

Interaktion ry:n toimintakertomus 2023

Sisällysluettelo

1.	AINEJÄRJESTÖVUOSI 2023	3
1.1.	VUODEN 2023 HALLITUSKOKOONPANO.....	5
1.2.	TOIMIHENKILÖT JA TOIMIHENKILÖTIIMIT	6
1.3.	YHDISTYKSEN JA HALLITUKSEN KOKOUKSET HALLITUSKAUDELLA 2023	7
	1.3.1. Hallituksen kokoukset.....	7
	1.3.2. Yhdistyksen kokoukset	8
2.	TAPAHTUMATOIMINTA	9
3.	TIEDOTUS JA VIESTINTÄ	11
4.	YHTEISTYÖ JA VARAINHANKINTA.....	12
5.	TALOUS.....	15
6.	TUUTOROINTI.....	15
7.	EDUNVALVONTA	17
8.	EDUSTAMINEN JA VAIKUTTAMINEN	19
9.	HYVINVOINTI.....	20
10.	HALLITUKSEN ALAISET TOIMIKUNNAT JA TYÖRYHMÄT	20
10	PERINNETOIMIKUNTA	21
11	STRATEGIA-, HALLINTO- JA TALOUSTOIMIKUNTA	22
12	HAALARITIIMI	23
13	VUOSIJUHLATIIMI.....	24
14	EXCU-TIIMI.....	25
11.	VUODEN 2023 TOIMINTASUUNNITELMAN TOTEUTUMISEN REFLEKTOINTI	27

1. Ainejärjestövuosi 2023

Vuoden 2023 hallitus aloitti uudennlaisella kokoonpanolla vuonna 2022 tehdyn sektoriuudistuksen myötä. Tärkeimpänä ideana sektoriuudistuksessa oli taata jokaiselle hallituslaiselle työpari, jonka kanssa työtaakkaa voisi jakaa uupumuksen vähentämiseksi. Hallituskausi alkoi kuitenkin hieman dramaattisesti rahastonhoitajan erottua ensimmäisessä kokouksessa. Rahastonhoitajan ero sai hallituksen pohtimaan kriittisesti silloisen taloushallinnan ja kirjanpidon järkevyyttä sekä luotettavuutta, sillä eron syynä oli silloisen taloushallinnan ja kirjanpidon vakaviksi koetut puutteet. Interaktio on viime vuosina kasvanut järjestönä voimakkaasti, eikä excelöintiin perustuva, käsin tehtävä kirjanpito enää vastannut suuren ainejärjestön tarpeita tai ollut inhimillinen käyttää rahastonhoitajalle sen valtavan työläyden takia.

Alkuvuosi menikin uutta rahastonhoitajaa hakiessa sekä erilaisia taloushallinnan järjestelmiä kilpailuttaessa. Koska hallituslaisten vahvuudet eivät vuonna 2023 olleet kirjanpidon ja taloushallinnan puolella, pyysimme näiden kehittämiseen apua TREY:n talousasiantuntija Oke Rouhelta, jonka kanssa kokoustimme useampaan otteeseen keväällä. Oken kanssa pidettyjen palaverien ja järjestelmien kilpailuttamisen perusteella päätimme valita taloushallintajärjestelmäksi ProCountorin, jonka näimme hinta-laatusuhteeltaan Interaktion tarpeita parhaiten vastaavaksi. Koska taloushallinnan järjestelmä on suhteellisen kallis, eikä siihen oltu osattu varata talousarviossa rahaa, päätimme hakea TREY:ltä kertaluontoista avustusta hankintaan. Saimme TREY:ltä harkinnanvaraista tukea 462 €

Alkuvuodesta panostimme myös hallituksen ryhmäyttämiseen pitämällä tutustumisillan yhden hallituslaisen luona. Tutustumisillassa mietimme tulevaa hallituskautta, juttelimme mukavia, saunoimme sekä laitoimme ruokaa. Ryhmäyttäminen koettiin tärkeäksi, mutta valitettavasti kaikki hallituslaiset eivät päässeet osallistumaan siihen. Tämä tuli esille ennen kaikkea kehityskeskusteluissa: ne hallituslaiset, jotka eivät päässeet paikalle, kokivat jääneensä jollain tavalla ulkopuolisiksi, kun taas paikalle päässeet kertoivat sen myötä tunteneensa olevansa osa hallitusporukkaa.

Kehityskeskustelut oli vuonna 2023 tarkoitus pitää kahdesti, keväällä ja syksyllä. Valitettavasti keskusteluita ei kuitenkaan ehditty pitämään kaikille lainkaan varapuheenjohtajan uupumisesta johtuen. Pidetyissä keskusteluissa nousivat kuitenkin esille ainakin työparin merkitys uupumusta helpottavana tekijänä, ryhmäytyksen merkitys sekä hallituslaisten voimakas kuormitus. Kuormitus ei kuitenkaan johtunut ainoastaan ainejärjestöhommista, vaan yleisesti työn, opiskelujen, harrastusten sekä vapaaehtoisen ainejärjestötoiminnan yhdistämisen hankaluudesta.

Interaktion taloustilanteen seuraamiseen kiinnitettiin aiempaa vuotta enemmän huomiota, mutta valitettavasti rahastonhoitajan eroaminen, uuden rahastonhoitajan etsiminen sekä uuden taloushallinnan järjestelmän käyttöönotto aiheuttivat jonkin verran sekavuutta ja hankaluuksia talouden seuraamisen osalta. Tavoitteet dokumentoinnin kehittämisen osalta jäivät muiltakin osin lähinnä haaveiksi, sillä jatkuva hektisyys verotti dokumentoinnin onnistumista. Kannustimme kuitenkin seuraavaa hallitusta kehittämään dokumentointia toiminnan jatkuvuuden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi. Dokumentoinnin haasteiden lisäksi hallitusta kuormitti kiire avustushakemusten tekemisessä. TREY:n avustushakemuksen tekeminen jäi viime tinkaankin, mutta siitä viisastuneina aloitimme toimintasuunnitelman työstämisen hyvissä ajoin ja saimme koko hallituksen osallistumaan sen tekemiseen. Hallituslaisten aktiivisuudesta oli valtava apu, kun toimintasuunnitelman tekeminen ei jäänyt ainoastaan puheenjohtajasektorin harteille. Kiireestä huolimatta onnistuimme avustushakemuksen tekemisessä ilmeisen hyvin, sillä TREY myönsi Interaktiolle avustusta 1645 € vuonna 2023.

Uuden hallituksen perehdyttämisessä emme valitettavasti jatkaneet edellisen vuoden tapaa yhteisestä perehdytyksestä, sillä aikataulujen yhteensovittaminen osoittautui aika lailla mahdottomaksi. Kukin hallituslainen perehdytti siis seuraajansa vuotta 2022 edeltäneiden hallitusten tapaan. Päätimme kuitenkin jatkaa hyväksi havaittua tapaa kirjoittaa seuraajalle testamentti, joskin testamenteista osa on edelleen työn alla.

Vuosi 2023 piti sisällään kuitenkin paljon positiivista kehitystä. Erityisesti varainhankinta- ja työelämätoimintaa vietiin voimakkaasti eteenpäin vuoteen 2022 nähden. Työelämä- ja varainhankintavastaavat olivat aktiivisia ja ammattitaitoisia ja näin ollen omalta osaltaan paikkasivat sitä kuilua, joka syntyi vuoden 2022 varainhankintavastaavan ja työelämävastaavan eroamisista ja jotka aiheuttivat käytännössä näiden pestien vastuun siirtymisen puheenjohtajalle. Jatkoimme yhteistyötä Nuoli ry:n ja YKA:n kanssa ja pidimme huolta hyvien yhteistöiden jatkumisesta.

Havaittu epäkohta	Epäkohdan eteen tehty korjaustoimet
Taloushallinnan työläys ja epäluotettavuus	Taloushallinnan uudistus
Puutteet tietoturvasa	Tietoturvan parantaminen saatujen palautteiden perusteella: mm. pöytäkirjojen poistaminen nettisivuilta
Hallituksen kuormitus ja uupuminen	Ryhmäytys, yhteinen brunssi, työparit ja hallituksen yhteinen osallistuminen tapahtumiin (esim. Beerpong-turnaus)
Kiitoskulttuurin uupuminen	Yhteinen kiitosilta aktiiveille ja hallituslaisille sekä aktiivi -haalarimerkkien hankkiminen

1.1. Vuoden 2023 hallituskokoonpano

Puheenjohtaja: Nella Bordi

Varapuheenjohtaja: Noora Ikonen

Sihteeri: Ella Lundson

Rahastonhoitaja: Linda Mäki 1/2023, Onni Methner 3–12/2023

Sosiaalipoliittinen- yhdenvertaisuus- ja hyvinvointivastaava: Ella Aho

Koulutuspoliittinen vastaava: Mona Pajari

Viestintävastaava: Olivia Sasse

Varainhankinta- ja yhteistyövastaava: Aleksi Rieskaniemi

Tuutorivastaavat: Emilia Härkönen ja Alli Ollikainen

Kansainvälisyysvastaava: Annika Termonen

Tapahtumavastaavat: Olga Sirkiä ja Firoza Arsad

Työelämä- ja alumnivastaava: Heta Kujansuu

1.2. Toimihenkilöt ja toimihenkilötiimit

Ainejärjestön tilavastaava: Ilona Jäntti 1–8/2023, Hanna Nikkola 9/2023

Hyvinvointivastaavat: Aino Pajari, Maria Baric ja Suvi Lavaste

Kansainvälinen tuutorivastaava: Henni Kosonen

Tuutortoimihenkilö: Aada Ketola

Tapahtumatoimihenkilöt: Ida Salmela ja Usva Palola

Kulttuurivastaava: Iris Mikkonen

Liikuntavastaava: Venla Otollinen 1/2023, Oona Sydänmaa 3–8/2023 Lari Puumalainen 9–12/2023

Mediatiimi: Mona Pajari, Jenny Lahti, Juulia Näränen, Karno Lempiäinen

SYY-vastaava: Senni Aalto

Perinnetoimikunta: Merielle Purunen, Miska Puputti, Sebastian Skwarek, Jenna Bergdahl, Anni Keskinen ja Helmi Sippola

Strategia-, hallinto- ja taloustoimikunta: Erika Sahla, Maria Palmroos, Miska Puputti, Aino Halinen, Mimi Korjus 01–05/2023

Tapahtumatiimi: Aada Tiainen, Amanda Järvinen, Anette Selin, Anni Keskinen, Annu Lipponen, Ella Lasanen, Emmi Tallila, Karno Lempiäinen, Lili Granroth, Milo Määttä, Roosa Heikkilä ja Sofia Salmi

Työelämä- ja varainhankintatiimi: Sonja Gentz, Anni Heikkilä, Katarina Karppinen ja Niina Högman

Tsemppi-iltatiimi: Noora Ohtamaa, Aada Ketola, Aada Tiainen, Anette Selin ja Verna Aittola

Excu-tiimi: Suvi Minkkinen, Jessika Linjakumpu, Meri Mikkola, Anni Heikkilä, Katarina Karppinen

Vujsuutiimi: Emilia Härkönen, Merielle Purunen, Aleks Väsänen, Anni Keskinen, Elina Mononen, Usva Palola, Juulia Näränen ja Senni Aalto

Haalaritiimi:

Tiiminvetäjät: Aleksi Rieskaniemi, Alli Ollikainen

Haalaritiimiläiset: Anna Hokkanen, Anni Wahlman, Ella Heinonen, Emilia Hyvönen, Emilja Hukka, Fiona Hyvärinen, Jalmari Mehtonen, Pinja Friberg, Ilona Kuusisto, Katariina Laitinen, Kia Lauhkonen, Helmi Miettunen, Jonna Myller, Sara Rissanen, Iida Roikonen,

1.3. Yhdistyksen ja hallituksen kokoukset hallituskaudella 2023

1.3.1. Hallituksen kokoukset

Järjestäytymiskokous, 13.1.2023

2. kokous, 6.2.2023

3. kokous, 22.2.2023

4. kokous, 30.3.2023

5. kokous, 25.4.2023

6. kokous, jäi välistä, sillä kokousten numerointi meni sekaisin

7. kokous, 17.5.2023

8. kokous, 29.8.2023

9. kokous, 20.9.2023

10. kokous, 10.10.2024

11. kokous, 7.11.2023

12. kokous, 21.11.2023

13. kokous, 5.12.2023

1.3.2. Yhdistyksen kokoukset

Yhdistyksen ylimääräinen kokous, 22.2.2023

Yhdistyksen ylimääräinen kokous, 17.3.2023

Yhdistyksen kevätkokous, 27.4.2023

Yhdistyksen ylimääräinen kokous, 7.11.2023

Yhdistyksen syyskokous, 28.11.2023

2. Tapahtumatoiminta

Vuoden 2023 tapahtumavastaavat ja tapahtumatiimi järjestivät yhteensä 24 tapahtumaa. Lisäksi Interaktion jäsenet järjestivät SkIA:n, Pride-viikolla leffaillan sekä Twilight leffamarathonin. Tapahtumista neljä olivat sitsejä, neljä Interaktion omia bileitä ja 10 poikkitieteellisiä tapahtumia. Loppuihin tapahtumiin lukeutuvat muun muassa dildobingo, karaokeilta, lemmikkitreffit ja haalarimerkkien ompeluilta. Tänä vuonna täysin uusia tapahtumakonsepteja oli kaksi: Pride-approt ja Kylmä Kyyti, jossa kiersimme Tamperetta ympäröivien paikkakuntien pubeja bussilla.

Perinteisistä tapahtumista toteutettiin sekä kevään että syksyn Poikkitieteellinen Beer Pong, Vappusauna, Hei hei -bileet ja Nollausbileet. Perinnetapahtuma Vappubrunssi kokeiltiin tänä vuonna piknikin muodossa. Maisterisitsien perinnettä jatkettiin myös tänä vuonna alamme maisterivaiheen opiskelijoille sekä kolmannen vuosikurssin opiskelijoille. Tällä kertaa teemana oli ”Barbie” ja tapahtuma pidettiin samana päivänä fuksisitsien kanssa. Molemmilla tapahtumilla oli yhteiset jatkot Kaijakassa.

Viime vuonna aloitettua uutta perinnettä, Pride-viikkoa jatkettiin myös tänä vuonna. Tänäkin vuonna viikko sijoittui maaliskuulle, 13–17.3. Pride-viikon aikana järjestettiin viisi teemaan liittyvää tapahtumaa, sekä julkaistiin sisältöä Interaktion sosiaalisen median kanavilla. Tapahtumia olivat Dildobingo, Pride-approt, Pride-leffailta, Pride-bileet ja Queer-runoilta. Sosiaalisessa mediassa taas muistutettiin turvallisemman tilan periaatteista, sekä kysyttiin erilaisia pride-teemaisia kysymyksiä. Lisäksi jäsenistön jättämiä vastauksia julkaistiin kaikkien nähtäville. Pride-viikon suosio pysyi entisellään ja suunnitteilla on kasvattaa konseptia entisestään tulevina vuosina. Tapahtumiin otettiin mukaan myös muita ainejärjestöjä, uuden Pride-appro tapahtuman merkeissä. Mukana oli Vostok ry, Iltakoulu ry ja Reettorit ry. Lisäksi Queer-runoilan järjesti kulttuuritiimi yhdessä Sekava ry:n kanssa.

Kulttuuritapahtumia järjestettiin pitkin vuotta. Yleensä niitä oli 1–2 kuukaudessa. Keväällä pidettiin museovierailu ja teatteriretki sekä liikunnan ja kv:n kanssa järjestetty retki Rauhaniemeen saunaan ja uimaan. Keväällä toteutettiin myös kulttuurinen pubiryömintä yhdessä Iltakoulun kanssa. Syksyllä lanseerattiin uusi tapahtuma konsepti: kulttuurinen pubivisa, joka järjestettiin kerran kuukaudessa. Tämä matalan kynnyksen tapahtuma on kerännyt paljon kiitosta siitä, että se järjestetään säännöllisesti ja se on nimenomaan helposti lähestyttävä tapahtuma. Syksyllä teimme myös yhdessä Teeman ja Cortexin kanssa RuskaRyminä tapahtuman, jossa osallistujat pääsivät kiertämään poikkitieteellisissä joukkueissa Tampereen eri pubeja ja tekemään samalla tehtäviä.

Tämä tapahtuma keräsi myös paljon kiitosta ja hyvää palautetta. Lisäksi ihan loppuvuodesta pidettiin Karaokekekkerit Iltakoulun ja Patinan kanssa. Tapahtumien lisäksi kulttuuritiimi koosti joka kuukausi ilmestyvän kulttuurikatsauksen, johon oli kerätty talteen Tampereen parhaat kulttuuritapahtumat.

Alkuvuodesta liikuntatapahtumat jäivät vähäisiksi liikuntavastaavien vaihtuvuuden vuoksi. Kevät lukukaudella järjestettiin kuitenkin onnistunut Twerk lajikokeilu sekä jäsenistön toimesta kyykkä- ja köysilaskeutumishaaste yhdessä Urbanumin kanssa. Liikuntatapahtumia järjestettiin loppuvuodesta kaksi. Ensimmäinen näistä kahdesta, kiipeilylajikokeilu, keräsi ilmoittautuneet täyteen jo kymmenessä minuutissa. Tampereen kiipeilykeskus Nekalassa pidettyyn tapahtumaan osallistuivat ilmoittautuneista kaikki, ja tapahtuma olikin pidetty. Toinen loppuvuoden tapahtumista, Joulusähly, ei saavuttanut samankaltaista yleisöryntäystä, jolloin pelaajamäärä ei riittänyt suunniteltuun turnausmuotoiseen pelaamiseen. Patinan kanssa järjestetty tapahtuma päätettiin kuitenkin pitää turnauksen sijasta kahdessa sekajoukkueessa. Päätös osoittautui oikeaksi, sillä sählyä pelattiin loppujen lopuksi yli kaksi tuntia ja osallistujilta saatu palaute oli positiivista.

Tänä vuonna teimme yhteistyötä myös monen muun ainejärjestön kanssa. Yhteisiä tapahtumia oli Staabin, Patinan, Urbanumin, TamArkin, Cortexin, Teeman, Aatoksen, Bioneerin, Lexican, Indecsin, Biopsin, MIK:n, Iltakoulun, Vostokin ja Reettoreiden kanssa. Valtakunnallinen yhteiskuntatieteellinen risteily järjestettiin myös tänä vuonna. Järjestelyjen päävastuu jaettiin Interaktion, Helsingin yliopiston Konstruktio ry:n sekä Jyväskylän yliopiston Fokus ry:n kanssa. Mukaan risteilylle kutsuttiin kuitenkin myös SOS-klubi Turusta, Kosmos Buran Rovaniemeltä, Praxis ry Joensuusta, Socius ry Kuopiosta sekä SOS ry Tampereelta.

Suurin osa järjestämistämme tapahtumista olivat hyvin suosittuja ja selkeästi suosituimmat tapahtumat olivat sitsejä. Kartoitimme vuoden alussa tapahtumakyselyn avulla, millaisille tapahtumille on kysyntää, jonka mukaan pyrimme suunnittelemaan vuoden täyteen mahdollisimman monipuolisia tapahtumia. Ongelmana ehkä näyttäytyi se, että saimme tapahtumatiimin kasaan suhteellisen myöhään alkukevästä, joka vaikutti siihen, ettemme voineet osallistaa tiimiä tapahtumien suunnitteluun tarpeeksi. Koemme, että tapahtumavastaavien lisäksi kahden tapahtumatoimihenkilön nimeäminen oli enemmän kuin tarpeen, jotta pystyimme toteuttamaan kaikki vuoden 2023 tapahtumat.

Järjestäjätaho	Tapahtumien lukumäärä
Tapahtumavastaavat	24
Kulttuurivastaava	11
Liikuntavastaava	3
Kansainvälisyysvastaava	8
Tuutorivastaavat	14
Työelämä- ja alumnivastaava	7
Kopo- ja sopovastaavat	3
Jäsenistö	4
Yhteensä	n. 74

3. Tiedotus ja viestintä

Hallituskauden aikana aktiivista viestintää toteutettiin pääasiassa sähköpostilistan, Instagramin ja Facebookin kautta, sillä nämä kanavat tavoittivat jäsenistön parhaiten. Somekanavien päivitystä hoitivat osaltaan kaikki pestit, joskin julkaisutoiminnasta pyydettiin aina viestintävastaavan lupa. Näin vältettiin päällekkäisyydet ja viestintä pysyi selkeänä ja siistinä. Useiden eri somekanavien hallinnointi todettiin kuitenkin raskaaksi ja tulevaisuudessa olisikin tärkeää pohtia viestinnän keskittämistä yhteen pääkanavaan esim. Telegramiin.

Viestintävastaava lähetti kauden aikana noin 20 viikkotiedotetta, joissa hän tiedotti ainejärjestön ja yliopiston toiminnasta jäsenistölle. Jokaisen pestin oli huolehdittava viestintävastaavalle ajoissa pestikohtaiset ilmoitukset viikkotiedotteeseen, jonka lisäksi osa pesteistä julkaisi ajoittain oman tiedotteensa.

Lisäksi kauden aikana Interaktion nettisivuille tuli muutamia päivityksiä, kuten tietosuojan parantamiseksi vanhojen pöytäkirjojen poistaminen, ohjeet häirintätilanteessa toimimiselle, kulu- ja matkakorvauslomakkeet, muutama päivitys tenttipankkiin sekä hallituskokoonpanon kuvat ja nimet. Tänäkään vuonna Discursus-lehdelle ei tullut jatkoa.

Vuoden aikana suureksi epäkohdaksi huomattiin sähköpostijärjestelmän heikohko suojamuuri. Pestikohtaiset sähköpostit tulvivat boteilta tulleita huijausviestejä ja valitettavasti yksi viesti onnistui jopa

huijaamaan rahastonhoitajaa aiheuttaen vaaratilanteen varojen koskemattomuuden kannalta. Tilanne saatiin kuitenkin selvitettyä ilman rahallista menetystä ja tapahtuneesta tehtiin rikosilmoitus. Tilanteesta oppineena päätimme yhdessä budjetoida vuoden 2024 hallitukselle rahaa mahdollista sähköpostijärjestelmän vaihtoa varten.

Sosiaalipoliittinen vastaava lähetti kauden aikana kolme kirjettä, joissa hän tiedotti sekä sosiaalipoliitikkaan että hyvinvointiin liittyvistä teemoista. Kirjeissä tiedotettiin opiskelijoille olennaisista asioista, kuten YTHS-maksun maksamisesta ja opiskelijoiden etuuksien tulevista muutoksista sekä erilaisista opiskelijoiden hyvinvointia tukevista palveluista ja tapahtumista. Kirjeessä säilytettiin myös edeltävänä vuonna lisätyt rikosuhripäivystyksen, nollalinjan sekä naistenlinjan yhteystiedot. Lisäksi sosiaalipoliittinen vastaava uudisti Interaktion Instagramin häirintä highlightit, joista jäsenistö löytää tarvittaessa tietoa häirintätilanteissa toimimiseen. Sen lisäksi ainejärjestötilaan tulostettiin ohjeita siitä, miten toimia häirintätilanteissa. Nämä ohjeet lisättiin myös Interaktion nettisivuille.

Työelämävastaava lähetti yhteensä kahdeksan työelämä tiedotetta. Tiedote lähetettiin aina kuukauden alussa sähköpostitse ja loppuvuodesta se lisättiin myös Facebookissa olevaan työelämäryhmään. Tiedotteissa oli listattuna ajankohtaisia harjoittelu- ja työpaikkailmoituksia sekä työelämäaiheisia tapahtumia. Tiedotteen lopussa oleva listaus Interaktion työelämäkanavista päivitettiin kauden alussa siten, että sinne päivitettiin eri kanavien nimet (esimerkiksi Aarresaari päivittyi Jobteaseriksi) ja lisättiin toimivat linkit. Tiedotteen ohella työelämävastaava julkaisi myös erillisiä harjoittelupaikkailmoituksia Facebookissa.

4. Yhteistyö ja varainhankinta

Varainhankinta- ja yhteistyövastaava sekä työelämä- ja alumnivastaava muodostivat uuteen sektorirakenteeseen perustuen ulkosuhdesektorin. Vuoden alkupuolella suuressa toimihenkilöhaussa haettiin lisäksi jäseniä työelämä- ja varainhankintatiimiin. Tiimiläisiä tuli yhteensä neljä ja he toimivat enemmän työelämä- kuin varainhankintavastaavan apuna, sillä varainhankinnan ja yhteistyön puolella oli vain vähän jaettavaa hommaa. Työelämävastaavan apuna he etsivät muun muassa työelämä tiedotteeseen tulevia ilmoituksia sekä olivat yhteydessä yhteistyötahoihin.

Varainhankinta- ja yhteistyövastaavan vuosi alkoi pestiin perehtymisellä ja tavoitteiden määrittelyllä. Pestin puuttuminen edellisen kauden loppupuolella vaikutti hieman tiedon kartoittamiseen ja toiminta alkoi melko puhtaalta pöydältä. Varainhankinnan tavoitteena vuodelle 2023 oli myynnin

kasvattaminen, Mobilepayhin siirtyminen sekä tarkan kirjanpidon pitäminen. Kauden vastaavan osalta toiminta keskittyi enemmän rahallisten varojen kerryttämiseen kuin uusien yhteistyösuhteiden luomiseen osittain vastaavan oman mielenkiinnon mukaan.

Varainhankinta perustui tällä kaudella pitkälti merkkien ja muiden tuotteiden myyntiin. Merkkejä myytiin useammassa tapahtumassa, joista fuksitapahtumat osoittautuivat taas kerran tuottoisimmiksi ja perinteinen Merkkimaanantai eli kuukausittain järjestettävä merkkien myyntitilaisuus tuotiin takaisin. Haalarimerkkitori nimellä kulkeva vapputapahtuma teki tänäkin vuonna eniten tuottoja yksittäisenä tapahtumana. Merkkivalikoimaa pyrittiin kasvattamaan järjestämällä kaksi haalarimerkkikilpailua, joihin saatiin muutamia ideoita ja käytettiin myös edellisinä kausina tulleita ideoita. Tämän ansiosta kolme uutta merkkiä tuli myyntiin ja aikaisempia haalarimerkkejä tilattiin myös lisää. Tavoitteena oli myös myydä ”vanhentuneita” haalarimerkkejä pois, jotta tilaa tulisi uusille. Myös laulukirjoja ja vuosijuhlanauhoja myytiin talousarvion mukaisesti. Alkuvuonna toteutettiin myös Interaktio collegeiden tilaus itsenäisesti toimivan tiimin johdolla, joita myytiin yhteensä 156 kappaletta. Jokaisesta collegesta tehtiin 5 € voittoa, ja tuotto oli yhteensä 780 €. Merkkejä myytiin noin 1500 € edestä, vuosijuhlanauhoja 103 € ja laulukirjoja 475 €. Kaikki varainhankinnan liikenne oli vielä kauden 2023 käteisellä, sillä siirtyminen uuteen taloushallinnon ohjelmaan, vaihdokset rahastonhoitajan pestissä kesken kauden sekä yleinen epävarmuus taloudellisesta tilasta vaikeuttivat Mobilepayn hankkimista. Kauden lopussa varainhankintavastaava otti tehtäväkseen perustaa Mobilepaytilin ja mahdollistaa sen käyttöönotto seuraavalle hallituskaudelle. Käteisen varassa toimiminen on rajoittanut myyntiä sekä poikkitieteellisesti että oman järjestön parissa. Mobilepayhin siirtymisen toivotaan kasvattavan myyntiä.

Yritysyhteistyön suhteen toiminta oli tällä kaudella melko hiljaista. Pidempiaikaisten yhteistyökumppaneitten Nuoli RY:n sekä YKA:n kanssa neuvotteluihin osallistui tänä vuonna työelämävastaava.

Varainhankinta- ja yhteistyövastaava kokousti sekä alkuvuodesta että syksyn alussa tapahtumasektorin kanssa kartoittaakseen haluttuja yhteistyökumppaneita tapahtumiin. Sosiaalipoliittisenvastaavan kanssa ruvettiin tekemään yhteistyötä Nyyti RY:n kanssa yhteisen tapahtuman järjestämiseksi. Sponsorointi oli tällä kaudella niukkaa ja yritykset tuntuivat olevan nihkeitä lähtemään mukaan tapahtumiin. Isommat lahjalliset sponsorit saatiin Pride-viikon tapahtumiin Hotlipsiltä, Kaalimadolta sekä Celsiukselta. Red Bull sponsoroi tänäkin vuonna Bommarireivejä. Erilaisten yritysten yhteystietojen keräämistä jatkettiin ahkerasti yhteiseen tiedostoon helpottamaan tulevien vastaavien sekä muiden hallituslaisten ja toimihenkilöiden työtä. Loppuvuodesta haalarisponsoroinnin yhteydessä

allekirjoitettiin kaksi yhteistyösopimusta Heidi's Bier Barin sekä Kaijakan kanssa haalarisponsorien saamiseksi, jotka velvoittavat Interaktiota järjestämään tietyn määrän jatkoja tai juhlia kyseisissä paikoissa vuoden 2024 aikana. Myös haalarisponsori Sea Life lupasi tarjota Interaktion jäsenille ilmaisen sisäänpääsyn jäsenyystarraa näyttämällä. Haalarisponsoreita saatiin vuonna 2023 yhteensä 8 ja ne on eritelty ja tarkennettu Haalaritiimi-luvussa.

Vuoden 2022 hallituksen työelämävastaava luopui pestistään kesken kauden, joten puheenjohtaja hoiti perehdytyksen vuoden 2023 työelämävastaavan pestiin. Kauden alussa työelämävastaava ja puheenjohtaja pitivät tapaamisen YKA:n yhteisösuunnittelijan kanssa. YKA:n maksaman avustuksen määrä neuvoteltiin aiempaa korkeammaksi perustuen siihen, että yhteiskuntatutkimuksen opiskelijoiden sisäänottomäärä oli jälleen kasvamassa ja kulut nousseet. Nuoli ry:n kanssa tapaaminen järjestettiin kesäkuussa ja siihen osallistui ainoastaan työelämävastaava. Sopimuksen ehdot pidettiin ennallaan mutta lisäksi sovittiin, että työelämävastaava toimii myös Nuoli-yhteyshenkilönä ja osallistuu Nuolen opiskelijaedustajien kokouksiin. Kokouksia ei pidetty vuoden 2023 aikana.

Vuoden alussa järjestettiin Instagramissa IA Harkassa-viikko, jonka oli tarkoitus kestää nimensä mukaisesti viikon, mutta joka kesti lopulta kaksi päivää. IA Harkassa-päivien aikana kaksi eri opiskelijaa kertoi omasta harjoittelustaan ja vastaili jäsenistön esittämiin kysymyksiin.

Työelämävastaava teki yhteistyötä YKA:n, SYY-Tampereen, Nuoli ry:n, Tampereen kaupungin ja muiden työnantajatahojen kanssa. Eri työnantajatahot lähettivät sähköpostitse tiedon avoinna olevista työ- ja harjoittelupaikoista ja työelämävastaava välitti tiedon jäsenistölle. YKAN kanssa järjestettiin maaliskuussa Instagramissa YKA take over-päivä, jossa YKAN yhteisösuunnittelija Aino vastaili päivän ajan kysymyksiin Interaktion tilillä, tarinat-osiossa. Syyskuussa Aino vieraili Tampereella, kun YKAN ja SYY Tampereen kanssa järjestettiin yhteistyössä luentotyyppinen tietoisuus, jossa kerrottiin yhteiskuntatieteilijän työelämämahdollisuuksista. SYY Tampereen kanssa järjestettiin marraskuussa CV-työpaja, jossa oli mukana myös Iltakoulu. Työpajassa osallistujat saivat henkilökohtaista opastusta oman CV:n tekemiseen ja hiomiseen. Nuoli ry:n kanssa järjestettiin joulukuussa Telakalla pikujoulutapahtuma, joka oli kohdennettu erityisesti nuorisotutkimusta opiskeleville tai siitä kiinnostuneille.

Kauden aikana järjestettiin myös kaksi excua eli opintomatkaa, joista toinen suuntautui pääkaupunkiseudulle ja jonka organisoinnista vastasi excu-tiimi. Työelämävastaava organisoii excu-tiimin toimintaa. Lisäksi joulukuussa järjestettiin Tampereen kaupunki-excu, jossa kaupungin edustaja kertoi työskentelystä Tampereen kaupungilla, ja harjoitteluaan tekevät interaktiolaiset kertoivat kokemuksestaan.

Yhteistyö alumnien kanssa jäi vuonna 2023 vähäiseksi. Ainoa alumneihin liittyvä tapahtuma oli perinnetoimikunnan kanssa yhteistyössä järjestetty Wanhojen kokous, johon kutsuttiin aiempia ja nykyisiä hallitustoimijoita keskustelemaan Interaktiosta, toimivista käytännöistä sekä kehityskohteista. Alumnit antoivat palautetta ja ideoita siitä, millaista alumnitoimintaa Interaktio voisi järjestää.

5. Talous

Vuosi 2023 oli monivaiheinen ja muutosrikas rahastonhoitajan pestin näkökulmasta. Rahastonhoitaja ehti toimia kauden aikana kaksi, ensimmäisen kuukauden Linda Mäki, jonka jälkeen maaliskuusta lähtien Onni Methen loppukauden. Heti vuoden alussa kävi varsin selväksi, kuinka raskasta ja haastavaa manuaalisesta kirjanpidosta on tullut Interaktion kasvaneen rahaliikenteen myötä. Linda Mäen eroamisen myötä puheenjohtajisto otti ensitöikseen kirjanpidon automatisoinnin. Puheenjohtajisto kilpailutti ja otti selvää useista eri taloushallinnon ohjelmista, joista lopulta käyttöön valikoitui Procountor sen hinta- laatusuhteen perusteella. Kilpailutusta ja lopullista valintaa avattiin läpinäkyvyyden vuoksi yhdistyksen ylimääräisessä kokouksessa. Loppuvuosi kuluikin suurilta osin Procountor taloushallinnon järjestelmän käyttöönoton merkeissä sekä alkuvuoden kirjanpitoa paikkailtaessa.

Kauden aloittaminen muutaman kuukauden myöhässä johti siihen, että perehdytys jäi suhteellisen vähäiseksi. Vaikeuksia toi myös se, että uuden talousjärjestelmän käyttöönoton ja rahastonhoitajan vaihtumisen takia alkuvuoden kirjanpito oli varsin sekavaa. Kesän jälkeen Procountor-järjestelmä oli kuitenkin jo hyvin käytössä. Saimme myös ProCountoriin ja talouteen liittyvissä asioissa ympäri vuoden apua TREY:n talousasiantuntija Oke Rouhelta.

ProCountor-järjestelmä helpottaa rahastonhoitajan pestin taakkaa, sillä monet ominaisuudet ovat automatisoituja. Ominaisuuksia on niin laajasti, että käytännössä kaiken taloushallinnallisen toiminnan siirtäminen ProCountoriin olisi mahdollista. Jäsenrekisteri päätettiin kuitenkin pitää ainakin toistaiseksi edelleen FloMembers-jäsenrekisteriohjelmassa.

Syksyllä vuoden 2024 talousarviota tehdessä päätettiin ottaa käyttöön vuoden 2022 hallituksen esittämä talousarviopohja. Uudessa pohjassa on selkeämpi ja tarkempi, osittain hallituksen sektoreihin perustuva tapa jäsentää arvion eri osa-alueita. Talousarvio tehtiin yhteistyössä hallituksen jäsenten kanssa.

6. Tuutorointi

Vuonna 2023 Interaktiolla oli (tuutorvastaavat mukaanlukien) 40 perustuuturia sekä kolme aikuistuu-
toria ja kaksi maisterituuturia. Perustuutoreita oli kaksi vähemmän kuin vuonna 2022, aikuistuu-
toireita yksi enemmän ja maisterituutoreita yksi vähemmän. Tuutorit jaettiin arpomalla ryhmiin. Tuutorit sai-
vat kuitenkin toivoa yhtä kaveria samaan ryhmään, jos koki sosiaaliset tilanteet vaikeiksi. Tätä mah-
dollisuutta käytti yksi tuutori.

Ryhmistä 13 oli perustuutorryhmiä ja lisäksi toimivat yksi aikuistuatorryhmä ja yksi maisterituutor-
ryhmä. Jokaisella tuutorryhmällä oli oma Whatsapp-ryhmä, johon tuutorit jakoivat mm. tiedotteita ja
juttelivat tuutorien kanssa. Tämän lisäksi meillä oli tuutorien yhteinen Whatsapp-ryhmä, tuutorien
yhteinen Teams-kanava jokaisen tuutorryhmän oma Teams-kanava. Lisäksi viestimme Facebook-ryh-
mässä "Interaktion fuksit ja tuutorit 2023". Linkki ryhmään oli fuksipostissa.

Tuutorit valittiin TREY:n järjestämän yhteisen tuutorhaun kautta anonyymisti. Haku tapahtui 23.1.–
6.2. Tämän jälkeen järjestettiin Interaktion sisäinen lisätuutorhaku aikavälillä 13.–20.2., jotta saimme
täytettyä kaikki tuutorpaikat. Tuutortoimihenkilö valittiin Interaktion hallituksen toimihenkilöhaussa.
Kevään aikana tuutorvastaavat osallistuivat TREY:n tuutorvastaavien toimielimen Hovin perehdytyk-
seen, TREY:n Järjestöstarttiin sekä yhdessä tuutorien kanssa TREY:n ja tiedekunnan organisoimiin
tuutorkoulutuksiin. Lisäksi tuutorvastaavat tapasivat säännöllisesti toimihenkilön kanssa ja kerran tut-
kinto-ohjelmavastaavan sekä koulutusasiantuntijan kanssa.

Tuutorvastaavat järjestivät keväällä Interaktion tuutoreille kolme tapaamis- ja suunnittelukertaa. En-
simmäinen tapaaminen järjestettiin 22.3. Sen aikana tutustuttiin sekä keskusteltiin tulevasta vuodesta
ja laadittiin yhteisiä toimintasääntöjä. Toisessa tapaamisessa 18.4. suunniteltiin syksyn tapahtumia
sekä jaettiin tapahtumien vastuuryhmät. Kevään viimeinen tapahtuma järjestettiin 16.5., ja siellä käy-
ttiin läpi tapahtumasuunnitelmat. Näiden lisäksi tuutorit ja tuutorvastaavat tapasivat syksyllä ennen
orientaatioviikkoa TREY:n järjestämän Tuutorien illan merkeissä, ja tuutoreille järjestettiin tuutortoi-
marin suunnittelema saunomis- ja hengailuteemainen virkistysilta 15.11. Kesän aikana tuutorvastaa-
vat kirjoittivat ja kokosivat fuksipostin, joka lähetettiin fukseille 14.8.

Vuonna 2023 tuutorit järjestivät fukseille seuraavat tapahtumat: Ensimmäinen tutustumisilta 23.8.,
Fuksivihkiäiset 24.8., Tampere-kierros 28.8., Fuksiolympialaiset 31.8., Lautapeli-ilta 4.9., Fuksipik-
nik 6.9., Retki Pyynikille 11.9., Tuutorkämppäapprot 13.9., Sitsien salat 25.9., Niihama-retki 3.10.,
Poikkitieteellinen fuksiseikkailu 4.10. ja Fuksisitsit 6.10. Näiden lisäksi järjestettiin talvirieha-tapah-
tuma 16.1. Haalarikaste järjestettiin 21.3. Muut järjestetyt tapahtumat olivat perinnetapahtumia, mutta
lautapeli-ilta korvasi pihaleikki-illan ja talvirieha korvasi haalarimerkkien ompeluillan. Etenkin lau-
tapeli-ilta oli hyvin pidetty tapahtuma.

Virallisten tapahtumien lisäksi tuutorryhmät järjestivät rennompia etukäteen sovittuja tapahtumia: kaikki tuutorryhmät tapasivat perinteisesti päivä ennen orientaatioviikon alkua omalla porukalla, jonka jälkeen pidettiin epävirallisen viralliset ensimmäiset bileet Sorsapuistossa sunnuntaina ennan ensimmäistä maanantain koulupäivää. Tuutorvastaavat ilmoittivat etukäteen edellisellä viikolla, kun oli tarkoituksena hengailla tuutorryhmien kesken: välillä ryhmiä sekoittaen ja välillä vain oman ryhmän kesken. Tuutorryhmät myös lounastivat yhdessä sovitusti useamman kerran syksyn aikana.

Tuutorsektorointi teki vuonna 2023 yhteistyötä kansainvälisyyssektorin kanssa, ja seuraavissa fuksi-tapahtumissa oli myös vaihtareita: fuksipiknik, Pyynikkiretki ja Niihaman maja- retki. Tapahtumat olivat tykättyjä ja vaihtareita oli tapahtumissa hyvin.

Jo perinteeksi muodostunut tsemppi-ilta yhteiskuntatutkimukseen hakeville järjestettiin 15.3.2023 etäyhteyksin. Tsemppi-illan järjesti erikseen toimihenkilöhaussa kerätty Tsemppi-iltatiimi. Illan aikana tapahtumassa esiteltiin Interaktion toimintaa, tamperelaista opiskelijaelämää sekä jaettiin vinkkejä tulevaan pääsykoekurssiin. Tsemppi-illan päätteeksi luotiin taas hakijoille suunnattu vertaistuki-ryhmä pääsykoekurssia varten Telegramiin. Vuoden lopussa tuutorvastaavat myös kokosivat fukseista pikkujoulutiimin, ja autoivat sen jäseniä suunnittelemaan sekä organisoimaan Interaktion pikkujoulut, jotka järjestettiin 7.12. teemalla Linnan juhlat.

Kansainvälinen tuutorointi järjestettiin tavalliseen tapaan sekä keväällä että syksyllä. Keväällä vaihto-opiskelijoita saapui noin 10, syksyllä 30. Tapahtumia järjestettiin ensimmäisen kuukauden aikana vaihtarien saapumisesta enemmän, jonka jälkeen noin kerran kuussa. Tapahtumat olivat usein pienellä budjetilla, muun muassa tutustumis- ja hengailuiltoja, museoissa tai Tampereen nähtävyyksissä kuten Pyynikin munkkikahvilassa vierailuja. Kevään suurempi tapahtuma oli yhteistyössä Tipsyn ja Urbanumin kanssa järjestetty kansainväliset sitsit. Kv-sitsit pidettiin Bommarissa ja osallistujia oli yhteensä noin 80. Syksyllä isompi tapahtuma oli jo perinteeksi muodostunut Viiniä ja vaihtaritarinoita, joka pidettiin YTHS-saunalla. Syksyllä joitain tapahtumia pidettiin yhteistyössä kansallisen tuutorinnin kanssa, jotta vaihto-opiskelijat ja kansalliset opiskelijat pääsisivät myös tapaamaan ja tutustumaan.

7. Edunvalvonta

Edunvalvonnasta hallitusvuoden aikana pitivät huolta koulutuspoliittinen vastaava ja sosiaalipoliittinen vastaava sekä sosiaalipoliittisen vastaavan toimihenkilöt. Keskeinen tehtävä oli jäsenistön tiedottaminen, joka tapahtui kopo- ja sopokirjeiden kautta. Kopo- sekä sopokirjeitä lähetettiin vuoden

aikana kolme. Kirjeissä tiedotettiin ajankohtaisista asioista ja pyrittiin tuomaan esille, että ongelmatilanteissa voi olla yhteydessä edunvalvontasektoriin tai hallituksen muihin jäseniin. Vuoden alussa Interaktion nettisivuille lisättiin myös toimintaohjeet, jos kokee epäasiallista kohtelua opetuksessa sekä henkilökunnan päivittyneet yhteystiedot.

Jäsenistö oli yhteydessä ongelmatilanteissa edunvalvontasektoriin. Koulutuspoliittiseen vastaavaan otettiin vuoden aikana muutaman kerran yhteyttä opiskelijoiden toimesta, jolloin heitä opastettiin tai ohjattiin oikean henkilön suuntaan. Keskeisimmät yhteydenotot liittyivät kvantitatiivisten menetelmien opetukseen maisterivaiheessa sekä ongelmiin toivottuun kandiseminaarin ryhmään pääsyssä. Interaktion yhdenvertaisuuslomakkeen kautta otettiin yhden kerran yhteyttä sopiaan kauden aikana. Yhteydenotto käsiteltiin hallituksen kesken.

Vuoden 2023 aikana järjestettiin muutamia edunvalvonnan tapahtumia. Keväällä sopo ja kopo järjesti Kakkua ja kehitysideoita –keskustelutilaisuuden. Tilaisuudessa keskusteltiin sisältövaroituksista ja turvallisemman tilan periaatteista opetuksesta, Sisun kutsumanimi –ongelmasta, opiskelijoiden ja henkilökunnan välisistä suhteista ja siitä, miten kurssipalautetta saataisiin enemmän. Lisäksi keskustelu ajautui lukupiirien kehittämiseen sekä ryhmäesseen erottamisesta Tiede, tutkimus ja kirjoittaminen –kurssista.

Edeltävän kauden sosiaalipoliittinen vastaava sekä puheenjohtajisto onnistuivat sopimaan yhteiskuntatutkimuksen tutkinto-ohjelman yhteisestä yhdenvertaisuuskoulutuksesta toukokuulle 2023. Tämän kauden hallituksen sosiaalipoliittinen vastaava toimi opiskelijoiden yhteyshenkilönä sekä viestijänä kyseisestä tapahtumasta. Tilaisuus järjestettiin opiskelijoiden ja opettajien yhteistyönä, ja sen veti opiskelijoiden valitsema yhdenvertaisuusasiantuntija ja -kouluttaja Javiera Marchant Aedo. Tilaisuudessa pohdittiin yhdessä sitä, mitä turvallisuus merkitsee itselle, turvallisemman tilan periaatteista sekä anteeksipyyttämisestä. Tapahtumaan oli ilmoittautunut noin 40 opiskelijaa sekä noin 15 opettajaa. Tapahtuma oli onnistunut, vaikka aikataulu oli tiukka ja osallistujilla olisi selkeästi ollut tarve keskustella pidempäänkin aiheesta. Osa opiskelijoista koki, että kyseisistä aiheista keskusteleminen opettajien kanssa on edelleen hankalaa.

Kopo ja sopo olivat vuoden alussa yhteydessä tutkinto-ohjelmavastaavaan Noora Elloseen ja koulutusasiantuntijaan Johanna Eloon. Keskustelimme siitä, mitä toiveita tutkinto-ohjelmalla on meille ja meillä heille. Keskustelimme myös yhdenvertaisuudesta, opiskelijavalinnoista, Sisun saavutettavuudesta ja kopon liittymisestä Topsuun. Sen lisäksi sosiaalipoliittinen vastaava toimi yhdessä muiden TREY:n alaisten sosiaalipoliittisten ja yhdenvertaisuusvastaavien kanssa. Keväällä 2023 sopo

osallistui muiden TREY:n alaisten sosiaalipoliittisten ja yhdenvertaisuusvastaavien kanssa työstämään projektia liittyen esteettömien tapahtumapaikkojen listaukseen. Listaa työstettiin kevään aikana, mutta kesän jälkeen projekti alkoi junnaamaan paikallaan eikä sitä saatu hallituskauden aikana tehtyä loppuun asti. Kyseisestä projektista on informoitu uutta sosiaalipoliittista vastaavaa. Sopo toimi myös yhteistyössä YTY ry:n sosiaalipoliittisen vastaavan kanssa sekä SOC:in alaisten ainejärjestöjen sosiaalipoliittisten- ja yhdenvertaisuustoimijoiden kanssa. Tapaamisia oli kolme ja niissä keskusteltiin ainejärjestöjen yhdenvertaisuuden tilasta, jaettiin ajatuksia sekä toimintatapoja sekä hyväksi koettuja käytäntöjä.

Sosiaalipoliittinen vastaava toteutti vuosittaisen yhdenvertaisuuskyselyn marraskuussa. Vastaajamäärä on ollut edeltävinä vuosina laskussa, joten tänä vuonna vastaajia pyrittiin houkuttelemaan niin, että vastaajille tarjoiltiin herkkuja ainejärjestötilassa. Tämän kauden yhdenvertaisuuskyselyn vastausmäärä saatiinkin nousuun. Kysely toteutettiin samassa muodossa kuin edeltävänä hallituskaudella. Interaktion yhdenvertaisuuslomakkeen kautta tuli kauden aikana vain yksi yhteydenotto, joka käsiteltiin hallituksen kesken.

Syksyllä järjestettiin hallituksen yhteinen yhdenvertaisuusiltakoulu. Iltakoulussa korostui tarve Interaktion yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämiselle. Sen lisäksi koettiin, että turvallisemman tilan periaatteiden sanamuotoiluja tulisi päivittää lähitulevaisuudessa. Iltakoulussa keskusteltiin myös muun muassa siitä, miten Interaktion viestintää, erityisesti nettisivut, tulisi kehittää saavutettavammaksi. Joulukuussa sosiaalipoliittinen vastaava toimihenkilöineen alkoi työstämään uutta yhdenvertaisuussuunnitelmaa ja saikin hieman vajavaisen ensimmäisen version suunnitelmasta. Uusi sosiaalipoliittinen vastaava toimi toimihenkilönä edellisellä kaudella, joten suunnitelman työstö on hänelle tuttua ja häntä on kannustettu viemään suunnitelma loppuun tulevan hallituskauden aikana.

8. Edustaminen ja vaikuttaminen

Interaktion hallitusvuoteen kuuluivat jälleen vahvasti edustustehtävät eli ystävääinejärjestöjen vuosijuhlilla vieraileminen kutsuvieraana. Interaktio kävi vuonna 2023 edustamassa Kosmos Buranin, TamArkin, Iltakoulun, Patinan, Staabin, Aatoksen, Kontsruktion, UDK:n, TAcSiGaYs ja Treyn vuosijuhlilla. Edustustehtäviä hoitivat hallituslaiset. Lisäksi puheenjohtajisto osallistui parhaansa mukaan Treyn järjestämiin puheenjohtajapäivien ja syndikaatin tapaamisiin. Interaktio kävi myös vuoden 2023 alkupuolella pitämässä puheen sosiologipäivillä. Vuosi piti sisällään ennen kaikkea vanhojen

yhteistöiden ylläpitämistä ainejärjestöjen ja muiden ulkoisten tahojen kanssa sekä verkostoitumista ja uusien yhteistöiden solmimista.

9. Hyvinvointi

Vuonna 2023 hyvinvointia voidaan tarkastella jälleen sekä hallituksen jäsenten ja aktiivien hyvinvoinnin ja jaksamisen kautta sekä jäsenistön yleisen hyvinvoinnin kautta. Jäsenistön hyvinvoinnin tukemiseksi pyrimme järjestämään hyvinvointia tukevia ja ylläpitäviä tapahtumia. Esimerkiksi sosiaalipoliittinen, yhdenvertaisuus- ja hyvinvointivastaava järjesti marraskuussa jäsenistölle yhteisen joogahetken Sportuni Atalpalla, johon osallistui noin 30 opiskelijaa. Lisäksi hyvinvointia pyrittiin tukemaan perinteisten tapahtumien lisäksi monipuolisilla liikunta- ja kulttuuritapahtumilla.

Hallituksen ja aktiivien saralla hyvinvointi horjui tänäkin vuonna kovan kuormituksen vuoksi. Hetkellinen rahastonhoitajan puute sekä kirjanpidonmuutosprosessi tekivät talouden hoitamisesta haastavaa, mikä aiheutti epävarmuutta monien pestien kulujen hoidossa sekä kuormitti erityisesti puheenjohtajistoa. Puheenjohtajistoon kohdistunut kuormitus heijastui koko hallitukseen, sillä esimerkiksi ryhmäytyminen ja hallituslaisten tukeminen kärsivät resurssien puutteen vuoksi. Tästä huolimatta hallituksen hyvinvointia pyrittiin tukemaan esimerkiksi yhteisen brunssin voimin. Hyvinvoinnin kokonaisvaltaisen tukemisen kannalta olisi kuitenkin tärkeää lisätä matalan kynnyksen ryhmäytymistä ja hengailua myös hallituslaisten ja aktiivien välille.

Hyvinvointia pyrittiin kuitenkin tukemaan kiitoskulttuuria edistämällä. Hallituskauden lopussa joulukuussa 2023 sosiaalipoliittinen, yhdenvertaisuus- ja hyvinvointivastaava järjesti yhdessä perinnetoimikunnan puheenjohtajan kanssa kiitosillan vuoden 2023 kaikille toimihenkilöille sekä hallituslaisille. Illan tavoitteena oli kiittää kaikkia Interaktio ry:n toimintaan aktiivisesti osallistuneita henkilöitä sekä luoda pohjaa Interaktion kiitoskulttuurin tulevaisuudelle. Illan aikana muun muassa visailtiin, saunottiin ja syötiin pizzaa sekä muita herkkuja. Ilta oli onnistunut ja sai kiitosta toimihenkilöiltä sekä hallituslaisilta.

10. Hallituksen alaiset toimikunnat ja työryhmät

10 Perinnetoimikunta

Interaktion perinnetoimikunnan vuoden 2023 suurimmat projektit olivat Wanhojen Kokous -tapahtuman järjestäminen, Interaktion arkistojen sähköistäminen, Interaktiivi -haalarimerkkien suunnittelu ja tilaus, Interaktion ansiomerkkien suunnittelu ja tilaus sekä vuoden 2023 Interaktion huomionosoitusten valmistelu.

Wanhojen Kokous on tapahtumakonsepti, jossa Interaktion entiset hallitusalbumnit ja istuvat toimijat kutsutaan yhteen keskustelemaan Interaktion menneistä ja nykyisistä toimintatavoista, ja jakamaan kokemuksia ainejärjestötoiminnasta. Wanhojen Kokous järjestettiin 7.10.2023, ja tapahtumaan osallistui kaikkiaan noin 15 Interaktion hallitusalbumnia vuosilta 2013–2023.

Toimikunta toteutti Interaktion paperisten dokumenttien arkistointipäivän 28.09.2023, ja projektin tavoitteena oli skannata ja sähköistää mahdollisimman paljon Interaktion vanhoja paperidokumentteja sähköiseen muotoon, jotta niiden säilyvyys taataan ja jotta pääsy niihin olisi saavutettavampaa. Kaikkiaan perinnetoimikunta sähköisti noin 110 Interaktion vanhaa dokumenttia, joista 57 oli hallituksen pöytäkirjoja vuosilta 1973–1995, 7 yhdistyksen pöytäkirjoja vuosilta 1965–1991, 8 toimintasuunnitelmaa vuosilta 1986–2007, 5 toimintakertomusta vuosilta 1985–2003 sekä muita dokumentteja. Dokumentit tallennettiin Interaktion hallituksen Teams -palveluun. Arkistointipäiviä ei järjestetty enempää, joten kaikkia Interaktion paperidokumentteja ei saatu sähköistettyä.

Interaktiivi -haalarimerkit ovat kaikille Interaktion aktiivisille toimijoille kuten hallituksen jäsenille, toimihenkilöille, toimikuntien jäsenille ja vastaaville tahoille jaettavat haalarimerkit kiitoksen aktiivisesta panoksesta järjestön eteen. Interaktiivi -haalarimerkkien ideointi aloitettiin perinnetoimikunnan kokouksessa 2/2023. Haalarimerkkeihin budjetoitiin 150.00 € hallituksen kokouksessa 7/2023 ja budjettia kasvatettiin hallituksen kokouksessa 9/2023 6.00 €:lla. Haalarimerkit saapuivat toimikunnalle postitse 12.11.2023, ja ne päätettiin jakaa Interaktion aktiivitoimijoille tarkoitetussa kiitosillassa 13.12.2023. Kaikkia haalarimerkkejä ei onnistuttu jakamaan tapahtumassa, joten niitä jäi yli vuodelle 2024.

Interaktion vuoden 2023 huomionosoituslomake avattiin tiistaina 12.09.2023 ja se sulkeutui 01.10.2023. Lomakkeelle tuli noin kymmenen uutta ehdotusta sen aukiolon aikana. Lomakkeen sulkeutumisen jälkeen perinnetoimikunta käsitteli ehdotukset kokouksessaan 05/2023, jossa se valmisti esityksen Interaktion hallitukselle vuonna 2023 palkittavista henkilöistä. Hallitus käsitteli

kokouksessaan 10/2023 perinnetoimikunnan esityksen, ja teki siihen tarvittavat muutokset keskusteluiden pohjalta. Vuonna 2023 kunniakirjalla palkittiin Interaktion jäsenet Noora Ikonen, Mona Pajari ja Riku Väisänen sekä tutkinto-ohjelman henkilöstöstä Katri Otonkorpi-Lehtoranta ja Virve Peteri. Interaktion ansiomerkin saivat Elina Mononen, Maria Palmroos ja Usva Palola.

Interaktion ansiomerkkien suunnittelu ja tilaus toteutettiin vuonna 2023, mutta valmistelut aloitettiin jo vuonna 2022 hintatiedustelun ja budjetoinnin osalta. Interaktion vuoden 2023 talousarviossa ansiomerkkeihin budjetoiitiin yhteensä 450 €, josta 250 € oli tarkoitettu mallinnukseen ja muottiin, ja 200 € oli varattu kymmeneen ansiomerkkiin suhteella 10 x 20 €. Toimikunnan vuonna 2023 suunnittelema ansiomerkkidesign on halkaisijaltaan 25 mm kokoinen hopeinen ansiomerkki, jossa Interaktion logo on ympäröity laakerinlehdillä. Ansiomerkkien lopulliseksi kappalehinnaksi muodostui 30 €, joten perinnetoimikunnan budjettiin tehtiin muutoksia perinnetoimikunnan kokouksessa 5/2023 ja hallituksen kokouksessa 10/2023, ja ansiomerkkitilaukseen budjetoiitiin lopulta 250 € + 8 x 30 € = 490 €. Ansiomerkit saapuivat Interaktiolle 18.11.2023, ja ansiomerkkejä saatiin tilauksen yhteydessä lopulta kahdeksan sijaan yhdeksän.

11 Strategia-, hallinto- ja taloustoimikunta

Strategia-, hallinto- ja taloustoimikunta eli tutummin Stratos perustettiin vuoden 2022 hallituksen toimesta, ja toimikunnan jäsenet, puheenjohtaja sekä 3 jäsentä, valittiin vuoden 2022 syyskokouksessa. Yksi jäsen liittyi mukaan myöhemmin. Toimikunta perustettiin monta vuotta toimintasuunnitelmassa kummitellun strategian tekemistä varten. Tämän ohella toimikunta selvitti ainejärjestön toiminnan puutteita. Toimikunnan päätehtävänä vuodelle 2023 oli täten siis strategian tekeminen. Lisäksi tarkoituksena oli työstää Interaktion käsikirjaa eli ainejärjestötoiminnan kaiken kattavaa ohjekirjaa. Vuoden 2023 aikana valmiiksi saatiin kuitenkin vain strategia. Toimikunta jatkaa toimintaansa vuoden 2024 aikana käsikirjan parissa.

Toimikunnan toiminta keskittyi keväällä kokoustamiseen. Strategiaa ideoitiin yhdessä ja samalla perehdyttiin strategian yleiseen sisältöön. Kevään aikana jokaisella tapaamiskerralla käsiteltiin yhtä strategian osa-aluetta. Syksyllä toimikunta keskittyi kirjoittamaan strategian puhtaaksi. Ensimmäisessä tapaamisessa määriteltiin syksyn aikataulu, jonka perusteella jaettiin kirjoittamisvastuita sekä muita valmistelevia töitä. Strategia valmistui ajallaan, ja esiteltiin jäsenistölle vuoden 2023 syyskokouksessa. Strategia hyväksyttiin ainejärjestön ylimmäksi toimintaa ohjaavaksi dokumentiksi.

Yhteydenpitoa hallitukseen pidettiin puheenjohtajan toimesta erityisesti keväällä, jolloin puheenjohtaja sai säännöllisesti tietoa strategian etenemisestä. Lisäksi toimikunnan jäseniä kävi vuoden aikana hallituksen kokouksissa esittelemässä työn etenemistä. Hallituksen ja toimikunnan yhteinen strategiaa koskeva keskustelutilaisuus ei onnistunut aikataulusyistä. Syksyllä yhteyttä hallitukseen pidettiin huonommin, mutta hallitukselle annettiin strategian kommentointimahdollisuus kommentointikierroksen yhteydessä. Myös jäsenistöä osallistettiin strategian tekemisessä. Keväällä keräsimme arvoboksin sekä Forms-lomakkeen avulla Interaktiota kuvaavia arvoja sekä niiden määrittelyjä. Syksyllä strategia oli kommentointikierroksella sähköpostilistan kautta, niin että jokaisen jäsenen oli mahdollista kommentoida strategian lopullista sisältöä.

12 Haalaritiimi

Haalaritiimiä yritettiin koota jo vuoden alussa suuressa toimihenkilöhaussa, jotta sponsorien kartoittaminen olisi saatu aloitettua mahdollisimman aikaisin ja jottei vastuu putoaisi yksittäisille henkilöille, mutta hakijoita ei tullut yhtään. Vetäjiä yritettiin värvätä tuutoreista ja aikaisemmista haalaritiimiläisistä onnistumatta siinä. Hallitus teki päätöksen, että noudatettaisiin samaa periaatetta kuin kaudella 2022 ja koottaisiin tiimi syksyllä fukseista. Tiimiä vetivät varainhankintavastaava ja toinen tuutorvastaavista. Tiimiläisiä tuli yhteensä 15 henkilöä, jotka perehdytettiin syksyllä varainhankintavastaavan, toisen tuutorvastaavan ja kauden 2021 varainhankintavastaavan johdolla.

Tiimiläisille annettiin vapaat kädet ja aikataulu toteuttaa toimintaa, sillä heillä oli intoa ja halua sekä selkeä motivaattori lähteä toimimaan ripeästi ja tehokkaasti. Tiimi jakautui käytännöntiimiin, joka hoiti asiat kuten tilaajien kartoittamisen, itse tilauksen tekemisen sekä haalareiden jakamisen ja sponsoritiimiin, joka hoiti haalaripaikkojen myynnin. Toinen tuutorvastaavista toimi käytännöntiimin vetäjänä ja varainhankintavastaava sponsoritiimin vetäjänä. Tiimiläisten oma organisoituminen oli toimivaa ja tällä mallilla paine haalarien tilaamisesta ei pudonnut yksittäisille henkilöille tai hallituslaisille. Kuitenkin sponsorien hankkimisen aloittaminen vasta syksyllä, johti siihen, että monet yritykset olivat jo lyöneet lukkoon vuoden 2024 budjettinsa tai lupautuneet sponsoroimaan muun ainejärjestön haalareita.

Sponsoreita saatiin lopulta kokoon yhteensä 8: Toas, Sea Life, Heidi's, Vastapaino, Rappaustekniikka Laurell Oy, Kaijakka, Rock the Pole sekä Nuoli RY ja YKA.

Haalaripaikan ostanut yritys	Myyntihinta
TOAS	275€
Sea Life	500€
Heidi's Bier Bar	400€
Vastapaino	375€
Rappautekniikka Laurell OY	600€
Kaijakka	500€
Rock the Pole	400€
Nuoriso- ja liikunta-alan asiantuntijat (Nuoli Ry)	700€ (kuuluu yhteistyösopimukseen)
Yhteiskunta-alan Korkeakoulutetut (YKA)	Osa isompaa annettavaa rahamäärää (kuuluu yhteistyösopimukseen)
<i>Yhteensä:</i>	3750€

Haalarit päätettiin tilata Opiskelijahaalarit.fi nimiseltä yritykseltä, jolta haalarit oli tilattu myös viime vuonna. Epäselvä kommunikointi firman puolelta oli omiaan viivästyttämään haalarien saapumista hieman. Haalarien hinnat olivat myös nousseet jonkun verran viime vuodesta, johtaen toisaalta siihen, että vaikka sponsoreita saatiin kerättyä ihan mukavasti, jäi haalareista silti jonkun verran maksettavaa fukseille. Tilatuksi haalareita tuli loppujen lopuksi 119 ja niiden hinnaksi jäi 26,60 €. Haalaritiimiläiset saivat kiitokseksi työstään ilmaiset haalarit.

13 Vuosijuhlatiimi

Vuosijuhlia varten koottiin erillinen tiimi, joka hoiti Interaktion 58. vuosijuhlien järjestämisen. Vuosijuhlatiimiin kuului yhteensä kahdeksan jäsentä ja suunnittelu vuosijuhlia varten aloitettiin elokuussa. Vuosijuhlatiimi kokousti läpi syksyn tiheästi. Ryhmä aloitti suunnittelun kartoittamalla jäsenistöltä toiveita vuosijuhliin liittyen: minkälaiset juhlat olisivat, millaista ruokaa siellä tarjottaisiin ja mikä niiden teema olisi. Vuosijuhlien budjetti oli 4250 €

Tiimi päätyi jo suunnittelun alkuvaiheissa panostamaan ruokaan ja esteettömyyteen. Sen sijaan tarjottimme vuosijuhlilla vain shotit ja alkumaljat, jonka vuoksi säästimme paljon. Ruoka tilattiin catering-palvelusta nimeltä Pepper, josta tilattiin myös lautaset. Ruoka oli vegaanista ja pääruokavaihtoehtoja oli kaksi: joko kikhernepihvit tzatzikilla tai portobellosientä tomaattikastikkeessa. Molempiin

annoksiin kuului perunat. Alkuruuaksi tarjoilimme tomaattikeittoa yrittiöljyllä ja jälkiruuaksi suklaamoussea. Ruuan esillepanossa ja tarjoilussa auttoi fukseista koostuva nakkitiimi. Nakkilaiset auttoivat myös koristelussa ja muussa valmistelussa ja saivat kiitokseksi juhliassa ruuat sekä pääsyn jatkoille. Nakkilaisille ostettiin myös muita herkkuja kiitokseksi.

Vuosijuhlien teemaksi valikoitui “yhteiskuntatieteelliset tanssijaiset” ja juhliksi valikoitui vuosijuhlasitsit. Juhlat järjestettiin Kalevassa Laulumajassa. Tila valikoitui juuri sen esteettömyyden vuoksi. Koristelimme salin pitkällä valonauhalla, kahvipaketeista tehdyillä tähtikoristeilla, kuvausseinällä ja eri yhteiskuntatietelijöiden kuvilla. Kattaukseen käytimme ledtuikkua, tuikkukippoja, kuivattuja sponssikukkia sekä kierrätyspulloja.

Vuosijuhlasitsit toastasivat Interaktion vuoden 2023 puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Ohjelmaan kuului Interaktioteemainen tietovisa, muusikko Elsi Sloanin esitys, puheenjohtajan puhe sekä perinetoimikunnan jakamat ansiomerkit. Tunnelma vujuilla oli lämmin ja viihtyisä. Valokuvaajana toimi vujuilla interaktiollainen.

Jatkot järjestettiin budjettisystä samassa tilassa, mikä osoittautui hyvin toimivaksi ratkaisuksi. Vuosijuhlamiin siirsi tuolit ja pöydät pois tieltä ja muutti hieman koristelua. Tällä aikaa juhlaväki sai ratkaista skumppapullon piilotusta. Jatkoilla esiintyi SexNätybäng- bändi ja keikka oli oikein pidetty. Bändin esiintymisen jälkeen jatkoilla esiintyi DJ.

14 Excu-tiimi

Excua eli opintomatkaa varten haettiin toimihenkilöhaussa erillinen tiimi, jossa oli alunperin seitsemän jäsentä (työelämävastaava mukaan luettuna), mutta yhden jäsenen jättäytyttyä pois oli tiimiläisiä yhteensä kuusi. Työelämävastaava organisoii tiimin toimintaa kutsumalla kokoukset koolle. Excun suunnittelu aloitettiin helmikuussa ja alunperin excun ajankohdaksi sovittiin lokakuu. Excun kohteena olivat pääkaupunkiseudulla sijaitsevat paikat ja osallistujamääräksi oli määritelty noin 50 ihmistä (bussilastillinen).

Aluksi tiimi keräsi listan työelämätoimijoista yksityiseltä, julkiselta sekä järjestösektorilta. Sen jälkeen koostettiin kysely jäsenistölle, jonka avulla kartoitettiin, minkälaiset paikat kiinnostavat ihmisiä eniten. Kyselyn tulosten perusteella aloitettiin yhteydenotot eri tahoihin siten, että suosituimmista paikoista kysyttiin ensin, pääseekö niihin excu-vierailulle. Joistakin paikoista vastattiin nopeasti, joistain melko hitaasti ja joistain ei ollenkaan. Monesta paikasta vastattiin kieltävästi. Tavoitteena oli saada kolme eri vierailupaikkaa. Vaikka yhteydenotot oli aloitettu jo keväällä, ei paikkoja oltu saatu

tarpeeksi vielä elokuuhun mennessä. Moni paikka olisi ottanut vierailijat mielellään vastaan, mutta heillä ei ollut tarpeeksi suuria tiloja niin isolle ryhmälle.

Excun ajankohta päätettiin muuttaa myöhemmäksi ja uudeksi ajankohdaksi sovittiin 1.11.2023. Lopulta paikkoja saatiin sovittua neljä: työeläkeyhtiö Elo, E2-tutkimus, Maahanmuuttovirasto sekä Rauhanliitto. Jokaisen vierailukohteen kohdalla kartoitettiin etukäteen esteettömyys. Rauhanliiton ja Maahanmuuttoviraston kohdalla ryhmä jakautui puoliksi, muihin paikkoihin mahtuivat kerralla kaikki. Excu ei maksanut osallistujille mitään, mutta sille piti ilmoittautua etukäteen. Ennen ilmoittautumista kysyttiin jäsenistöltä, tarvitseeko joku exculle mahdollisesti lähtevä esteetöntä kuljetusta. Bussifirma (Atro Vuolle Oy) oli valittu kustannusten sekä sen perusteella, että sieltä olisi mahdollista saada esteetön bussi. Kukaan ei ilmoittanut tarvitsevänsä esteetöntä kuljetusta. Ilmoittautumisen yhteydessä osallistujilta kysyttiin, haluavatko he mielummin Maahanmuuttovirastoon vai Rauhanliittoon (tai kumpaan tahansa). Vastaukset jakautuivat melko tasan, joten kaikki pääsivät haluamaansa kohteeseen. Lisäksi otettiin käyttöön jonotuslista, eli ilmoittautumisen täytyttyä ihmiset pystyivät lähettämään excu-tiimille sähköpostilla tiedon siitä, että haluavat mukaan, mikäli paikkoja vapautuu. Jonotuslista oli hyvä ja toimiva käytäntö, sillä perumisia tuli ja kaikki jonotuslistalle ilmoittautuneet pääsivät exculle mukaan.

Excu aloitettiin aamulla Tampereelta, josta bussi lähti kohti Helsinkiä klo 7 aikaan. Osa excun osallistujista oli jo valmiiksi pääkaupunkiseudulla, joten he liittyivät seuraan vasta ensimmäisessä vierailukohteessa. Osa myös jäi pääkaupunkiseudulle päivän päätteeksi. Bussi oli käytössä koko päivän, joten excun osallistujat saivat jättää tavaransa päiväksi bussiin. Osallistujille ohjeistettiin aina bussimatkojen aikana tulevat aikataulut ja siirtymät. Päivään sisältyi omakustanteinen lounas, mutta koska juuri ennen lounasta siirryttiin Helsingin keskustaan, oli osallistujien mahdollista käydä opiskelijahintaisella lounaalla yliopistolla. Viimeiset vierailut päättyivät klo 15.15 jälkeen, jolloin lähdettiin bussilla takaisin Tampereelle. Tulomatalla tehtiin 45 minuutin pysähdys Linnatuudessa, jotta excun osallistujat pääsivät ostamaan evästä. Tampereelle palattiin klo 19 jälkeen illalla.

Excun jälkeen osallistujille lähetettiin sähköpostitse linkki palautekyselyyn. Kyselyyn tuli useita vastauksia. Kehityskohteenä mainittiin se, että tulomatkan pysähdys oli melko pitkä. Osallistujat toivoivat, että voisivat jatkossa antaa mielipiteensä siihen, tehdäänkö pysähdystä ollenkaan. Osallistujat antoivat paljon positiivista palautetta, muun muassa aikataulusta, selkeistä ohjeista sekä mielenkiintoisista vierailukohteista. Excu oli palautteen perusteella tosi pidetty tapahtuma.

11. Vuoden 2023 toimintasuunnitelman toteutumisen reflektointi

Toimintasuunnitelmassa koko järjestön tavoitteeksi oli kirjattu sen toiminnan kehittäminen inklusiivisempaan ja kestävämpään suuntaan. Toimintaa on kehitetty muun muassa uudistamalla häirintähighlightit sekä lisäämällä aj-tilaan tulostetut ohjeet häirintätilanteissa toimimiseen. Valitettavasti yhdenvertaisuussuunnitelmaa ei saatu päivitettyä loppuun vuonna 2023. Sosiaalipoliittinen vastaava sai kuitenkin työstettyä uuden yhdenvertaisuussuunnitelman ensimmäisen version valmiiksi, josta nykyinen seuraaja voi jatkaa päivittämistä.

Sosiaalipoliittinen-, yhdenvertaisuus- ja hyvinvointivastaava oli erittäin aktiivinen vuonna 2023 ja edisti Interaktion inklusiivisuutta sekä jäsenistön hyvinvointia järjestämällä erilaisia tapahtumia, taapamalla tutkinto-ohjelman henkilökuntaa yhdessä koulutuspoliittisen vastaavan kanssa, työstämällä listaa esteettömistä tapahtumapaikoista (listaa ei vielä saatu aivan valmiiksi) sekä järjestämällä yhdenvertaisuuskyselyn. Yhdenvertaisuuskyselyn vastaajamäärä saatiin myös nousuun tänä vuonna sosiaalipoliittisen vastaavan ideoinnin ansiosta, kun kyselyyn vastanneille tarjottiin herkkuja.

Vuoden 2022 toimintasuunnitelmassa mainittiin tavoitteiksi myös tapahtumien edullisuus ja kohtuullisuus. Nämä pidettiin mielessä vuonna 2023. Interaktio järjesti joitakin kalliimpia tapahtumia, kuten valtakunnallisen yhteiskuntatieteilijöiden risteilyn sekä SKIA-tapahtuman, mutta kalliimmista tapahtumista kerätyillä voitoilla voitiin mahdollistaa edullisia sekä ilmaisia tapahtumia, kuten vaikkapa vappusauna. Näin ollen joidenkin kalliimpien tapahtumien järjestäminen on perusteltua, kun niillä voidaan edesauttaa kohtuuhintaisten ja ilmaisten tapahtumien järjestämistä. Tapahtumien osalta tavoitteiksi nimettiin toimintasuunnitelmassa myös niiden määrän kriittinen tarkastelu, tapahtumavastaavien, -tiimin ja -toimihenkilöiden vastuiden selkeyttäminen sekä jäsenistön osallistaminen tapahtumien suunnitteluun ja niiden toteuttamiseen. Tapahtumavastaavat järjestivät tapahtumatiimin kanssa 26 tapahtumaa, saman verran kuin edellisvuonna. Erona vuoteen 2022 oli kuitenkin syyskokouksessa nimetyt tapahtumatoimihenkilöt (2kpl), jotka jakoivat vastuun tapahtumien järjestämisestä yhdessä tapahtumavastaavien kanssa. Näin pienennettiin tapahtumavastaavien kuormitusta. Jäsenistö pääsi osallistumaan tapahtumien suunnitteluun ja toteuttamiseen, sillä myös vuoden 2024 SKIA oli jäsenistön suunnittelema ja toteuttama edellisvuoden tapaan.

Viestintää ja sen yleisilmettä selkeytettiin vuonna 2023 toimintasuunnitelman mukaisesti. Lisäksi turvallisemman tilan periaatteista viestittiin aktiivisesti tapahtumakuvauksissa sekä tapahtumien yhteydessä. Telegram-tiedotuskanavaa ei luotu, sillä Interaktiolla on jo olemassa Telegram-ryhmä, jossa viestintävastaava voi halutessaan tiedottaa jäsenistöä ajankohtaisista asioista. Tällä hetkellä ongelmana on kuitenkin tiedotuskanavien valtava määrä, mikä kuormittaa viestintävastaavaa.

Talouden ja varainhankinnan osalta tavoitteena oli ottaa käyttöön Mobilepay, helpottaa Interaktion ja jäsenistön välistä rahaliikennettä, jatkaa olemassa olevia yhteistöitä sekä etsiä uusia sponsoreita. Tärkeimpänä tavoitteena oli kuitenkin huolehtia Interaktion taloudellisista valmiuksista järjestää toimintaa jäsenistölle. Iloksenne voimme todeta päässeemme näihin tavoitteisiin: varainhankintavastaava keskittyi Interaktion varojen kerryttämiseen ja huolehti Mobilepayn käyttövalmiiksi seuraavalle hallituskaudelle. Puheenjohtajisto puolestaan huolehti taloushallinnan järjestelmän uudistuksen läpiviennistä ja näin helpotti järjestön ja jäsenistön välistä rahaliikennettä. Procountorin käyttöönoton ansiosta rahastonhoitajan ei esimerkiksi tarvitse enää luoda ja lähettää jokaista laskua itse, kun järjestelmä toimii hänen apunaan. Lisäksi otettiin käyttöön uusi talousarviopohja, joka selkeyttää budjetointia.

Toimihenkilöiden ja toimikuntien osalta tavoitteisiin päästiin vaihtelevasti. Kiitoskulttuurin kehittämisessä tuli sekä onnistumisia että epäonnistumisia: hallituslaisten brunssi sai positiivista palautetta siihen osallistuneilta, mutta erityisesti hallituksen alaiset toimihenkilöt kokivat jääneensä ulkopuoliksi, kun heitä ei kutsuttu mukaan. Syyskokouksessa valitut toimihenkilöt tekivät koko vuoden valtavasti töitä, joten heitä olisi syytä kiittää jatkossa samoin kuin hallituslaisia. Kaikille hallituslaisille ja toimihenkilöille järjestettiin kuitenkin erillinen kiitosilta, jolla palkittiin Interaktion aktiiveja heidän toiminnastaan ainejärjestön hyväksi. Stratos ja perinnetoimikunta saivat käynnistettyä toimintansa hienosti ja toimintasuunnitelman tavoitteiden mukaisesti.

Yleisesti ottaen voitaneen siis todeta, että vuoden 2023 onnistui toimintasuunnitelman tavoitteissa kohtuullisen hyvin. Vaikka hallituslaiset ja toimihenkilöt olivat kuormittuneita suuren työtaakan alla, jaksoivat he kehittää ainejärjestön toimintaa eteenpäin ja uudistaa Interaktion toimintaa selkeämpään, kestävämpään ja yhdenvertaisempaan suuntaan.