eli 14.3.–20.3. Ajankohdaksi valikoitui maaliskuu, sillä maaliskuulle ei ajoitu muita perinnetapahtumia. Pride-viikon aikana järjestettiin kolme teemaan liittyvää tapahtumaa, sekä julkaistiin sisältöä Interaktion sosiaalisen median kanavilla. Tapahtumia olivat dildobingo, pride-leffailla ja pride-bileet. Viikolle suunniteltu drag-työpaja jouduttiin perumaan ilmoittautujien vähäisen määrän vuoksi. Sosiaalisessa mediassa taas muistutettiin turvallisemman tilan periaatteista, sekä kysyttiin erilaisia pride-teemaisia kysymyksiä. Lisäksi jäsenistön jättämiä vastauksia julkaistiin kaikkien nähtäville. Viikon aikana järjestimme myös Pride-haalarimerkkikilpailun, jonka voittaja oli Allardt-merkki. Haalarimerkki otettiin myyntiin kevään aikana. Pride-viikko oli konseptina hyvin suosittu ja saimme sen johdosta TREY:ltä Vuoden yhdenvertaisuusteko -palkinnon.

Vuonna 2022 Interaktio teki yhteistyötä Tampereen yliopiston ainejärjestöjen ja kiltojen, YTY:n sekä yhteiskuntatieteiden ainejärjestöjen kanssa ympäri Suomea. Yhteistyötä jatkettiin Iltakoulun, Staabin, SOS ry:n ja Patinan kanssa. Uusia tai lähes uusia yhteistyökumppaneita Tampereen yliopistosta olivat

Biopsi, Teema, MIK, Manager, Lexica, Indecs, Bioner, UDK, Vostok ja ITU. Järjestimme poikkitieteellisesti Munajahdin, kaksi beer pong -turnausta, Trivial perseet, Bommarireivit, syksyn Amazing racen, selfiebingon, Huminat ja Elementtisitsit. Valtakunnallinen yhteiskuntatieteellinen risteily järjestettiin Helsingin yliopiston Konstruktio ry:n sekä Jyväskylän yliopiston Fokus ry:n kanssa. Mukaan risteilylle kutsuttiin kuitenkin myös SOS-klubi Turusta, Kosmos Buran Rovaniemeltä, Praxis ry Joensuusta, Socius ry Kuopiosta sekä SOS ry Tampereelta.

Suurin osa järjestämistämme tapahtumista olivat hyvin suosittuja, ja etenkin bileiden sekä sitsien liput myytiin usein minuuteissa loppuun. Saimme kehuja monipuolisuudesta, poikkitieteellisyydestä sekä perinteiden jatkamisesta. Pyrimme pitämään tapahtumat mahdollisimman halpoina ja järjestimme 10 ilmaistapahtumaa. Vallitsevan maailmantilanteen vuoksi tapahtumien hinnat olivat kuitenkin usein hieman korkeampia. Muutama järjestetyistä tapahtumista oli tappiollinen, mutta suurimmasta osasta emme jääneet tappiolle emmekä voitolle. Kritiikkiä saimme ajoittain puutteellisesta viestinnästä, ongelmista saada lippuja, puutteellisista esteettömyystiedoista, tapahtumien alkoholipainoitteisuudesta sekä niiden alkoholittomuudesta.

Kansainväliset tapahtumat kevätlukukaudella olivat suurilta osin pieniä ulkoilmatapahtumia koronan vuoksi. Keväällä kuitenkin järjestettiin kv-sitsit kv-sektorin ja tapahtumasektorin kesken. Tapahtumaa jouduttiin siirtämään useampaan kertaan sairastumisien vuoksi, mutta tapahtuma oli lopulta onnistunut ja pidetty. Syksyllä järjestettiin Viiniä ja vaihtotarinoita –ilta toista kertaa. Tapahtuma oli hyvin onnistunut ja tykätty. Muita kv-sektorin tapahtumia oli mm. perinteiset Pyynikkiretket, piknikit ja kaupunkikierrokset. Tuutorien aktiivisuuden takia molemmilla lukukausilla oli myös paljon tuutorien omaa järjestämää toimintaa, kuten kuukausittaisia lounaita ja suomen kielen minikurssi.

Liikunta- ja hyvinvointitapahtumia järjestettiin vuoden 2022 aikana kaikkiaan kahdeksan. Liikuntapuolen tapahtumia olivat mm. tammikuussa järjestetty kyykkäturnaus, toukokuussa järjestetty pesäpallotapahtuma yhdessä Urbanumin kanssa sekä marraskuussa vuosijuhlaviikkojen yhteydessä järjestetty tanssitreenitapahtuma yhdessä Cortexin kanssa. Hyvinvointitapahtumia olivat puolestaan mm. opiskelijoiden mielenterveyspäivänä järjestetty rentoutumishetki sekä loppuvuodesta järjestetty Interaktion hyvinvointiworkshop, joka oli tarkoitettu ensisijaisesti järjestöaktiiveille kuten hallituksen jäsenille ja toimihenkilöille.

Kulttuuritapahtumia järjestettiin vuoden 2022 aikana kaikkiaan yhdeksän. Kulttuuritapahtumia oli hyvin laidasta laitaan. Järjestettiin neulomisilta, keramiikkapaja, lautapeli-ilta, teatterivierailu, pubiryömintä, taidepaja, queer-kävely, karaokeilta sekä runoilta. Yhteistyötä kulttuuritapahtumissa tehtiin Cortexin, Iltakoulun ja Patinan kanssa.

Työelämä tapahtumia järjestettiin vuoden 2022 aikana yksi, yhteistyössä Tampereen Eurooppanuorten sekä SYY-Tampereen kanssa. Kyseessä oli EU-aiheinen paneelikeskustelu liittyen yhteiskuntatieteilijöiden työmahdollisuuksiin.

Järjestäjätaho	Lukumäärä
Tapahtumavastaavat	26
Kulttuurivastaava	9
Liikuntavastaava	8
Kansainvälisyysvastaava	4
Tuutorivastaavat	14
Työelämä- ja alumnivastaava	1
Kopo- ja sopovastaavat	2
Yhteensä	n. 64

3. Tiedotus ja viestintä

Aktiivista viestintää toteutettiin tällä hallituskaudella sähköpostilistan, Instagramin ja Facebookin kautta, sillä näiden kanavien todettiin tavoittavan eniten ainejärjestön jäsenistöä.

Sähköpostilistalla toimittiin niin, että viestintävastaava huolehti viikoittaisesta viikkotiedotteesta, ja muut hallituslaiset huolehtivat oman pestinsä tiedotteesta. Niin ikään oli jokaisen omalla vastuulla ilmoittaa viestintävastaavalle ajoissa, mikäli halusi tietyn asian mainittavan viikkotiedotteessa. Viikkotiedote koostui asioista, joista viestintävastaava koki tarpeelliseksi tiedottaa jäsenistölle. Lukemisen helpottamista varten viikkotiedote oli usein jaettu eri osioihin, jotka olivat useimmiten Opiskelu, Tapahtumat ja hyvinvointi ja Työelämä ja tutkimus. Viikkotiedotteen ulkonäkö muuttui ja kehittyi hallituskauden aikana paljon. Viikkotiedotteessa näkyy usein sen hetkisen viestintävastaavan oma tyyli ja mielipiteet siitä, mitkä asiat ovat tärkeitä tiedottaa.

Sosiaalisen median sisällön kanssa toimittiin myös pestikohtaisesti, mutta kaikki sisältö tuli hyväksyttävä viestintävastaavalla ennen julkaisua. Näin vältettiin päällekkäisyydet ja somesisältö pysyi selkeänä ja siistinä. Useimmiten somesisältö liittyi tuleviin tapahtumiin, hallintoon tai koulutukseen. Viestintävastaavan osalta sosiaalisen median osa-alue oli sisällön hallinnointia, erilaisten yhteistöiden ja kampanjoiden suunnittelua ja toteuttamista, sekä viikkotiedotteen tiivistelmän postaamista Instagramiin viikoittain. Hallituskauden ensimmäinen viestintävastaava Oona Nortamo teki myös valmiit visuaaliset pohjat somejulkaisuja varten, jotta nopeampi tiedottaminen olisi helpompaa kaikille hallituksen jäsenille.

Yksi viestintävastaavan tärkeimmistä tehtävistä oli nettisivujen ylläpito. Enimmäkseen nettisivuille tuli päivittää hallituksen kokousten pöytäkirjat, mutta hallituskauden aikana vastaan tuli isompiakin projekteja. Merkittävin näistä oli Interaktio ry:n jäsenlomakkeen päivittäminen ajankohtaiseksi Nuoli ry:n kanssa tehtävän yhteistyön seurauksena. Hallituskauden suurin haaste viestintävastaavan näkökulmasta oli Domainhotellin lukittuminen. Domainhotellin kautta hallinnoidaan sekä sähköposteja että nettisivuja. Domainhotelliin ei päästy kirjautumaan ja asian selvittämisessä vierähti tovi. Lopulta ongelma kuitenkin ratkesi edellisen hallituskauden viestintävastaavan sekä Domainhotellin oman tukipalvelun avulla.

Hallituskauden loppupuolella elokuussa viestintävastaava vaihtui, kun ensimmäinen viestintävastaava Oona Nortamo jättäytyi tehtävästä kiireellisen aikataulunsa vuoksi ja uusi viestintävastaava Kari Neuvonen aloitti tehtävässä. Viimeisenä tehtävänä Oona Nortamo perehdytti Kari Neuvosen viestintävastaavan pestiin.

Liikunnan- ja hyvinvoinnin kirjeitä lähetettiin jäsenistölle vuoden 2022 aikana kaksi kappaletta, yksi elokuussa ja yksi joulukuussa. Edunvalvonnan tiedotus hoidettiin teemakirjeiden muodossa, joita koulutuspoliittinen vastaava lähetti neljä ja sosiaalipoliittinen vastaava kolme. Kopokirjeissä painottuivat sisällöllisesti erilaiset vaikuttamisen mahdollisuudet esimerkiksi hallopeditoiminnan muodossa. Lisäksi niissä kerrottiin ajankohtaisista asioista koskien opintoja tai niihin liittyviä muutoksia. Sopokirjeisiin lisättiin uutena ominaisuutena rikosuhripäivystyksen, nollalinjan ja naistenlinjan yhteystiedot. Teemakirjeiden lukijamääristä ei ole tarkkaa kuvaa. Sosiaali- ja koulutuspoliittisiin vastaaviin ei kirjeisiin liittyen otettu vuoden aikana yhteyttä. Kv-vastaava toteutti Instagramissa vaihtohaun aikaan syksyllä 2022 perinteeksi muodostunut IA vaihdossa-viikko, jossa vaihdossa olevat interaktiolaiset esittelivät omia vaihtokohteitaan.

Discursus on Interaktion oma ainejärjestölehti. Lehden tekeminen on jäänyt koronan myötä. Lehteä yritettiin vuoden 2022 aikana herättää henkiin ja hallituksella oli yhteys lehden päätoimittajaan. Tulevan lehden teema oli jo päätetty, mutta sen tekeminen kuitenkin jäi vuoden aikana. Discursuksen yhtäkkinen katoaminen on ollut hallitukselle pienimuotoinen mysteeri.

Viestintävastaavien vaihdoksen takia ja viestinnän yleisten ongelmien takia nettisivuilla olevaa tapahtumakalenteria ei päivitetty aktiivisesti. Viestintä ei myöskään ajoittain tavoittanut interaktiolaisia tarpeeksi ajoissa tai tarvitussa laajuudessa. Käsillä on myös viestinnän murros: samaan aikaan moni interaktiolainen käyttää edelleen aktiivisesti esim. Facebookia, mutta monella uudella ja vanhallakaan jäsenellä ei ole Facebookia ollenkaan käytössään. Onkin syytä pohtia, mitkä viestinnän käytännöt ovat sellaisia, joista kannattaa pitää kiinni ja mitkä sellaisia, joista olisi aika luopua. Viestinnän keskittäminen, yksinkertaistaminen ja saavutettavammaksi tekeminen tulee nähdä pitkän tähtäimen tavoitteena.

4. Yhteistyö ja varainhankinta

Varainhankintavastaavan osuutta lukiessa on huomioitava kuvausten keskittyvän vain kevääseen, sillä hallitus on ollut kesällä kesätauolla ja syyslukukauden 2022 alkaessa yhteistyö- ja varainhankintavastaava on jättäytynyt pois hallitustoiminnasta henkilökohtaisista syistä. Yhteistyökuvioita hoiti loppuvuodesta 2022 pääosin puheenjohtaja. Varainhankinta käynnistyi kunnolla vasta kevätlukukauden loppupuoliskolla. Hallituskauden aikana perustettiin varainhankintatiimi, mutta se ei missään vaiheessa aloittanut todellista toimintaa, syynä vähäinen organisointi varainhankinta- ja yhteistyövastaavan osalta.

Yhteistyö- ja varainhankintavastaava osallistui Nuoli ry:n kanssa käytyihin neuvotteluihin. Kävimme myös keskustelua YKA:n ja Interaktion välisestä yhteistyösopimuksesta. Merkittävimpinä muutoksina mainittakoon YKA:lta saatavan rahamäärän korotus, perusteena noussut aloituspaikkojen määrä, ja linjaus YKA:n asemasta pääyhteistyökumppanina ammattiliittoasioissa, mikä ei sulje mahdollisuutta tehdä yhteistyötä muiden alan ammattiliittojen kanssa. Linjaus pohjusti Nuoli ry:n kanssa aloitettua yhteistyötä.

Varainhankinta tapahtui suurimmilta osin myymällä haalarimerkkejä ja sitsilaulukirjoja. Haalarimerkkejä myytiin satunnaisesti kevään aikana, suurimpana myyntitapahtumana Hervannassa

järjestetty Haalarimerkkitori-vapputapahtuma. Sitsilaulukirjoja myytiin useiden laulutapahtumien yhteydessä. Kauden aikana ei täydennetty haalarimerkkivarastoa Allardt-merkkiä lukuun ottamatta.

Haalarisponsoreita ei kerätty varainhankinta- ja yhteistyövastaavan toimesta tällä hallituskaudella. Haalareiden hankkimisesta vastasi myöhemmin hallituksen 2022 aikana perustettu fukseista koostuva haalaritiimi. Haalaritiimin hankkimat haalarit olivat huomattavasti halvemmat kuin edeltävien vuosien haalarit. Vastuun siirtäminen haalareiden hankkimisesta varainhankintavastaavalta fukseista koostuvalle haalaritiimille voisi olla tulevaisuudessakin toimiva toimintatapa. Vastuun haalareiden hankkimisesta siirtyessä erilliselle haalaritiimille avautuisi varainhankintavastaavalle lisää aikaa pohtia uusia tapoja hankkia varoja esim. tapahtumasponsoreiden ja työelämäyhteistöiden kautta.

Kevään alkupuolella yhdessä puheenjohtajan ja yhden tapahtumatoimikunnan jäsenen kanssa kävimme vierailulla Hopealinjojen toimistolla tarkoituksena kartoittaa mahdollisia tapoja toteuttaa tapahtumayhteistyötä. Kävimme katsomassa Hopealinjojen eri aluksia ja keskustelimme tapahtumien järjestämisen reunaehdoista, kuten tarjoiluista, henkilömääristä ja vuokrausvaihtoehtoista. Hallituskauden 2022 aikana ei toteutettu tapahtumia yhteistyössä Hopealinjojen kanssa.

Interaktion tapahtumin saimme sponsoreita pariin tapahtumaan. Pride-viikon dildobingoon saimme palkintoja Maukasteelta, Redlightsilta sekä Kaalimadolta. Lisäksi saimme keväällä järjestää Mixeissä useamman tapahtuman ilmaiseksi. Bommarireiveihin sekä Holittomiin halloweenbileisiin saimme Red Bullilta energiajuomia. Holittomiin halloweenbileisiin saimme myös K-Market Tullintorilta poistuvia tuotteita, kuten alkoholittomia juomia ja suklaata. Pikkujoulujen tarjoiluja sponsoroi K-Market Kullervonkatu.

Vuonna 2022 Interaktio osallistui Männikkömetsän järjestämään yhden vuoden ajan kestäneeseen Interaktiolle kohdennettuun koulutus- ja valmennustoimintaan. Koulutuksen aiheena oli erityisesti yritys yhteistyö- ja työelämäaiheet. Lisäksi Männikkömetsä järjesti haalaritiimille koulutuksen liittyen sponsori hankintaan. Sponsoreiden hankinta onnistui hyvin, sillä haalaritiimi sai myytyä fuksien haalareihin yhteensä 11 eri mainosta! Koronan jälkeinen aika on osoittautunut sponsoreiden hankinnan kannalta edulliseksi, sillä yritykset lähtevät mielellään mukaan tukemaan ainejärjestötoimintaa.

Mainospaikan ostanut yritys	Myyntihinta
Yhteiskunta-alan Korkeakoulutetut (YKA)	Kuuluu yhteistyösopimukseen
Nuoriso- ja liikunta-alan asiantuntijat (Nuoli ry)	700 €
JustIn	600 €
Bucket Bar	500 €
Zarillo	500 €
Vastapaino	400 €
Lola	400 €
Dam Bar	400 €
Kaijakka	400 €
Mixei	300 €
Toas	275 €
<i>Yhteensä</i>	4475 €

Myös Vuosijuhlille tehtiin ahkeraa sponsorihankintaa. Pääpainona toimi sponsoripakettien myynti, joiden avulla pystyttiin myymään suoraan eri hintaisia- ja laajuisia mainospaikkapaketteja niin someen, pöytäjuhlaan kuin silliksellekin. Sponsoripakettien avulla pyrittiin helpottamaan mainospaikkojen myyntiä ja ostamista sekä räätälöimään yritysten ja Interaktion vuosijuhlien tarpeisiin sopivaa sponsorointia. Potentiaalisia sponsoritahoja kartoitettiin sen mukaan, miten heidän toimintansa sopivat Interaktion arvoihin. Sponsoreilta saatiin niin rahallista sponsorointia kuin tuotelahjoituksiakin.

Sponsoripaketteja myytiin seuraavanlaisesti: Suomen sosiaalipsykologit ry 200€, Kaijakka 600€, Nuoli ry 500€, Työelämän tutkimuskeskus WRC 100€. Tuotelahjoituksina sillikselle saatiin: Jalotofulta tofua, Vegemiltä seitania, Mäkkylän perunatilalta perunaa, The Good Guys Kombuchalta kombuchaa, Deliciest Oy:ltä Iso sipsejä, Soossi-juomapeliltä pelipaketteja ja redbullilta redbullia. Lisäksi teimme yhteistyötä Tampereen Kaupungin kanssa työelämätapahduman muodossa, jossa Tampereen kaupunki esitteli opiskelijoillemme työllisyysmahdollisuuksia Tampereen kaupungilla.

Loppuvuodesta 2022 Interaktiota lähestyi myös Pirkanmaan Ely-keskus, ja tarjosi mahdollisuutta yhteistyöhön. Yhteistyö koski otti kolmatta kertaa järjestettävään Integration 2022 tapahtumaa, joka on

valtakunnallinen tapahtuma kotoutumisen ja pakolaisten vastaanoton toimijoille ja ammattilaisille. Yhteistyön avulla tapahtumaan kasattiin apuhenkilöstöksi 13 interaktiolaista ja Interaktiolle maksettiin tästä hyvästä 2000 suuruinen palkkio. Apuhenkilöiksi osallistuneet interaktiolaiset tekivät päivän aikana kongressiavustajan työtehtäviä, eli mm. työskentelivät vastaanotossa, ohjasivat ihmisiä luentosaleihin ja keräsivät tapahtuman osallistujilta palautetta. Apuhenkilöt saivat myös päivän aikana käydä seuraamassa haluamiaan luentoja ja kierrellä tapahtuma-alueella maksutta.

5. Talous

Rahastonhoitajan alkuvuosi 2022 kului yhdistyksen kirjanpitoon ja talouteen perehtyessä. Osaamista vahvistettiin Yhdistyksen hallinto ja talous -kurssin suorituksella, joka on kriteeri ainejärjestön taloudenhoitajana toimimiseen. Taloudenhoitoa jatkettiin samaan tapaan, kuin aiempinakin vuosina. Pankkikortti saatiin käyttöön helmikuussa.

Vuoden alkupuolella suunnattiin kuitenkin kohti muutosta, sillä keväällä uutta jäsenrekisteriohjelmaa alettiin valmistella käyttöönottoon. Edellinen manuaalinen jäsenrekisteri siirrettiin FloMembers-jäsenrekisteriohjelman kesällä 2022, sillä yhdistyksen katsottiin kasvaneen liikaa rekisterin laatuun nähden.

FloMembers-jäsenrekisteriohjelman toiminnot mahdollistivat myös laskujen ja maksumuistutusten automaattisemman lähettämisen jäsenistölle. Jäsenrekisterijärjestelmään kerättiin käyttöönotosta lähtien myös jäsenten yhteystiedot, mikä koettiin tärkeäksi järjestön tulevaisuuden kannalta. Samalla tehtiin päätös siitä, että 10 vuotta Interaktion jäsenenä olleet poistettiin rekisteristä. Jatkossa voidaan kysyä jäsenen arvioidun valmistumispäivän jälkeen, onko hän yhä halukas jatkamaan jäsenyyttä. Näin rekisteri ei ruuhkaudu jäsenmääristä.

Syksyllä 2022 tehtiin yhteistyössä hallituksen jäsenten kanssa talousarvio vuodelle 2023. Talousarvioon sisällytettiin perinteinen talousarvio vanhoilla tilikartoilla, ja tehtiin lisäksi yksityiskohtaisempi talousarvioehdotus. Toiveina ensi vuodelle olisi se, että tilikarttojen muotoa uudistettaisiin, ja tehtäisiin muita tarvittavia muutoksia taloudenpitoon rahastonhoitajan korkean työmäärän vuoksi.

6. Tuutorointi

Vuonna 2022 Interaktiolla oli (tuutorvastaavat mukaanlukien) 42 perustuutoria sekä kaksi aikuistuutoria ja kolme maisterituutoria. Tuutorit ja uudet opiskelijat jaettiin tuutorryhmiin, joita muodostui kokonaisuudessaan 15. Näistä 13 oli perustuutorryhmiä ja lisäksi toimivat yksi aikuistuutorryhmä ja yksi maisterituutorryhmä. Jokaisella tuutorryhmällä oli oma Whatsapp-ryhmä, jonka lisäksi viestimme kaikille tuutoreille ja uusille opiskelijoille yhteisessä Facebook-ryhmässä Yhteiskuntatutkimuksen fuksit ja tuutorit 2022.

TREY organisoi yhteisen tuutorhaun 24.1.–7.2., ja tuutorvalinnat suoritettiin hakuajan jälkeen anonyymisti. Kevään aikana tuutorvastaavat osallistuivat Hovin (TREY:n tuutorvastaavien toimielin) tuutorvastaaville järjestämään perehdytykseen, TREY:n järjestöstarttiin, TREY:n tuutorvastaavien koulutukseen sekä TREY:n ja tiedekunnan tuutorkoulutuksiin tuutoreiden ohella. Tämän lisäksi tuutorvastaavat järjestivät kaksi tapaamista tutkinto-ohjelmavastaavan ja tutkinto-ohjelman koulutusasiantuntijan kanssa, joissa keskustelunaiheina olivat erityisesti tuutorvastaavien ja tuutoreiden vastuut uusien opiskelijoiden liittämisessä yliopistoyhteisöön sekä sujuvan orientaatioviikon ideointi.

Kevään aikana tuutorvastaavat järjestivät myös Interaktion tuutoreiden yhteisiä tapaamisia. Ensimmäinen tapaaminen oli 21.3., jolloin käytiin läpi tuutoroinnin perusasioita, sovittiin viestintäkanavista, ideoitiin syksyn tapahtumia ja käytettiin aikaa tutustumiseen. Tuutoreiden toisessa tapaamisessa 27.4. päätimme tulevana syksynä järjestettävät tapahtumat ja tuutorit perehdytettiin tapahtumien suunnitteluun ja järjestämiseen. Kevään viimeisessä tapaamisessa 11.5. käytiin läpi valmiit tapahtumasuunnitelmat ja fiilisteltiin lähestyvää syksyä. Tapaamisten lisäksi tuutortoimarit järjestivät tuutoreille virkistäytymisillan 2.11. rennon hengailun ja saunomisen merkeissä. Kesällä tuutorvastaavat kokosivat fuksipostin, joka lähetettiin kaikille Interaktion uusille opiskelijoille sähköpostilla 10.8.

Vuonna 2022 tuutorit järjestivät fukseille seuraavat tapahtumat: Ensimmäinen tutustumisilta 23.8., Fuksivihkiäiset 25.8., Tampere-kierros 30.8., Fuksiolympialaiset 1.9., Fuksipiknik 8.9., Retki Pyynikille 12.9., Tuutorkämppeäproot 14.9., Poikkitieteellinen fuksiseikkailu 21.9., Pihaleikki-ilta 22.9., Sitsien salat 26.9., Niihama-retki 27.9. ja Fuksisitsit 6.10. Haalareiden saavuttua vuoden 2023 puolella Haalarikaste järjestettiin 23.2., minkä lisäksi Haalarimerkkien ompeluilta on vielä edessä. Virallisten tapahtumien lisäksi tuutorryhmät järjestivät rennompia etukäteen sovittuja tapahtumia: kaikki tuutorryhmät tapasivat perinteisesti päivä ennen orientaatioviikon alkua omalla porukalla, tuutorryhmät

lounastivat yhdessä kolme kertaa sovitusti syksyn aikana ja hengailivat yhdessä kahdesti syksyn aikana kahden ryhmän porukoissa. Tämän lisäksi kaikki halukkaat tuutorit ja fuksit hengailivat yhdessä lautapeliä parissa Telakalla ja Passionissa 4.10.

Kansainvälistä tuutorointia vaihto-opiskelijoille järjestettiin kaksi kertaa vuodessa, kevät- ja syyslukukausilla. Kevätlukukauden tapahtumia rajoitti vielä koronasta johtuneet kokoontumisrajoitukset, minkä vuoksi tapahtumia järjestettiin vähemmän. Syyslukukaudella palattiin koronaa edeltävään aikaan tapahtumien ja tuutoroinnin osalta. Kevätlukukaudella Interaktiolla oli 9 vaihto-opiskelijoiden tuutoria, syyslukukaudella 7. Lisäksi muutama interaktiolainen tuutoroi englanninkielisten tutkinto-ohjelmien opiskelijoita. Tuutorointi syyslukukaudella järjestettiin yhteistyössä Patinan ja Cortexin kanssa johtuen tuutorien epätasaisesta jakautumisesta ainejärjestöjen kesken.

Jo perinteeksi muodostunut tsemppi-ilta yhteiskuntatutkimukseen hakeville järjestettiin 9.3.2022 etäyhteyksin. Tsemppi-illassa tulevat tuutorit esittelevät yhteiskuntatutkimuksen opintoja ja interaktiolaista meininkiä ja vastailevat hakijoiden kysymyksiin.

7. Edunvalvonta

Edunvalvonnasta hallitusvuoden aikana huolta pitivät koulutuspoliittinen sekä sosiaalipoliittinen vastaava yhdessä puheenjohtajan kanssa. Tiedotus tapahtui pääasiassa teemakirjeiden muodossa. Kirjeissä pyrittiin tuomaan esille, että ongelmatilanteissa vastaaviin hallituslaisiin voi rohkeasti olla yhteydessä. Tätä viestintää tukivat myös Interaktion nettisivuilla olevat ja kaksi kertaa vuodessa päivitettävät opiskelijan ohjauspalvelu -sivut sekä yhdenvertaisuuslomake.

Vuoden aikana vaikutti siltä, että jäsenistö tiesi olla edunvalvonnan ongelmakohtien kanssa yhteydessä hallituslaisiin. Koulutuspoliittiseen vastaavaan otettiin vuoden aikana muutaman kerran itsenäisesti opiskelijoiden puolesta yhteyttä. Opiskelijat ohjattiin tällöin oikean henkilön suuntaan. Lisäksi koulutuspoliittinen vastaava puuttui kolmeen suurempaan ongelmaan eri kursseilla. Vuoden aikana ongelmia oli esimerkiksi YKT.103 kurssin arvioinnin kanssa, YKT.200 kurssin opettajan kanssa sekä TTK-kurssilla opiskelijoiden nimien kanssa. Näihin kaikkiin koulutuspoliittinen vastaava otti kantaa ja

kontaktoi asianomaisia joko sähköpostitse tai keskusteli heidän kanssaan henkilökohtaisesti. Koulutuspoliittinen vastaava tapasi syksyllä kurssinongelmiin liittyen sekä opettajatuutori Virve Peteriä että tutkinto-ohjelmavastaava Noora Ellostä. Heidän kanssaan keskusteltiin esimerkiksi siitä, minkälainen rooli koulutuspoliittisella vastaavalla on anonymiteetin takaajana ja tulisiko hallituslaisten ohjata opiskelijoita enemmän omaan toimijuuteen. Sosiaalipoliittinen vastaava toimi aktiivisesti Topsussa eli tutkinto-ohjelman suunnittelutyöryhmässä ja tämän myötä Interaktion hallituksen sekä tutkinto-ohjelman terveisiä saatiin puolin ja toisin helposti eteenpäin.

Sosiaalipoliittinen vastaava toteutti vuoden aikana yhdenvertaisuuskyselyn, jonka vastaajamäärä on viime vuosina ollut laskussa. Kysely muokattiin keskittymään toteutuvaan ja toteutumattomaan yhdenvertaisuuteen erityisesti tutkinto-ohjelmassa ja tiedekunnassa. Aikaisemmin kysely on kartoittanut koko yliopiston toimintaa. Interaktion sivuilla on sosiaalipoliittisen vastaavan vastuulla oleva yhdenvertaisuuslomake, jonka kautta ei vuoden aikana tullut yhteydenottoja. Suurempi projekti, joka saatiin päätökseen syksyllä, oli Instagramiin toteutetut ”häirintä highlightit”, joista jäsenistö löytää tarvittaessa tietoa häirintätilanteesta toimimiseen. Vuoden aikana hallituksen kesken keskusteltiin myös Interaktion omista häirintäyhdyshenkilöistä. Tilannetta selvitetään vuoden 2023 aikana, mutta hallituksen kanta oli toistaiseksi epäileväinen.

Vuoden 2022 järjestettiin muutamia edunvalvonnallisia tapahtumia. Vuoden aikana järjestettiin TREYN ylioppilaskunnan edustajistovaalit, joissa interaktiolaiset ovat perinteikkäästi olleet aktiivisia toimijoita. Tämän takia liikuntavastaava järjesti yhteistyössä koulutuspoliittisen vastaavan kanssa edustajistovaali-infon syksyllä. Lisäksi vuoden lopussa sosiaalipoliittinen ja koulutuspoliittinen vastaava järjestivät yhdessä onnistuneen Kakkua ja kehitysideoita -keskustelutilaisuuden. Tilaisuudessa keskusteltiin esimerkiksi turvallisemman tilan periaatteista, opettaja-opiskelija kulttuurista sekä opetussuunnitelman kehittämisestä. Tapahtuma oli erittäin onnistunut ja toive tapahtuman uudelleen järjestämisestä välitettiin uusille vastaaville. Tapahtuman myötä koulutuspoliittinen vastaava toteutti tiivistetyt turvallisemman tilan periaatteet, jotka on tarkoitus kerrata Interaktion tapahtumien alussa.

Syksyllä järjestettiin myös tutkinto-ohjelman opiskelijoille sekä opettajille palautetilaisuus, jonka sisältö ei ollut monen opiskelijan mieleen. Tapahtuma oli kuitenkin ensimmäinen askel uudelleen lähentymiseen tutkinto-ohjelman kanssa. Valitettavasti koronavuodet ja jatkuva etänä oleminen on saanut tutkinto-ohjelmassa aikaisemmin vallinneen yhteisöllisyyden katoamaan. Välit tutkinto-ohjelmaan olivat syksyn aikana paikoittain jopa tulehtuneet. Interaktion hallitus sekä jäsenistö näkivät ongelmana erityisesti

opettajien huonon yhdenvertaisuuskoulutuksen. Puheenjohtajisto sekä sosiaalipoliittinen vastaava onnistuivatkin sopimaan yhteisestä yhdenvertaisuuskoulutuksesta toukokuulle 2023.

8. Edustaminen ja vaikuttaminen

Interaktion hallitusvuoteen kuuluivat vahvasti myös edustustehtävät, eli ystävääinejärjestöjen vuosijuhlilla vieraileminen kutsuvieraana. Interaktio kävi kaudella 2022 edustamassa TamAuksen, Saluksen, Konstruktion, Kannunvalajien, Statuksen, Urbanumin, Äänen, Kontaktin, SOS ry:n ja TREYN vuosijuhlilla. Edustustehtäviä hoitivat hallituslaiset sekä aktiivit. Edustustehtävien lisäksi puheenjohtaja osallistui aktiivisesti niin Treyn järjestämien puheenjohtajapäivien kuin syndikaatinkin tapaamisiin. Yhteistyö ja verkostoituminen muiden ainejärjestöjen, puheenjohtajien ja ulkoisten tahojen kanssa on ollut vuoden 2022 aktiivista ja hyvää. Loppuvuodesta 2022 interaktio kutsuttiin myös sosiologipäiville puhumaan. Koska sosiologipäivät järjestettiin vuoden 2023 puolella, hoiti vuoden 2023 kyseisen edustustehtävän.

9. Hyvinvointi

Vuoden 2022 osalta Interaktion hyvinvointisektori voidaan jakaa kahteen pääteemaan: jäsenistön yleinen hyvinvointi, sekä hallituksen jäsenten hyvinvointi ja jaksaminen. Koronapandemian aikana opiskelijoiden ja järjestötoimijoiden hyvinvointi on ollut aktiivisesti julkisessa keskustelussa, joten vuoden 2022 ollessa ensimmäinen suhteellisen normaali vuosi koronapandemian alkamisen jälkeen tuli tarkastella ja varmistaa että yhteisön hyvinvointi palautuu ja normalisoituu poikkeusajan loputtua. Tapahtumien järjestäminen ilman suurempia rajoituksia sallittiin Suomessa 13.2.2022 alkaen ja Tampereen yliopiston kampukset avautuivat normaalisti 7.3.2022 alkaen.

Syksyllä 2022 neljän hallituksen jäsenen eron myötä huoli hyvinvoinnista ja jaksamisesta keskittyi erityisesti hallituksen jäseniin. Hyvinvointia pyrittiin tukemaan pienillä teoilla kuten tuomalla kokouseväitä hallituksen kokouksiin sekä suuremmilla teoilla kuten järjestämällä hallituslaisille tarkoitetun hyvinvointiworkshopin. Valitettavan ironisesti hyvinvointiworkshopiin osallistui vain noin

puolet istuvasta hallituksesta, sillä tapahtuman aikatauluttaminen osoittautui haastavaksi kiireisen syksyn aikana.

Hallituksen hyvinvointi otettiin puheenjohtajiston toimesta vakavasti. Hallituksen kokouksissa juteltiin hyvinvoinnista ja hallituslaisten voinnista. Valitettavasti hyvinvoinnin eteen ei kuitenkaan vuoden 2022 aikana tehty tarpeeksi. Vuosi oli kiireinen. Puheenjohtajisto kuitenkin painotti hallituksen vaihdon yhteydessä pidetyissä perehdytyksissä, että vähemmän on enemmän. Lisäksi uudelle hallitukselle annettiin tehtäväksi pohtia hallitustoiminnan mielekkyyttä ja keventämistä.

Erityisesti tapahtumien järjestäminen oli kuormittavaa suuren jäsenistöltä tulevan paineen sekä kunnianhimoisten suunnitelmien vuoksi. Alkuvuodesta tapahtumia jouduttiin perumaan muuttuvien koronarajoitusten vuoksi. Tapahtumavastaavien työtaakka oli kohtuuttoman suuri huolimatta isosta tapahtumatiimistä, sillä tiettyjä tehtäviä ei voinut hoitaa kukaan muu ilman huolellista perehdytystä. VYRin suunnittelun vuoksi tapahtumavastaavat eivät saaneet ainejärjestötoiminnasta edes kesälomaa. Lepoa sekä konkreettista apua oli vaikea saada. Ajoittain hyvin rajukin palaute vaikutti tapahtumatiimin motivaatioon ja henkiseen hyvinvointiin.

10. Hallituksen alaiset toimikunnat ja työryhmät

10.1. Perinnetoimikunta

Vuonna 2022 Interaktion ja Interaktion hallituksen tueksi perustettiin perinnetoimikunta. Interaktion perinnetoimikunnan perustamisen taustasyitä ovat mm. järjestön koon kasvu, hallituslaisten työtaakan määrän kasvaminen, toimihenkilö- ja työryhmätoiminnan kehittäminen ja palkitsemiskulttuurin kehittäminen. Interaktion perinnetoimikunnan tehtävä on kehittää ja ylläpitää Interaktion sisäistä huomionosoituskulttuuria sekä perinteitä.

Interaktion perinnetoimikuntaan kuului vuonna 2022 neljä henkilöä ja se aloitti toimintansa vuoden 2022 keuhällä. Perinnetoimikunta kokousti vuoden 2022 aikana viisi kertaa sekä järjesti lisäksi sisäisiä työstöhetkiä projektien läpiviemiseksi. Vuoden 2022 aikana perinnetoimikunta hankki Interaktiolle vuosijuhlanauhan, valmisteli merkkiohjesäännön, joka hyväksyttiin Interaktion syyskokouksessa 30.11.2022 sekä jakoi huomionosoituksia vuosijuhlilla. Kunniakirjalla palkittiin Venla Heiman.

Interaktion ansiomerkin saivat Paavo Antikainen, Laura Keskinen, Mimi Korjus, Nelli Mäkelä ja Miska Puputti.

10.2. Vuosijuhlatiimi

Vuosijuhlatiimin jo vuonna 2021 aloitettu työ huipentui, kun juhlimme marraskuussa 14.–20.11. kokonaista vuosijuhlaviikkoa 57-vuotiaan ainejärjestömme kunniaksi. Koska vuosijuhlia jouduttiin koronan takia siirtämään, kutsuttiin vuosijuhlia 55+2 vuosijuhliksi. Lisävuosien takia vuosijuhlat haluttiin järjestää vuosijuhlaviikon merkeissä.

Vuosijuhlaviikon jokaisena päivänä oli vuosijuhliin liittyvää ohjelmaa. Maanantai alkoi Yhteiskunta-alan korkeakoulutettujen Instagram –takeoverilla, jossa jäsenistöllemme esiteltiin yhteiskunta-alan harkkapaikkoja ja työllistymistä. Maanantaina harjoiteltiin lisäksi lavatansseja tanssiopettajan ohjein Atalpalla. Tiistaina sitsattiin tiemme matkalle vuosijuhlia kohti roadtrip –teemaisilla sitseillä. Keskiviikkona Tuula Juvonen piti Tampereen queer-historiaa käsittelevän luennon ja torstaina tutustuttiin Tampereen kaupungin harkka- ja työtarjontaan. Perjantaina taiteltiin yhteistuumin vuosijuhlanauhaa monarissa. Viikko huipentui lauantaina, kun pääsimme vihdoinkin kauan odotetun vuosijuhlan viettoon Tampere-talolle ja myöhemmin illalla virallisille jatkoille Olympiakortteliin. Vuosijuhlaviikko huipentui sillikseen, joka järjestettiin Messukylän työväentalolla, josta ahkerimpien vuosijuhlajuhlijoiden viikko jatkui vielä maanantaiyön puolelle silliksen jatkoille Kaijakkaan.

Lauantain pöytäjuhlassa juhlimme Tampere-talolla 300 interaktiollaisen ja kutsuvieraan voimin. Tilaisuus alkoi kutsuvierastilaisuudella, jonka houstasi vuoden 2022 hallitus. Saimme upeita muistolahjoja, mm. historiallisen puheenjohtajan nuijan. Pöytäjuhlan aikana kuulumme puheenvuorot tiedekuntamme dekaanilta, Interaktion puheenjohtajalta sekä yhdeltä alumnilta. Lisäksi juhlan kulkua rytmittivät karismaattiset juontajat, runoesitys, perinteiset sitsilaulut ja perinnetoimikunnan jakamat kunnianosoitukset.

Vuosijuhlaviikko oli ohjelmaltaan todella onnistunut, ja positiivista palautetta saatiin runsaasti. Vaikka vuosijuhlia ehdittiin suunnitella pitkään, koitui tiimin ongelmaksi suuri työtaakka ja vastuiden epätasainen jakautuminen tiimin kesken. Suuria ongelmia oli erityisesti budjetoinnissa, tulojen ja

menojen seuraamisessa ja budjetissa pysymisessä, johon on ehdottoman tärkeää kiinnittää huomiota tulevana vuosina. Vuosijuhlista syntyneistä talousvaikeuksista selvittiin korona-aikana jääneen ylijäämän voimin. Jos tätä kertynyttä ylijäämää ei olisi ollut käytettävissä, tilanne olisi ollut järjestömme talouden kannalta todella huono.

10.3. Haalaritiimi

Varainhankinta- ja yhteistyövastaavan eron myötä haalareiden valmistelu ja tilaaminen keskeytyivät. Syksyllä oltiin tilanteessa, missä mainospaikkamyyntiä ei ollut aloitettu. Lisäksi Tamfolio, josta haalarit on aikaisemmin tilattu, ilmoitti ettei haalareiden turkoosia väriä ole enää saatavilla. Kilpailutimme siis uuden haalarifirman. Varainhankinta- ja yhteistyövastaavan puutteen sekä hallituksen ennestään suuren kuormituksen myötä, perustettiin edellisistä vuosista poiketen erillinen haalaritiimi, johon otettiin myös fukseja.

Haalaritiimin valittiin ensin 4 vanhempaa aktiivia “tiiminvetäjän” rooleihin. Tämän jälkeen haettiin haalaritiimiläiset. Jokaisella tiiminvetäjällä oli vastuullaan yksi tiimi, yhteensä tiimejä oli siis neljä. Yksi tiimeistä hoiti käytännön asioita (esim. haalareiden sovitus, haalarifirman kilpailutus, tilauslomake, laskutus, sommittelu, haalareiden jako ja viestintä). Loput tiimeistä hoitivat mainospaikkamyyntiä sekä sponsorihaankintaa. Haalaritiimit osoittautuivat todella toimivaksi ja tehokkaaksi järjestelyksi, sillä fukseilla oli selkeä motivaattori haalaritiimissä toimimiseen. He tahtoivat saada haalarit mahdollisimman halvalla ja nopeasti. Työskentely haalaritiimissä ei myöskään ollut liian kuormittavaa, sillä vastuu oli jaettu tehokkaasti tiimiläisten kesken. Yhden ihmisen työ jaettiin muutoksen myötä yhteensä 17 henkilön työksi, mikä näkyi myös saatujen sponsoreiden määrän huimana nousuna. Tästä iso kiitos kuuluu myös Männikkömetsä oy:lle, joka antoi valmennuksillaan paljon työkaluja uudistuksen toteuttamiseen.

Haalarit saatiin lopulta tilattua Opiskelijahaalarit.fi yritykseltä, jonka turkoosin sävy on erittäin lähellä Tamfolion alkuperäistä turkoosin sävyä. Haalaritiimissä toimineet fuksit saivat haalarinsa ilmaiseksi kiitoksena tehdystä työstä.

10.4. SkIA

Jäsenistömme keskuudessa on jo pitkään noussut esiin toive laskettelutapahtuman järjestämisestä. Tähän tartuttiin vuoden 2022 lopulla. Itsenäisesti kerääntynyt ja työnsä organisoinut 7 hengen SkIA –tiimi aloitti tammikuulle sijoittuvan laskettelureissun suunnittelun suhteellisen nopealla aikataululla.

Interaktion laskettelutapahtuma SkIA järjestettiin 16.-18.1.2023. Sappeelta varattiin satasella sappeelle –kampanjaa hyödyntäen kuusi mökkiä, joihin innokkaat laskettelijat majoittuivat. Kampanjaan kuului majoitus, hissiliput 3 päivälle, vuokravälineet sekä ravintolakuponki. Lisäksi kahteen mökkiin otettiin käyttöön porealtaat ja varattiin yhteiskyyditys Tampereelta Sappeelle ja takaisin. Laskettelijoiden lippuja myytiin reissulle 48 ja lisäksi 12 lippua ei-laskettelijoille.

Vaikka reissun pääpaino oli nimenomaan laskettelussa, järjesti tiimi osallistujille myös muuta oheisaktiviteettia. Toisena iltana molemmissa bilemökeissä oli sitsit, jotka huipentuivat mökkien kisailuun mökkikylän edustalla. Molempina iltoina lähes kaikissa mökeissä saunottiin ja kahdessa mökissä oli käytössä porealtaat, jotka olivat kaikkien yhteisessä käytössä. Reissun suurin hitti oli viime hetkellä mukaan otettu erään tiimiläisen isän karaokelaite, joka viihdytti mökkiläisiä molempina iltoina.

Laskettelureissu oli todella tykätty ja reissun järjestäminen sujui hyvin ja ongelmitta. Ainoastaan reissun hinta herätti keskustelua. Keskustelimme kuitenkin, ettei tämän halvemmalla pääse laskettelemaan kolmeksi päiväksi välinevuokrineen, mökkeineen sekä kuljetuksineen. Ymmärrämme, ettei reissu ole hinnan vuoksi kaikille mahdollinen. Reissu on kuitenkin mielestämme linjassa Interaktion arvojen kanssa, sillä onnistuimme tarjoamaan normaalisti kalliin aktiviteetin hyvin edulliseen hintaan.

11. Vuoden 2022 toimintasuunnitelman toteutumisen reflektointi

Vuoden 2021 hallitus näki vuoden 2022 hallitukselle haasteina koronan jälkeiseen aikaan palaamisen, hallituksen sekä jäsenistön hyvinvoinnin, Sisu-ongelmat sekä yliopiston tilojen leikkaussuunnitelmat. Hallitus 2021 on osunut monissa arvauksissaan oikeaan. Erityisesti koronan jälkeinen aika ja normaaliin tai lähes normaalin palaaminen onkin ollut Interaktion suurin haaste vuonna 2022. Tähän liitettynä vaikeuksia aiheutti hallituslaisten hyvinvointi, johon laitettiin hallitusvuoden aikana liian vähän resursseja. Halukkaat vuoden 2022 hallituksesta kävivät vuoden 2022 toimintasuunnitelman läpi ja

tarkastelivat, miten heille asetetuissa tehtävissä on onnistuttu. Tavoitteiden reflektoinnissa edetään toteutumattomista tehtävistä toteutuneisiin tehtäviin.

Hallituksen hyvinvointi on vuoden 2022 aikana ollut epävakaalla tasolla. Tästä kuormituksesta kertovat esimerkiksi neljän hallituslaisen ero vuoden aikana. Aihe nostettiin loppu vuotena esille, mutta valitettavasti suuria muutoksia toimintaan ei vuoden aikana tehty. Erojen takia Interaktion työelämä- ja alumnitoimintaa ei vuoden aikana käytännössä ollut. Vuoden aikana ei myöskään panostettu hallopeditoiminnan kartoittamiseen. Interaktiolaisia toimii aktiivisesti yliopiston eri tasoilla erilaisissa työryhmissä ja elimissä. Olisi hienoa, jos tästä olisi Interaktiolla kattava kuva, mutta tänä vuonna aktiivien kartoittamista ei toteutettu.

Vuoden aikana oli paljon asioita, joissa onnistuttiin pieniä puutteita lukuun ottamatta. Kokouksiin liittyvät esityslistat toimitettiin ajoissa. Myös pöytäkirjat lähtivät jäsenistölle pääasiassa ajallaan. Kuitenkin esimerkiksi syyskokouksen liitteet laitettiin jäsenistölle myöhässä. Hallituksella oli vuonna 2022 enemmän toimihenkilöitä kuin koskaan. Kiitos kaikkien aktiivisuudesta! Hallituslaisilla ei kuitenkaan ole virallista koulutusta ryhmien ohjaamiseen eikä kokemusta tästä ole vielä ehtinyt kertyä. Tämän takia vuoden aikana oli vaikeuksia toimihenkilöiden ohjaamisessa ja neuvomisessa. Toimihenkilöiden toiminnasta ollaan kiitollisia ja kaikkien aktiivien nimet ovat olleet listattuna Interaktion nettisivuilla. Toimihenkilökulttuuri on kasvava ja erittäin tärkeä osa Interaktion toimintaa ja siihen tulee erityisesti panostaa jatkossa. Hallitus ei kokonaisuudessaan valitettavasti vuoden 2022 aikana tavannut tutkinto-ohjelman henkilökunnan kanssa. Koulutuspoliittinen ja sosiaalipoliittinen vastaava sekä tuutorivastaavat ovat kuitenkin olleet yhteyksissä henkilökuntaan ja opettajiin. Topsuun on myös pidetty yllä avointa suhdetta. Esteellisyyslistaus jäi vuoden aikana päivityksen alle. Viestintä on Interaktiossa vuoden aikana ollut muutoksen alla, kun vastaava vaihtui kesken vuoden. Vuoden aikana jäi hiukan epäselväksi, mitä alustoja interaktiolaiset tykkäävät seurata aktiivisesti. Tästä syystä seuraavaa hallitusta on pyydetty toteuttamaan viestintäselvitys. Discursuksen rooli on vuoden aikana jäänyt epäselväksi.

Hallitus 2022 on kuitenkin onnistunut toteuttamaan monia toimintasuunnitelmassa esiteltyjä toimia. Vuoden 2022 syyskokouksessa valittiin strategia-, hallinto- ja taloustoimikunnan puheenjohtaja ja jäsenet, joiden on tarkoitus esitellä Interaktion strategia vuoden 2023 syyskokouksessa. Perinnetoimikunta (ent. kunniavaliokunta) suunnitteli yhdessä jäsenistön kanssa vuosijuhlanauhat, joiden kanssa pääsimme onnistuneesti juhlistamaan 55+2 vuosijuhlia! Interaktion tapahtumat ovat

pysyneet monipuolisina: uudet ideat on otettu hyvin vastaan, mutta perinteisistäkin on pidetty kiinni. Tapahtumissa on vuoden aikana tehty paljon yhteistyötä muiden ainejärjestöjen kanssa. Tuutoroinnin tasoa on pidetty yllä ja se on yksi Interaktion suurimpia vahvuuksia. Hallituksen varapuheenjohtaja piti vuoden lopussa jokaisella hallituslaisella kehityskeskustelut, joiden anti käytiin läpi seuraavan hallituksen perehdytyksessä. Keskusteluista koostettiin dokumentti avuksi tuleville aktiiveille. Lisäksi yli toimintasuunnitelman toteutettiin vuoden aikana monenlaista uudistamista.